

Код та назва дисципліни	2-076-1-3 Тренінг курс «Особисте лідерство та командоутворення»
Рекомендується для галузі знань ² (спеціальності, освітньої програми)	Галузь знань: 07 Управління та адміністрування Спеціальність: 071 Облік і оподаткування Спеціальність: 072 Фінанси, банківська справа та страхування; Спеціальність: 073 Менеджмент Спеціальність: 075 Маркетинг Спеціальність: 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність
Кафедра (азначати офіційний шифр)	Економіки, підприємництва та управління підприємствами
П.І.П. НПП (за можливості)	
Рівень ВО	Другий (магістерський)
Курс, семестр (в якому буде викладатись) ³	Перший
Мова викладання	Українська
Пререквізити ⁴ (передумови вивчення дисципліни)	Знати зміст і складові економіки підприємства; фактори, які забезпечують ефективну господарську діяльність підприємства.
Що буде вивчатися	Основи ефективного менеджменту команд. Концепції, принципи і методи побудови ефективної роботи в команді. Сучасний стан зайнятості та кар'єрного розвитку молоді. Ринок праці та його регулювання. Інноваційні форми самозайнятості молоді. Створення творчого потенціалу в організаціях. Методологічні засади креативного менеджменту. Ефективні методи побудови команд.
Чому це цікаво/треба вивчати	Метою вивчення дисципліни є формування у студентів практичних навичок побудови команд, кар'єрного розвитку та розвитку особистісного лідерства.
Чого можна навчитися (результати навчання)	Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. Здатність планувати та управляти власною кар'єрою. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій. Знання і розуміння нормативно-правової бази стосовно працевлаштування. Здатність до професійної рефлексії.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	Застосовувати конкретні методи і технології, спрямовані на підвищення ефективності роботи команди в різні періоди її розвитку. Розвивати кар'єру та будувати власний бренд як спеціаліста на ринку праці, застосовувати ефективні техніки складання резюме, супровідного листа до резюме, успішно проходити тестування, співбесіди з роботодавцем. Використовувати корпоративну культуру для зміцнення іміджу організації.
Інформаційне забезпечення	Мультимедійне та програмне забезпечення
Види навчальних занять (лекції, практичні, семінарські, лабораторні заняття тощо)	Лекції, практичні заняття.
Вид семестрового контролю	диференційований залік
Максимальна кількість здобувачів ⁵	-
Мінімальна кількість здобувачів ⁵ (тільки для мовних та творчих дисциплін)	-