

Код та назва дисципліни укр. мовою / Назва дисципліни англ. мовою	1-D3-073-2-05 Системи HR-менеджменту в онлайн середовищі / HR management systems in the online environment
Рекомендується для галузі знань	<i>Для спеціальностей усіх галузей знань</i>
Кафедра (зазначати повну назву кафедри)	маркетингу та міжнародного менеджменту
П.І.П. НПП (за можливості)	-
Рівень ВО	Перший (бакалаврський) рівень
Курс, семестр (в якому буде викладатись) ³	2-4 курси
Мова викладання	Українська
Пререквізити (передумови вивчення дисципліни) ¹	Базові знання з менеджменту
Чому це цікаво/треба вивчати	Теоретичні основи, категорії, що стосуються управління системою HR-менеджменту в онлайн середовищі; організація автоматизації та діджиталізації HR-сфери; управління системою HR-менеджменту; сукупність методів бізнес-оцінки для HR-процесів; нюанси визначення завдань і KPI для HR; створення HR-бренду; роль та значення HR-репутації підприємства; підходи до формування стратегій HR-менеджменту в онлайн середовищі; тренди використання цифрових технологій в сучасних HR-практика
Перелік тем з дисципліни	1. Наука управління персоналом і професія HR-менеджера. Історія розвитку HR-менеджменту в онлайн середовищі 2. Кадрова політика і стратегія управління персоналом організації. 3. Ресурсне забезпечення HR-менеджменту 4. Соціально-психологічні аспекти управління персоналом 5. Служба персоналу і кадрове діловодство 6. Планування та формування систем HR-менеджменту в онлайн середовищі 7. Системи розвитку персоналу в онлайн середовищі 8. Рух персоналу в умовах турбулентності ринку праці 9. Регулювання трудової діяльності персоналу в онлайн середовищі 10. Системи оцінювання персоналу
Як можна користуватися набутими знаннями і вміннями (компетентність)	Здатність аналізувати великі обсяги даних щодо знань, умінь, навичок та особистісних характеристик кандидатів; проводити збір і аналіз інформації щодо кандидатів з різноманітних цифрових джерел, проводити попередній відбір кандидатів. Здатність відстежувати та аналізувати історію кар'єрного просування працівників, аналітику можливостей кар'єрного зростання, оцінку продуктивності та професійної поведінки працівника.
Очікувані результати навчання	Формування навичок організовування процесу управління системою HR-менеджменту в онлайн середовищі, організовування процесу діджиталізації HR-сфери. Уміння узагальнювати та здійснювати критичну оцінку HR-процесів в онлайн середовищі, уміння визначати стратегічні напрями розвитку HR-процесів, уміння оцінювати пріоритети та особливості регулювання взаємодії HR-процесів.
Інформаційне забезпечення	Робоча програма дисципліни, електронний конспект лекцій. Новікова М. М. HR-менеджмент : конспект лекцій для здобувачів всіх форм навчання спеціальності / М. М. Новікова, А. Б. Швед ; Харків. нац. ун-т міськ. госп-ва ім. О. М. Бекетова. – Харків : ХНУМГ ім. О. М. Бекетова, 2022. – 111 сВласні презентації викладача, навчальні кейси, онлайн-ресурси (Coursera, EdX)
Види навчальних занять (лекції, практичні, семінарські, лабораторні заняття тощо)	Лекції, практичні заняття, семінари, мінікейс-аналіз
Вид семестрового контролю	Диференційований залік
Максимальна кількість здобувачів	Без обмежень