

Код та назва дисципліни українською мовою/ Назва дисципліни англійською мовою	1-D3-1-04 Тренінг курс «HR-технології у підприємстві» / Training course "HR technologies in entrepreneurship"
Рекомендується для галузі знань (спеціальності, освітньої програми)	Для спеціальностей усіх галузей знань
Кафедра (зазначати повну назву кафедри)	Економіки, підприємництва та управління підприємствами
П.І.П. НПП (за можливості)	
Рівень ВО	перший (бакалаврський)
КУРС, семестр (в якому буде викладатись)	
Мова викладання	Українська
Пререквізити (передумови вивчення дисципліни)	Не передбачено
Чому це цікаво/треба вивчати	Основні методи, інструменти, механізми HR-управління; управлінські, організаційні, консультаційні функції менеджера; пошук і залучення кандидатів на вакантні посади; методи оцінювання претендентів на вакантні посади; технології роботи рекрутингових агентств. Необхідно для формування профілю майбутнього фахівця в галузі управління, надаючи знання з основ теорії та методології HRуправління в умовах ринкової економіки.
Перелік тем з дисципліни	1. Загальне уявлення про тренінг в управлінні персоналом організації. 2. Класифікація та основні види тренінгових груп. 3. Особистість і професійна підготовка керівника тренінгової групи. 4. HR менеджмент: основні поняття та головні функції. 5. Організація діяльності та функції HR-служб. 6. Управління персоналом в умовах кризи: сучасні техніки та технології.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	Буде корисним при: адаптації в новій ситуації; необхідності мотивувати людей та рухатися до спільної мети; при спілкуванні з представниками інших професійних груп різного рівня; при вирішенні проблемних питань і прийнятті управлінських рішень у професійній діяльності. при реалізації інноваційних проектів в підприємницькій та торговельній діяльності.
Очікувані результати навчання	- використання методологічного інструментарію HR-управління в підприємстві; - розробка сценаріїв планових організаційних змін; - здійснення комплексної оцінки ефективності HR-управління; - аргументація пропозицій щодо впровадження сучасних технологій HR-управління;

	- вибір найбільш придатної моделі HR- управління для обґрунтування шляхів розв'язання управлінських завдань.
Інформаційне забезпечення	Наукові публікації, опорний конспект лекцій, методичні вказівки, електронні ресурси
Види навчальних занять (<i>лекції, практичні, семінарські, лабораторні заняття тощо</i>)	Лекції, практичні заняття
Вид семестрового контролю	диференційований залік
Максимальна кількість здобувачів на семестр/ Мінімальна кількість здобувачів (<i>тільки для мовних, творчих дисциплін, за необхідності</i>)	Без обмежень

Декан факультету _____ *Тетяна ГРИНЬКО*