

«Психодіагностика в роботі з персоналом»

Назва дисципліни	Психодіагностика в роботі з персоналом
Рекомендується для галузі знань (спеціальності, освітньої програми)	053 «Психологія»
Кафедра	Педагогічної та вікової психології
П.І.П. НПП (за можливості)	Четверик-Бурчак Аліна Григорівна
Рівень ВО	за другим (магістерським) рівнем
Курс (на якому буде викладатись)	1 курс, 2 семестр
Мова викладання	українська
Пререквізити (передумови вивчення дисципліни)	Знання, вміння, компетенції при вивченні дисциплін «Загальна психологія», «Психодіагностика», «Вікова психологія», «Соціальна психологія».
Що буде вивчатися	Психодіагностичні методи дослідження особистості персоналу. Методики дослідження міжособистісних стосунків у малих групах. Проективні методики дослідження особистості. Профорієнтаційні методики. Методики профвідбору. Практикум із складання психологічного портрету особистості
Чому це цікаво/треба вивчати	Проблема підбору, оцінки та розвитку персоналу завжди є актуальною. Керівництво кожного підприємства, закладу прагне отримати мотивованих, працелюбних, відповідальних працівників. Саме психодіагностика персоналу є шляхом отримання інформації для прийняття ефективних управлінських рішень.
Чому можна навчитися (результати навчання)	Визначати психологічний тип керівника, стиль керівництва та адекватність його застосування, досліджувати мотивацію персоналу до професійної діяльності, оцінювати психологічний клімат в колективі та визначати лідерів, діагностувати лідерські якості персоналу. Складати протоколи обстеження персоналу.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	Знання і уміння, набуті у процесі вивчення дисципліни можна реалізувати у майбутньому на посадах практичних психологів, менеджерів з персоналу, керівників відділів з навчання та розвитку персоналу та усіх, хто має відношення до оцінки, підбору та розвитку персоналу.
Інформаційне забезпечення	Електронні джерела, електронні ресурси, методичні вказівки (готується до друку).
Види навчальних занять (лекції, практичні, семінарські, лабораторні заняття тощо)	лекції, практичні, семінарські
Вид семестрового контролю	Диф. залік
Максимальна кількість здобувачів	30
Мінімальна кількість здобувачів (для мовних та творчих дисциплін)	