|  |  |
| --- | --- |
| Назва дисципліни | 1-ф2-4 Соціологія кар’єри та лідерства |
| Рекомендується для галузі знань *(спеціальності, освітньої програми)* | ОП для спеціальностей галузей 01, 03, 05, 06, 07, 29 |
| Кафедра | соціології |
| П.І.П. НПП *(за можливості)* | Кривошеїн В.В. |
| Рівень ВО | перший (бакалаврський) |
| Курс, семестр *(в якому буде викладатись)* | ІІІ курс, 5 або 6 семестр |
| Мова викладання | українська |
| Пререквізити (передумови вивчення дисципліни) | Базові знання з інформаційних та комунікаційних технологій |
| Що буде вивчатися | Специфіка соціологічного вивчення кар’єри та лідерства. Планування кар’єрного зростання. Соціальний ліфт. Я-концепція лідера. Стильовий дизайн лідера. Методика біографічного аналізу. Лідерство як управлінський капітал. Роль команди в системі лідерства |
| Чому це цікаво/треба вивчати | Вивчення дисципліни дасть можливість розширити та поглибити навички успішної професійної діяльності та урізноманітнити повсякденні практики |
| Чого можна навчитися (результати навчання) | Формування навичок: розуміти основні підходи до соціологічного вивчення кар’єри та лідерства, застосувати методики аналізу лідерських проявів у професійній діяльності, здійснювати соціологічну діагностику управлінського капіталу, розробляти технології кар’єрного просування персоналу в організації, оцінювати кар’єрний та лідерський потенціал особистості |
| Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності) | Формування здатності діяти соціально відповідально та свідомо, аналізувати соціальні ефекти діяльності інститутів суспільства, прогнозувати розвиток соціальних процесів, генерувати нові ідеї (креативність), виявляти ініціативу та лідерські якості |
| Інформаційне забезпечення | НМК дисципліни |
| Види навчальних занять | лекції, семінарські / практичні заняття |
| Вид семестрового контролю | диф. залік |
| Максимальна кількість здобувачів | 200 |
| Мінімальна кількість здобувачів *(тільки для мовних та творчих дисциплін)* |  |