

Код та назва дисципліни	1-231-8_Лідерство та управління розвитком персоналу
Рекомендується для галузі знань (спеціальності, освітньої програми)	231 Соціальна робота / ОП Соціальна робота
Кафедра	Соціальної роботи
П.І.П. НПП (за можливості)	Доцент Приходько О.М.
Рівень ВО	Перший (бакалаврський)
Курс, семестр (в якому буде викладатись)	Четвертий курс, 7 семестр
Мова викладання	Українська
Пререквізити (передумови вивчення дисципліни)	Володіти знаннями з таких дисциплін, як: загальна соціологія, загальна психологія, психологія особистості, самоорганізація особистості, кадровий менеджмент.
Що буде вивчатися	Основні закономірності, характеристики, властивості системи управління розвитком персоналу, визначення ролі лідерства в керівництві персоналом на сучасних підприємствах.
Чому це цікаво/треба вивчати	Традиційне уявлення людей про лідерів зазвичай передбачає образ керівника як людини, офіційно наділеної владою. У реальності лідерство потребує готовності виділятися й допомагати іншим людям досягати встановлених цілей. Здатність вести людей робить керівника особливим – лідером. Здатність досягти цілеспрямованого руху до стратегічної мети підприємства не самотійно, а в команді, робить керівника-лідера особливим.
Чого можна навчитися (результати навчання)	Аналізувати соціально-психологічні процеси в малих та великих групах; організовувати та проводити оцінювання кадрів з метою виявлення його якісного та кількісного складу й на цій основі розробляти плани заходів щодо професійного та кар'єрного розвитку персоналу.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	Здатність оцінювати та забезпечувати якість виконуваних робіт; здатність до аналізу соціально-психологічних явищ, процесів становлення, розвитку та соціалізації особистості, розвитку соціальної групи й громади; здатність виявляти ініціативу та підприємливість; приймати ефективні рішення у складних ситуаціях, застосовувати методи менеджменту для організації власної професійної діяльності та управління діяльністю соціальних працівників і волонтерів, іншого персоналу.
Інформаційне забезпечення	Мультимедійне забезпечення, електронні ресурси
Види навчальних занять (лекції, практичні, семінарські, лабораторні заняття тощо)	Лекції, практичні заняття
Вид семестрового контролю	Диференційований залік
Максимальна кількість здобувачів	15
Мінімальна кількість здобувачів (тільки для мовних та творчих дисциплін)	