

Код та назва дисципліни	1-231-12 Лідерство та управління розвитком персоналу
Рекомендується для галузі знань ² (спеціальності, освітньої програми)	23 Соціальна робота, ОП «Соціальна робота».
Кафедра (азначати повну назву кафедри)	Соціології, соціальної роботи, публічного управління та адміністрування
П.І.П. НПП (за можливості)	доцент Приходько Ольга Миколаївна
Рівень ВО	Перший (бакалаврський)
КУРС, семестр (в якому буде викладатись) ³	Курс: 4. Семестр: парний.
Мова викладання	Українська
Пререквізити ⁴ (передумови вивчення дисципліни)	Знання з таких дисциплін, як загальна соціологія, загальна психологія, психологія особистості, самоорганізація особистості, кадровий менеджмент.
Що буде вивчатися	Основні закономірності, характеристики, властивості системи управління розвитком персоналу, роль лідерства у керівництві персоналом на сучасних підприємствах.
Чому це цікаво/треба вивчати	Традиційне уявлення про лідерів передбачає образ керівника як людини, офіційно наділеної владою. Однак лідерство потребує готовності виділятися і допомагати іншим досягати встановлених цілей. Здатність вести людей, досягти цілеспрямованого руху до стратегічної мети не самотійно, а в команді, робить керівника-лідера особливим.
Чого можна навчитися (результати навчання)	Аналізувати соціально-психологічні процеси у малих та великих групах; організувати та проводити оцінювання кадрів задля виявлення якісного та кількісного складу, розробляти плани заходів щодо професійного та кар'єрного розвитку персоналу.
Як можна користуватися набутими знаннями і вміннями (компетентності)	Здатність оцінювати та забезпечувати якість виконуваних робіт; здатність до аналізу соціально-психологічних явищ, процесів становлення, розвитку та соціалізації особистості, розвитку громади; здатність виявляти ініціативу та підприємливість; приймати ефективні рішення у складних ситуаціях, застосовувати методи менеджменту для організації власної професійної діяльності та управління діяльністю соціальних працівників і волонтерів, іншого персоналу.
Інформаційне забезпечення	Мультимедійне та програмне забезпечення, електронні ресурси
Види навчальних занять (лекції, практичні, семінарські, лабораторні заняття тощо)	Лекції, практичні заняття.
Вид семестрового контролю	Диференційований залік
Максимальна кількість здобувачів на семестр ⁵	30
Мінімальна кількість здобувачів ⁵ (тільки для мовних, творчих дисциплін, за необхідності)	–