|  |  |
| --- | --- |
| Код та назва дисципліни | 1-231-1\_Соціальна робота на підприємстві |
| Рекомендується для галузі знань *(спеціальності, освітньої програми)* | 231 Соціальна робота / ОП Соціальна робота |
| Кафедра | Соціальної роботи |
| П.І.П. НПП *(за можливості)* | Доцент Приходько О.М. |
| Рівень ВО | Перший (бакалаврський) |
| Курс, семестр *(в якому буде викладатись)* | Другий курс, 3 семестр |
| Мова викладання | Українська |
| Пререквізити *(передумови вивчення дисципліни)* | Володіти знаннями з таких дисциплін, як загальна формування здорового способу життя, психологія особистості, психологія, кадровий менеджмент та персонологія, самоорганізація особистості. |
| Що буде вивчатися | Роль соціальних аспектів у процесі управління сучасним підприємством; соціальний діалог та соціальний контроль на підприємстві; план соціального розвитку колективу підприємства та соціальна робота з формування здорового морально-психологічного клімату колективу. |
| Чому це цікаво/треба вивчати | Загальне уявлення про різноманітні підходи, форми й методи соціальної роботи з працівниками підприємства; обґрунтування завдань і функцій діяльності соціального працівника на підприємстві; узагальнення теоретичних, методичних та організаційних питань в системі соціального захисту працівників підприємства. |
| Чого можна навчитися *(результати навчання)* | Використовувати відповідні наукові дослідження та застосовувати дослідницькі професійні навички; визначати зміст діяльності, зв’язки та межі компетенції установ та закладів соціального захисту, соціальних служб, інших організацій; конструювати процес та результат соціальної роботи в межах поставлених завдань, використовувати кількісні та якісні показники, коригувати план роботи відповідно до результатів оцінки. |
| Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями *(компетентності)* | Здатність до розуміння організації та функціонування системи соціального захисту й соціальних служб; здатність до застосування методів менеджменту для організації власної професійної діяльності та управління діяльністю соціальних працівників і волонтерів, іншого персоналу. |
| Інформаційне забезпечення | Мультимедійне забезпечення, електронні ресурси |
| Види навчальних занять  *(лекції, практичні, семінарські, лабораторні заняття тощо)* | Лекції, практичні заняття |
| Вид семестрового контролю | Диференційований залік |
| Максимальна кількість здобувачів | 15 |
| Мінімальна кількість здобувачів *(тільки для мовних та творчих дисциплін)* |  |