

Код та назва дисципліни українською мовою / Назва дисципліни англійською мовою	1-D4-281-10 Організаційна культура публічної служби / Organizational culture of public service
Рекомендується для галузі знань (спеціальності, освітньої програми)	
Кафедра (зазначити повну назву кафедри)	кафедра політології, соціології та публічного управління
П.І.П. НПП (за можливості)	Ходус Олена Володимирівна
Рівень ВО	перший (бакалаврський)
КУРС, семестр (в якому буде викладатись)	
Мова викладання	українська
Пререквізити (передумови вивчення дисципліни)	
Чому це цікаво/треба вивчати	Організаційна культура публічної служби є ключовим чинником функціонування державних інституцій. Її вивчення дозволяє зрозуміти, як формуються цінності, норми поведінки та етика в органах влади. Це особливо актуально в умовах реформування публічного управління, цифровізації публічної сфери суспільства, зростання вимог до прозорості й підзвітності державних інституцій й організацій. Цей курс відкриває можливість глибше зрозуміти роль культурного чинника у вирішенні сучасних проблем управління різними організаційними структурами, зокрема, публічною службою.
Перелік тем з дисципліни	Тема 1. Поняття і структура організаційної культури. Тема 2. Типологія організаційних культур у публічному секторі. Тема 3. Управління організаційною культурою: формування команди. Тема 4. Лідерство та організаційна культура. Тема 5. Комунікації в системі публічного управління: взаємодія з громадськістю, ЗМІ та соціальними медіа. Тема 6. Корпоративна соціальна відповідальність у державних установах. Тема 7. Інститут репутації публічної служби: технології формування і підтримки. Тема 8. Міжкультурні аспекти організаційної культури.

	Тема 9. Організаційна культура в умовах цифрових трансформацій.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентність)	В результаті вивчення дисципліни слухачі здобувають навички: - міжособистісної, міжкультурної і професійної комунікації; - формування та підтримки стандартів етичної поведінки в органах влади; - формування лідерських якостей.
Очікувані результати навчання	В результаті вивчення здобувачі зможуть: - розуміти вплив культурних кодів на прийняття рішень і власну поведінку; - виявляти типи організаційної культури; - впроваджувати інноваційні підходи до управління персоналом; - розробляти стратегії розвитку організаційної культури.
Інформаційне забезпечення	Презентації та опорний конспект лекцій, медіаматеріали, навчальні і методичні посібники, наукова література.
Види навчальних занять (лекції, практичні, семінарські, лабораторні заняття тощо)	Лекції, семінарські заняття
Вид семестрового контролю	Диференційований залік
Максимальна кількість здобувачів на семестр / Мінімальна кількість здобувачів (тільки для мовних, творчих дисциплін, за необхідності)	Без обмежень

Декан факультету _____ Віталій КРИВОШЕЇН