

Код та назва дисципліни	1-231-4 Соціальна робота на підприємстві
Рекомендується для галузі знань ² (спеціальності, освітньої програми)	23 Соціальна робота, ОП «Соціальна робота».
Кафедра (азначати повну назву кафедри)	Соціології, соціальної роботи, публічного управління та адміністрування
П.І.П. НПП (за можливості)	доцент Приходько Ольга Миколаївна
Рівень ВО	Перший (бакалаврський)
КУРС, семестр (в якому буде викладатись) ³	Курс: 2. Семестр: парний.
Мова викладання	Українська
Пререквізити ⁴ (передумови вивчення дисципліни)	Знання з таких дисциплін, як загальна соціологія, формування здорового способу життя, психологія особистості, психологія, кадровий менеджмент та персонологія, самоорганізація особистості.
Що буде вивчатися	Роль соціальних аспектів у процесі управління сучасним підприємством; соціальний діалог і соціальний контроль на підприємстві; план соціального розвитку колективу підприємства та соціальна робота з формування здорового морально-психологічного клімату колективу.
Чому це цікаво/треба вивчати	Загальне уявлення про різноманітні підходи, форми й методи соціальної роботи з працівниками підприємства; обґрунтування завдань і функцій діяльності фахівця із соціальної роботи на підприємстві. Узагальнення теоретичних, методичних та організаційних питань у системі соціального захисту працівників підприємства.
Чого можна навчитися (результати навчання)	Застосовувати наукові дослідження та дослідницькі професійні навички; визначати зміст діяльності, зв'язки та межі компетенції установ і закладів соціального захисту, соціальних служб, інших організацій; конструювати процес і результат соціальної роботи у межах поставлених завдань, використовувати кількісні та якісні показники, коригувати план роботи відповідно до результатів оцінки.
Як можна користуватися набутими знаннями і вміннями (компетентності)	Здатність до розуміння організації та функціонування системи соціального захисту й соціальних служб; здатність до застосування методів менеджменту для організації власної професійної діяльності та управління діяльністю фахівців із соціальної роботи та іншого персоналу.
Інформаційне забезпечення	Мультимедійне та програмне забезпечення, електронні ресурси
Види навчальних занять (лекції, практичні, семінарські, лабораторні заняття тощо)	Лекції, практичні заняття.
Вид семестрового контролю	Диференційований залік
Максимальна кількість здобувачів на семестр ⁵	30
Мінімальна кількість здобувачів ⁵ (тільки для мовних, творчих дисциплін, за необхідності)	–