

Код та назва дисципліни	1-073-2-9 Системи HR-менеджменту в онлайн середовищі
Рекомендується для галузі знань ² (спеціальності, освітньої програми)	для усіх галузей знань
Кафедра (азначати офіційний шифр)	маркетингу та міжнародного менеджменту
П.І.П. НПП (за можливості)	
Рівень ВО	Перший (бакалаврський)
Курс, семестр (в якому буде викладатись) ³	3-4 Курс
Мова викладання	Українська
Пререквізити ⁴ (передумови вивчення дисципліни)	-
Що буде вивчатися	Теоретичні засади та практичні аспекти управління системою HR-менеджменту в онлайн середовищі; HR-інновації; характеристики спеціалізованого програмного забезпечення системи HR-менеджменту в онлайн середовищі; інноваційні методи та інструменти залучення персоналу в онлайн середовищі; застосування інтегрованих мобільних додатків та автоматизація HR-процесів; цифровий HR: мобільні додатки, хмарні технології, соціальні мережі тощо; сучасні онлайн-платформи; прогнозна реорле-аналітика; класифікація HR-метрик за напрямками бізнесу та HR-процесів; застосування VR-технологій; алгоритми штучного інтелекту (AI) HR-процесів; інструменти та канали комунікацій для HR-брендування
Чому це цікаво/треба вивчати	Теоретичні основи, категорії, що стосуються управління системою HR-менеджменту в онлайн середовищі; організація автоматизації та діджиталізації HR-сфери; можливості інтегрованих мобільних додатків, хмарних технологій, соціальних мереж в управління системою HR-менеджменту; сукупність методів бізнес-оцінки для HR-процесів; нюанси визначення завдань і KPI для HR; досвід вивчення можливостей використання VR-технологій; створення HR-бренду; роль та значення HR-репутації підприємства; підходи до формування стратегій HR-менеджменту в онлайн середовищі; тренди використання цифрових технологій в сучасних HR-практика
Чого можна навчитися (результати навчання)	Організувати процес управління системою HR-менеджменту в онлайн середовищі; організувати процес діджиталізації HR-сфери; узагальнювати та здійснювати критичну оцінку HR-процесів в онлайн середовищі; визначати стратегічні напрями розвитку HR-процесів; оцінювати пріоритети та особливості регулювання взаємодії HR-процесів
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	Здатність аналізувати великі обсяги даних щодо знань, умінь, навичок та особистісних характеристик кандидатів; проводити збір і аналіз інформації щодо кандидатів з різноманітних цифрових джерел, проводити попередній відбір кандидатів, аналіз CV. Здатність відстежувати та аналізувати історію кар'єрного просування працівників, аналітику можливостей кар'єрного зростання, оцінку продуктивності та професійної поведінки працівника.
Інформаційне забезпечення	Мультимедійне обладнання для презентації лекцій
Види навчальних занять (лекції, практичні, семінарські, лабораторні заняття тощо)	Лекції, практичні заняття
Вид семестрового контролю	диференційований залік
Максимальна кількість здобувачів	без обмежень
Мінімальна кількість здобувачів	-