

Код та назва дисципліни	1-073-2-2 Управління людськими ресурсами
Рекомендується для галузі знань <sup>2</sup> (спеціальності, освітньої програми)	07 Управління та адміністрування
Кафедра (зазначати офіційний шифр)	Кафедра маркетингу та міжнародного менеджменту
П.І.П. НПП (за можливості)	доц. Волкова Наталія Вікторівна
Рівень ВО	перший (бакалаврський)
Курс, семестр (в якому буде викладатись) <sup>3</sup>	2
Мова викладання	українська
Пререквізити <sup>4</sup> (передумови вивчення дисципліни)	розуміння основ управління
Що буде вивчатися	Питання організації, планування, контролю, мотивування, правового забезпечення реалізації потенціалу людських ресурсів, забезпечення зайнятості, раціонального використання робочої сили
Чому це цікаво/треба вивчати	Керівник будь-якого рівня і профілю діяльності неминуче стикається із необхідністю приймати рішення щодо людських ресурсів
Чого можна навчитися (результати навчання)	Застосування принципів і методів управлінського впливу на ефективність формування, розвитку та використання людських ресурсів у сфері праці на макро та мікрорівні
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	Прийняття соціально відповідальних рішень щодо людських ресурсів на мікрорівні (прийом на роботу, об'єктивна оцінка роботи, розвиток персоналу, звільнення); на макрорівні (оптимізація міграційної активності, зайнятості населення)
Інформаційне забезпечення	Кейси, презентації, наукові публікації, підручники, методична література, сайти
Види навчальних занять (лекції, практичні, семінарські, лабораторні заняття тощо)	практичні заняття
Вид семестрового контролю	Диференційний залік
Максимальна кількість здобувачів <sup>5</sup>	-
Мінімальна кількість здобувачів <sup>5</sup> (тільки для мовних та творчих дисциплін)	-

Декан факультету економіки \_\_\_\_\_

Тетяна ГРИНЬКО