

Код та назва дисципліни укр. мовою / Назва дисципліни англ. мовою	1-D3-073-2-07 Організаційна поведінка у міжнародних компаніях/ Organizational Behavior in International Companies
Рекомендується для галузі знань	<i>Для спеціальностей усіх галузей знань</i>
Кафедра (зазначати повну назву кафедри)	маркетингу та міжнародного менеджменту
П.І.П. НПП (за можливості)	Крупський О.П., Стасюк Ю.М.
Рівень ВО	перший (бакалаврський)
Курс, семестр (в якому буде викладатись) ³	2-4 курси
Мова викладання	українська
Пререквізити (передумови вивчення дисципліни) ¹	Базові знання та навички, отриманні в процесі здобуття середньої освіти
Чому це цікаво/треба вивчати	Розуміння закономірностей поведінки працівників в організації дозволяє ефективно управляти командою, адаптувати стиль лідерства до культурного контексту і досягати високих результатів в умовах глобального бізнес-середовища.
Перелік тем з дисципліни	1. Організаційна поведінка як наука та її значення для міжнародного бізнесу 2. Індивідуальна поведінка в організації: особистість, цінності, ставлення, мотивація 3. Сприйняття, прийняття рішень та навчання в організаційному контексті 4. Мотиваційні теорії та їх застосування в міжнародних компаніях 5. Групова динаміка, команди та міжособистісна взаємодія 6. Конфлікти, переговори та управління стресом у мультикультурному середовищі 7. Лідерство та вплив: традиційні та сучасні підходи в міжнародному менеджменті 8. Комунікація в організаціях: бар'єри, стиль, міжкультурні аспекти 9. Організаційна культура і клімат: вплив на поведінку персоналу 10. Організаційні зміни та поведінкові реакції працівників 11. Етика, корпоративна соціальна відповідальність і поведінка працівників 12. Моделі поведінки у провідних міжнародних компаніях: кейс-аналіз
Як можна користуватися набутими знаннями і вміннями (компетентність)	Розуміти фактори, що впливають на поведінку працівників у міжнародному середовищі Аналізувати поведінкові проблеми в командах Формувати ефективні міжкультурні робочі групи Приймати управлінські рішення з урахуванням поведінкових факторів
Очікувані результати навчання	Навички аналізу індивідуальної та групової поведінки Здатність адаптувати управління до культурних особливостей Уміння запобігати та вирішувати конфлікти Компетентність у створенні позитивного організаційного клімату
Інформаційне забезпечення	Робоча програма дисципліни Robbins S.P., Judge T.A. Organizational Behavior Hofstede G. Culture's Consequences Дослідження McKinsey, Deloitte щодо організаційної ефективності Методичні розробки кафедри, кейси міжнародних компаній
Види навчальних занять	Лекції, семінарські заняття
Вид семестрового контролю	Диференційований залік
Максимальна кількість здобувачів	Без обмежень

Декан факультету

Тетяна ГРИНЬКО