

Код та назва дисципліни	1-076-2-8 Тренінг-курс «HR технології у сервісній діяльності»
Рекомендується для галузі знань ² (спеціальності, освітньої програми)	051 Економіка; 071 Облік і оподаткування; 072 Фінанси, банківська справа та страхування; 076 073 Менеджмент; 075 Маркетинг; Підприємництво, торгівля та біржова діяльність; 241 Готельно-ресторанна справа; 242 Туризм; 292 Міжнародні економічні відносини
Кафедра (азначати офіційний шифр)	Економіки, підприємництва та управління підприємствами
П.І.П. НПП (за можливості)	
Рівень ВО	перший(бакалаврський) рівень
Курс, семестр (в якому буде викладатись) ³	2-4 Курси
Мова викладання	Українська
Пререквізити ⁴ (передумови вивчення дисципліни)	Базові знання з економіки праці та соціально-трудових відносин, управління персоналом, мотивування персоналу, управління трудовим потенціалом, ринку праці.
Що буде вивчатися	Основні методи, інструменти, механізми HR-управління; управлінські, організаційні, консультаційні функції HR технологій у сервісній діяльності; головні аспекти аналізу та планування роботи персоналу; особливості відбору, найму, розміщення та переміщення персоналу;.
Чому це цікаво/треба вивчати	Необхідно для формування профілю майбутнього фахівця в галузі управління, надаючи знання з основ теорії та методології HR-управління в умовах ринкової економіки.
Чого можна навчитися (результати навчання)	Аналізувати та планувати роботу; планувати власну кар'єру; проводити бізнес-тренінги та використовувати основи гейміфікації в управлінні людьми; аналізувати відносини в колективі та їх подальший розвиток; використовувати знання з однієї області в іншій та створювати нові знання; переконувати людей, організувати їх, вести за собою.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	Буде корисним при: адаптації в новій ситуації; необхідності мотивувати людей та рухатися до спільної мети; при розробці та наданні рекомендацій щодо напрямків розвитку бізнес-структури, поліпшенні її фінансово-економічного стану; вирішенні проблемних питань і прийнятті управлінських рішень у професійній діяльності
Інформаційне забезпечення	НМКД
Види навчальних занять (лекції, практичні, семінарські, лабораторні заняття тощо)	Лекції, практичні заняття
Вид семестрового контролю	Диференційований залік
Максимальна кількість здобувачів ⁵	-
Мінімальна кількість здобувачів ⁵ (тільки для мовних та творчих дисциплін)	-

Декан факультету

Тетяна ГРИНЬКО