

Назва дисципліни	I-053-1-6 «Психологія праці»
Рекомендується для галузі знань (спеціальності, освітньої програми)	053 «Психологія»
Кафедра	Соціальної психології і психології управління
П.І.П. НПП (за можливості)	Лазаренко В.І.
Рівень ВО	Перший (бакалаврський) рівень
Курс (на якому буде викладатись)	4 курс
Мова викладання	Українська
Вимоги до початку вивчення дисципліни	Теоретико-практичною базою для опанування дисципліною «Психологія праці» є попереднє вивчення дисциплін соціально-психологічного спрямування, таких як «Соціальна психологія», «Інженерна психологія», «Ергономіка» і т.ін.
Що буде вивчатися	Історія розвитку психології професійної праці; види та функції трудової діяльності; психологічне розуміння професії, спеціальності, посади; психологічні засади класифікації професій; принципи професійної орієнтації; загальні та спеціальні здібності; професійно важливі якості особистості; професійна придатність; професійні наміри. Психологічні складові професіоналізму; рівні й етапи професіоналізму; вибір професії та мотивація праці; психологічні аспекти стимулювання праці; проблема задоволеності працею; психічні стани в трудовій діяльності; стресові фактори в залежності від характеру праці; організаційні та особистісні фактори стресу; попередження професійного стресу.
Чому це цікаво/треба вивчати	Майбутнім фахівцям важливо оволодіти теоретичними знаннями щодо соціально-психологічних і мотиваційних механізмів ефективності праці; ознайомити з психологічними характеристиками різних видів праці, удосконалення основних напрямів ефективності праці; сформувати навички досліджень раціональної організації і проектування трудової діяльності; оволодіти навичками профорієнтації, профвідбору та підготовки кадрів тощо.
Чому можна навчитися (результати навчання)	Мати уявлення про психологію праці як галузь знання, галузь науки; усвідомити специфіку і значущість трудової професійної діяльності в сучасних соціокультурних умовах; зміст і механізми професійного становлення особистості студента як майбутнього фахівця з вищою освітою. Вміти оперувати поняттями праця, професія, психологічний сенс праці, психологічні ознаки праці та професії і т. ін.; з'ясувати специфіку методів психології праці; вміти класифікувати основні та додаткові методи психологічного дослідження трудової діяльності; вміти представити спеціальність з огляду на її значущість на ринку праці.
Як можна користуватися набутими знаннями і вміннями (компетентності)	Реалізувати набуті загальні та спеціальні компетенції у майбутній професійній діяльності.
Інформаційне забезпечення	Електронні джерела, електронні ресурси.
Види навчальних занять (лекції, практичні, семінарські, лабораторні заняття тощо)	лекції, практичні
Вид семестрового контролю	Диф. залік
Максимальна кількість здобувачів	-

Мінімальна кількість здобувачів (для мовних та творчих дисциплін)	-
---	---

Декан факультету

Дмитро ВОЛКОВ