

Код та назва дисципліни укр. мовою / Назва дисципліни англ. мовою	1-D3-073-2-01 Зелений HR менеджмент: світові практики / Green HR management: international practices
Рекомендується для галузі знань	<i>Для спеціальностей усіх галузей знань</i>
Кафедра (зазначати повну назву кафедри)	Маркетингу та міжнародного менеджменту
П.І.П. НПП (за можливості)	-
Рівень ВО	перший (бакалаврський) рівень
Курс, семестр (в якому буде викладатись) ³	2-4 курси, семестр будь-який
Мова викладання	українська
Пререквізити (передумови вивчення дисципліни) ¹	Базові знання та навички, отриманні в процесі здобуття середньої освіти
Чому це цікаво/треба вивчати	У контексті глобальних екологічних викликів та переходу до сталого розвитку, функція управління людськими ресурсами (HR-менеджмент) зазнає трансформації. Зелений HR-менеджмент – це нова управлінська парадигма, що поєднує екологічні цінності з кадровими стратегіями. Дисципліна дозволяє зрозуміти, як за допомогою HR-практик компанії можуть підтримувати екологічну відповідальність, формувати «зелену» корпоративну культуру, розвивати екологічне лідерство та підвищувати конкурентоспроможність через людський капітал.
Перелік тем з дисципліни	1. Розвиток «зеленої» економіки та роль персоналу у вирішенні екологічних проблем сучасності. Еволюція HR-менеджменту та концепція «зеленого» HR-менеджменту: від традиційного до сталого управління персоналом. 2. Тенденції змін на ринку праці на засадах Європейського зеленого курсу та огляд змін у екозаконодавстві. 3. Роль HR у реалізації корпоративної екологічної політики та ESG-стратегії. Сучасні практики управління персоналом на засадах сталого розвитку, циркулярної економіки, чистого та безвідходного виробництва, раціонального ставлення до ресурсів навколишнього природного середовища. 4. Зелене рекрутування та підбір кадрів: екологічні критерії та затребувані навички. 5. Зелена адаптація та навчання персоналу: екопросвіта в компаніях. Розвиток навичок персоналу для впливу на зміну екологічної ситуації у країні перебування та у світі. 6. Мотивація та стимулювання до екодіяльності. 7. Екоорієнтоване оцінювання результативності. 8. Формування «зеленого» лідерства та екологічної культури в організації 9. Діджиталізація HR-процесів як інструмент екологізації.
Як можна користуватися набутими знаннями і вміннями (компетентність)	Набутими знання і навичками здобувачі зможуть користуватись у повсякденному житті, під час здійснення підприємницької діяльності. Набуття еко-компетентності та її використання у практиці дозволяє будувати вітчизняний бізнес на «зелених» засадах, враховувати в управлінській діяльності розширення екологічних та соціальних вимог до якості життя.
Очікувані результати навчання	Знання основ зеленого HR-менеджменту та впливу глобальних екологічних змін на управління персоналом Уміння аналізувати HR-політики й практики з позиції екологічної сталості та ефективності Формування навичок впровадження екологічних підходів у HR-стратегії, корпоративну культуру та управлінські процеси Розуміння принципів циркулярної економіки, екозахисного мислення та ресурсоефективності в контексті роботи з персоналом Набуття компетентностей з проведення аудиту HR-практик відповідно до принципів сталого розвитку Уміння інтегрувати міжнародні зелені стандарти у систему управління персоналом організації
Інформаційне забезпечення	Робоча програма дисципліни, електронний конспект лекцій. «Зелена» економіка: від глобальної концепції до реалій місцевого розвитку: монографія. Колектив авторів. – Дніпро, 2018. – 352 с. Збірка кейсів «Європейські практики екологічної відповідальності та свідомого споживання» [Текст] / М-во освіти і науки України, Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара; Зінченко О.А., Приварникова І.Ю., Яковенко

	В.С., Редько В.С., Пашенко О.В., Дніпро : 2023. - 172 с. URL: https://www.dnu.dp.ua/docs/Jean%20Monnet/Zbirka%20keisiv_DOC.pdf Власні презентації викладача, навчальні кейси, онлайн-ресурси (Coursera, EdX)
Види навчальних занять (лекції, практичні, семінарські, лабораторні заняття тощо)	Лекції, практичні заняття, семінари, мінікейс-аналіз
Вид семестрового контролю	Диференційований залік
Максимальна кількість здобувачів	Без обмежень

Декан факультету

Тетяна ГРИНЬКО