

Опис вибіркової навчальної дисципліни

Код та назва дисципліни	2у-08-31 Правові засади сучасних трудових правовідносин
Рекомендується для галузі знань (спеціальності, освітньої програми)	Усіх спеціальностей та освітніх програм
Кафедра	Цивільного, трудового та господарського права
П.І.П. НПП (за можливості)	доц. Грабильнікова О.А.
Рівень ВО	Для другого (магістерського) рівня
Курс, семестр (в якому буде викладатись)	1 курс
Мова викладання	українська
Пререквізити (передумови вивчення дисципліни)	Загальні знання з правознавства
Що буде вивчатися	Засади новітнього трудового законодавства та використання правових норм при працевлаштуванні, шляхи самостійного вирішення завдань у сфері трудових правовідносин, пов'язаних із укладанням угоди, трудового договору або контракту.
Чому це цікаво/треба вивчати	Вивчення дисципліни буде корисно здобувачам освіти різних факультетів, тому що вони отримають не тільки теоретичні знання в галузі трудових правовідносин, а й практичні навички особливостей порядку укладення трудового договору, його виконання та зміни умов, особливостей припинення трудових правовідносин з ініціативи працівника чи роботодавця, а також захисту своїх трудових прав під час укладення, виконання умов та припинення трудового договору і вирішення трудових спорів
Чого можна навчитися (результати навчання)	Здатність до адаптації та дії в новій ситуації, обґрунтовувати, мотивувати та приймати правові рішення, давати розгорнуту юридичну аргументацію обґрунтовані рішення; оформлювати документи та укладати договори і контракти в галузі трудових правовідносин; здатність генерувати нові ідеї (креативність), що сприяє особистому та професійному розвитку.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	Досконале опанування здобувачами змісту трудово-правових інститутів загальної та особливої частини трудового права, навчити здобувачів вищої освіти чітко орієнтуватися в чинному трудовому законодавстві, тлумачити нормативно-правові акти та вміло застосовувати їх в реальних умовах своєї майбутньої професійної діяльності. Застосовувати знання і навички при укладенні та припиненні різних видів трудового договору, при визначенні їх умов, змісту, правового статус сторін договорів.
Інформаційне забезпечення	Презентації, кейси, ділові ігри
Види навчальних занять (лекції, практичні, семінарські, лабораторні заняття тощо)	Лекції, практичні заняття
Вид семестрового контролю	Диференційований залік
Максимальна кількість здобувачів	необмежена