

Назва дисципліни	<b>1-ф04-1 «Психологія кар'єрного зростання та професійного становлення»</b>
Рекомендується для галузі знань (спеціальності, освітньої програми)	053 «Психологія»
Кафедра	загальної та соціальної психології
П.І.П. НПП (за можливості)	Лазаренко В.І.
Рівень ВО	<b>Перший (бакалаврський) рівень</b>
Курс (на якому буде викладатись)	3 курс
Мова викладання	Українська
Вимоги до початку вивчення дисципліни	Теоретико-практичною базою для опанування дисципліною є попереднє вивчення дисциплін психологічного спрямування, таких як «Вступ до спеціальності», «Загальна психологія», «Соціальна психологія», «Психологія праці» і ін.
Що буде вивчатися	Потреби і мотиви особистості як витoki її професійної активності; професійна кар'єра фахівця; роль особистісних особливостей в професійній кар'єрі; особистісний сенс професійної кар'єри; цілепокладання в професійній кар'єрі; засоби досягнення цілей; конкуренція як фактор активізації професійної кар'єри; сучасні соціально-економічні умови ринку праці; вибір та пошук місця роботи.
Чому це цікаво/треба вивчати	Майбутнім фахівцям у сфері психології важливо сформуванати систему знань про кар'єру особистості, набути практичні навички ділового спілкування; задоволення потреби організації в кваліфікованих кадрах і ефективного використання їх з урахуванням можливостей самореалізації кожного працівника, вироблення вмінь прогнозувати і контролювати та розв'язувати конфліктні ситуації в процесі побудови кар'єри.
Чому можна навчитися (результати навчання)	Мати уявлення про психологію праці як галузь знання, галузь науки; усвідомити специфіку і значущість трудової професійної діяльності в сучасних соціокультурних умовах; зміст і механізми професійного становлення особистості студента як майбутнього фахівця з вищою освітою. Вміти оперувати поняттями праця, професія, психологічний сенс праці, психологічні ознаки праці та професії і т. ін.; з'ясувати специфіку методів психології праці; вміти класифікувати основні та додаткові методи психологічного дослідження трудової діяльності; вміти представити спеціальність з огляду на її значущість на ринку праці.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	Реалізувати набуті загальні та спеціальні компетенції у майбутній професійній діяльності.
Інформаційне забезпечення	Електронні джерела, електронні ресурси.
Види навчальних занять (лекції, практичні, семінарські, лабораторні заняття тощо)	лекції, практичні
Вид семестрового контролю	Диф. залік
Максимальна кількість здобувачів	90
Мінімальна кількість здобувачів (для мовних та творчих дисциплін)	-

**В.о. декана факультету  
психології та спеціальної освіти**

**Зоя БОНДАРЕНКО**