

Код та назва дисципліни	2-076-1-4 Тренінг курс «Технології HR-управління в підприємстві»
Рекомендується для галузі знань <sup>2</sup> (спеціальності, освітньої програми)	051 Економіка; 071 Облік і оподаткування; 072 Фінанси, банківська справа та страхування; 073 Менеджмент; 075 Маркетинг; 076 Підприємство, торгівля та біржова діяльність; 241 Готельно-ресторанна справа; 242 Туризм; 292 Міжнародні економічні відносини
Кафедра (вказати офіційний шифр)	Економіки, підприємництва та управління підприємствами
П.І.П. НПП (за можливості)	Гвініашвілі Тетяна Зурабівна
Рівень ВО	другий (магістерський)
Курс, семестр (в якому буде викладатись) <sup>3</sup>	Перший
Мова викладання	Українська
Пререквізити <sup>4</sup> (передумови вивчення дисципліни)	Знання щодо основ організації праці, нормування праці, організації кадрової служби на підприємстві
Що буде вивчатися	Основні методи, інструменти, механізми HR-управління; управлінські, організаційні, консультаційні функції менеджера; пошук і залучення кандидатів на вакантні посади; методи оцінювання претендентів на вакантні посади; технології роботи рекрутингових агентств.
Чому це цікаво/треба вивчати	Необхідно для формування профілю майбутнього фахівця в галузі управління, надаючи знання з основ теорії та методології HR-управління в умовах ринкової економіки.
Чого можна навчитися (результати навчання)	- використання методологічного інструментарію HR-управління в підприємстві; - розробка сценаріїв планових організаційних змін; - здійснення комплексної оцінки ефективності HR-управління; - аргументація пропозицій щодо впровадження сучасних технологій HR-управління; - вибір найбільш придатної моделі HR-управління для обґрунтування шляхів розв'язання управлінських завдань.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	Буде корисним при: адаптації в новій ситуації; необхідності мотивувати людей та рухатися до спільної мети; при спілкуванні з представниками інших професійних груп різного рівня; при вирішенні проблемних питань і прийнятті управлінських рішень у професійній діяльності. при реалізації інноваційних проектів в підприємницькій та торговельній діяльності.
Інформаційне забезпечення	НМКД
Види навчальних занять (лекції, практичні, семінарські, лабораторні заняття тощо)	Лекції, практичні заняття
Вид семестрового контролю	диференційований залік
Максимальна кількість здобувачів <sup>5</sup>	
Мінімальна кількість здобувачів <sup>5</sup> (тільки для мовних та творчих дисциплін)	-