

Код та назва дисципліни	1-076-1-5 Тренінг-курс «Працевлаштування та професійний успіх»
Рекомендується для галузі знань ² (спеціальності, освітньої програми)	Галузь знань: 07 Управління та адміністрування Спеціальність: 071 Облік і оподаткування; 072 Фінанси, банківська справа та страхування; 073 Менеджмент; 075 Маркетинг; 076 Підприємництво, торгівля та біржова діяльність
Кафедра (азначати офіційний шифр)	Економіки, підприємництва та управління підприємствами
П.І.П. НПП (за можливості)	П.І.П.
Рівень ВО	Перший (бакалаврський)
Курс, семестр (в якому буде викладатись) ³	2-4
Мова викладання	Українська
Пререквізити ⁴ (передумови вивчення дисципліни)	Знати зміст і складові економіки підприємства; фактори, які забезпечують ефективну господарську діяльність підприємства.
Що буде вивчатися	Сучасний стан зайнятості та кар'єрного розвитку молоді. Ринок праці та його регулювання. Інноваційні форми самозайнятості молоді. Алгоритм пошуку роботи та сучасні техніки працевлаштування через Інтернет, соціальні мережі. Співбесіди, комунікації із HR-спеціалістами. Процедури тестування при прийомі на роботу. Організаційно-правове регулювання трудових відносин із роботодавцем. Створення творчого потенціалу в організаціях. Методологічні засади креативного менеджменту.
Чому це цікаво/треба вивчати	Метою вивчення дисципліни є формування у студентів практичних навичок працевлаштування та кар'єрного розвитку.
Чого можна навчитися (результати навчання)	Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. Здатність планувати та управляти часом. Навички використання інформаційних і комунікаційних технологій. Знання і розуміння нормативно-правової бази стосовно працевлаштування. Здатність до професійної рефлексії.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	Розвивати кар'єру та будувати власний бренд як спеціаліста на ринку праці, застосовувати ефективні техніки складання резюме, супровідного листа до резюме, успішно проходити тестування, співбесіди з роботодавцем, розуміти особливості поведінки під час співбесіди, правове регулювання трудових відносин та загальний порядок прийняття на роботу.
Інформаційне забезпечення	Мультимедійне та програмне забезпечення
Види навчальних занять (лекції, практичні, семінарські, лабораторні заняття тощо)	Лекції, практичні заняття.
Вид семестрового контролю	Диференційований залік
Максимальна кількість здобувачів ⁵	
Мінімальна кількість здобувачів ⁵ (тільки для мовних та творчих дисциплін)	-