

Код та назва дисципліни	1-231-1_Соціальна робота на підприємстві
Рекомендується для галузі знань (спеціальності, освітньої програми)	231 Соціальна робота / ОП Соціальна робота
Кафедра	Соціальної роботи
П.І.П. НПП (за можливості)	Доцент Приходько О.М.
Рівень ВО	Перший (бакалаврський)
Курс, семестр (в якому буде викладатись)	Другий курс, 3 семестр
Мова викладання	Українська
Пререквізити (передумови вивчення дисципліни)	Володіти знаннями з таких дисциплін, як загальна формування здорового способу життя, психологія особистості, психологія, кадровий менеджмент та персонологія, самоорганізація особистості.
Що буде вивчатися	Роль соціальних аспектів у процесі управління сучасним підприємством; соціальний діалог та соціальний контроль на підприємстві; план соціального розвитку колективу підприємства та соціальна робота з формування здорового морально-психологічного клімату колективу.
Чому це цікаво/треба вивчати	Загальне уявлення про різноманітні підходи, форми й методи соціальної роботи з працівниками підприємства; обґрунтування завдань і функцій діяльності соціального працівника на підприємстві; узагальнення теоретичних, методичних та організаційних питань в системі соціального захисту працівників підприємства.
Чого можна навчитися (результати навчання)	Використовувати відповідні наукові дослідження та застосовувати дослідницькі професійні навички; визначати зміст діяльності, зв'язки та межі компетенції установ та закладів соціального захисту, соціальних служб, інших організацій; конструювати процес та результат соціальної роботи в межах поставлених завдань, використовувати кількісні та якісні показники, коригувати план роботи відповідно до результатів оцінки.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	Здатність до розуміння організації та функціонування системи соціального захисту й соціальних служб; здатність до застосування методів менеджменту для організації власної професійної діяльності та управління діяльністю соціальних працівників і волонтерів, іншого персоналу.
Інформаційне забезпечення	Мультимедійне забезпечення, електронні ресурси
Види навчальних занять (лекції, практичні, семінарські, лабораторні заняття тощо)	Лекції, практичні заняття
Вид семестрового контролю	Диференційований залік
Максимальна кількість здобувачів	15
Мінімальна кількість здобувачів (тільки для мовних та творчих дисциплін)	