

Код та назва дисципліни	1-106-1-12 Управління персоналом в рекреації та туризмі
Рекомендується для галузі знань (<i>спеціальності, освітньої програми</i>)	Природничі науки, Освіта / Педагогіка
Кафедра	географії
П.І.П. НПП (<i>за можливості</i>)	доц. Грушка В.В.
Рівень ВО	Перший (бакалаврський)
Курс (<i>на якому буде викладатись</i>)	2-3-4 курс
Мова викладання	українська
Пререквізити (<i>передумови вивчення дисципліни</i>)	дисципліна спирається на базові знання з географії
Що буде вивчатися	Людські ресурси трудової діяльності. Ресурсне забезпечення управління персоналом. Система управління персоналом туристичного підприємства. Колектив. Технологія управління персоналом на туристичних підприємствах. Кадрове планування та кадрова політика туристичного підприємства.
Чому це цікаво/треба вивчати	В межах дисципліни передбачене опанування теоретичної та практичної складових, необхідних для того, щоб сформувані у майбутніх фахівців туристичної індустрії необхідні навички і вміння виконувати свої професійні посадові обов'язки у колективі туристичного підприємства. Тому у курсі представлено як огляд концепцій, видів мотивації в туризмі, так і процесів та інструментів, які потрібні для управління персоналом в туристичній сфері.
Чому можна навчитися (<i>результати навчання</i>)	основні елементи системи управління персоналом у туризмі; методи планування людських ресурсів (складання планів та прогнозів роботи з персоналом, планування чисельності та складу працівників); закономірності профорієнтації та адаптації нових працівників; основні методи та способи підбору персоналу; технології формування кадрового потенціалу управління; закономірності проведення оцінки кадрів та їх діяльності; принципи та методи роботи з резервом; професійні посадові обов'язки в стандартних ситуаціях в туристичній сфері.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (<i>компетентності</i>)	розробляти оптимальні структури та штати, структуру професійної підготовки та професійно важливих якостей працівників; планувати людські ресурси (складати плани та прогнози в роботі з персоналом, планувати чисельність та склад працівників; підбирати персонал (вміло використовувати всі існуючі джерела задоволення потреби в кадрах); організовувати оцінку кадрів управління, розробляти принципи та методи роботи з резервом; організовувати навчання персоналу (розробляти програми професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації працівників); розробляти структури заробітної плати, процедури підвищення, пониження, переводу та звільнення працівників.
Інформаційне забезпечення	Електронні ресурси університету, Інтернет-ресурси, фонди бібліотеки ДНУ ім. О. Гончара, фундаментальна, навчальна, методична література, періодичні професійні видання, репозиторій ДНУ
Види навчальних занять	лекції, практичні, семінарські заняття
Вид семестрового контролю	диф. залік
Максимальна кількість здобувачів	90 осіб
Мінімальна кількість здобувачів (<i>для мовних та творчих дисциплін</i>)	—