

Опис вибіркової навчальної дисципліни

Код та назва дисципліни	2-073-4-6_ «Технології HR-управління в підприємстві»
Рекомендується для галузі знань (спеціальності, освітньої програми)	07 Управління та адміністрування, спеціальність 073 Менеджмент, освітня програма «Бізнесадміністрування»
Кафедра	Економіки, підприємництва та управління підприємствами
П.І.П. НПП (за можливості)	Гвініашвілі Тетяна Зурабівна
Рівень ВО	другий (магістерський)
Курс, семестр (в якому буде викладатись)	Перший курс, 1 семестр
Мова викладання	Українська
Пререквізити (передумови вивчення дисципліни)	Знання щодо основ організації праці, нормування праці, організації кадрової служби на підприємстві
Що буде вивчатися	Основні методи, інструменти, механізми HR-управління; управлінські, організаційні, консультаційні функції менеджера; пошук і залучення кандидатів на вакантні посади; методи оцінювання претендентів на вакантні посади; технології роботи рекрутингових агентств.
Чому це цікаво/треба вивчати	Необхідно для формування профілю майбутнього фахівця в галузі управління, надаючи знання з основ теорії та методології HR-управління в умовах ринкової економіки.
Чого можна навчитися (результати навчання)	- використання методологічного інструментарію HRуправління в підприємстві; - розробка сценаріїв планових організаційних змін; - здійснення комплексної оцінки ефективності HRуправління; - аргументація пропозицій щодо впровадження сучасних технологій HR-управління; - вибір найбільш придатної моделі HR- управління для обґрунтування шляхів розв'язання управлінських завдань.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	Буде корисним при: адаптації в новій ситуації; необхідності мотивувати людей та рухатися до спільної мети; при спілкуванні з представниками інших професійних груп різного рівня; при вирішенні проблемних питань і прийнятті управлінських рішень у професійній діяльності. при реалізації інноваційних проектів в підприємницькій та торговельній діяльності.
Інформаційне забезпечення	Мультимедійне та програмне забезпечення
Види навчальних занять (лекції, практичні, семінарські, лабораторні заняття тощо)	Лекції, практичні заняття
Вид семестрового контролю	Диференційований залік
Максимальна кількість здобувачів	50
Мінімальна кількість здобувачів (тільки для мовних та творчих дисциплін)	-