

Код та назва дисципліни	3-076-1 Управління адаптацією підприємства до змін
Рекомендується для галузі знань <sup>2</sup> (спеціальності, освітньої програми)	для усіх галузей знань
Кафедра (зазначати офіційний шифр)	Економіки, підприємництва та управління підприємствами
П.І.П. НПП (за можливості)	
Рівень ВО	Третій (освітньо-науковий рівень)
Курс, семестр (в якому буде викладатись) <sup>3</sup>	Будь-який курс, будь-який семестр
Мова викладання	Українська
Пререквізити <sup>4</sup> (передумови вивчення дисципліни)	-
Що буде вивчатися	Закономірності і процеси розвитку та змін на підприємстві; моделі і прийоми проведення змін в діяльності підприємства; методи та стратегії здійснення змін; психологічні і кадрові аспекти здійснення організаційних змін; техніки виявлення опору змінам та методологічні засади управління взаємовідносинами в умовах здійснення змін на підприємстві; принципи та практичні прийоми функціонування підприємства, що самонавчається і самовдосконалюється; етапи розвитку підприємства та управління знаннями в межах стратегії проведення змін; практичні засади і інструменти побудови команди змін на підприємстві.
Чому це цікаво/треба вивчати	Здобувачі зможуть отримати глибокі теоретичні знання і сформувані практичні навички із застосування методів управління змінами на підприємствах різної організаційної будови і форми власності; визначати способи ефективної взаємодії в умовах змін; обирати ефективний стиль управління змінами; обирати стратегію здійснення змін на підприємстві; формувати систему управління знаннями у створенні моделі змін підприємства.
Чого можна навчитися (результати навчання)	Методам оцінки потенціалу працівників за умов змін; правилам і методикам підбору команди змін на підприємстві; методам оцінки причин виникнення опору змін; правилами оцінки дій менеджерів за умов змін; інструментам оцінки етапу розвитку підприємства, на якому вона перебуває; оцінці потенційних стратегій здійснення змін; опанувати методи визначення причин змін та методи подолання опору змін в роботі підприємства.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	виконувати розрахунки ключових параметрів щодо зміни діяльності підприємства і виявляти зміни та закономірності його розвитку; економічно обґрунтовувати доцільність управлінських рішень стратегічного й оперативного характеру щодо адаптації підприємства до змін внутрішнього та зовнішнього середовища
Інформаційне забезпечення	Презентації, підручники, методична література, мережа Internet
Види навчальних занять (лекції, практичні, семінарські, лабораторні заняття тощо)	лекції, практичні заняття
Вид семестрового контролю	диференційований залік
Максимальна кількість здобувачів <sup>5</sup>	без обмежень
Мінімальна кількість здобувачів <sup>5</sup> (тільки для мовних та творчих дисциплін)	-