

Код та назва дисципліни українською мовою/ Назва дисципліни англійською мовою	2у-14-63 Соціальне лідерство та партнерство / Social leadership and partnership
Рекомендується для галузі знань (спеціальності, освітньої програми)	для спеціальностей усіх галузей знань
Кафедра (зазначати повну назву кафедри)	соціальної роботи та управління соціальними процесами
П.І.П. НПП (за можливості)	професор Павленко Олена Олексіївна або доцент Борисова Юлія Володимирівна
Рівень ВО	другий (магістерський)
КУРС, семестр (в якому буде викладатись)	
Мова викладання	українська
Пререквізити (передумови вивчення дисципліни)	Базові знання суспільствознавчих дисциплін.
Чому це цікаво/треба вивчати	Соціальне лідерство та партнерство завдяки об'єднанню власних ресурсів, знань та навичок забезпечують вирішення складних проблем, що пов'язані з покращенням життя людей. Будуть розглядатися підходи до створення умов, в яких соціальні лідери та партнери зможуть розвивати свій потенціал, сприяти соціальній справедливості та рухати суспільство до вдосконалення.
Перелік тем з дисципліни	1. Сутність соціального лідерства. 2. Формування та розвиток лідерських навичок. 3. Соціальне партнерство: визначення, цілі, принципи, види. 4. Управління командою та груповою динамікою. 5. Лідерство у громадських організаціях. 6. Партнерство у соціальних проєктах. 7. Лідерство у кризових ситуаціях. 8. Етичні аспекти соціального лідерства та партнерства.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	Здатність виявляти ініціативу та підприємливість; здатність генерувати нові ідеї (креативність); навички міжособистісної взаємодії; здатність працювати в команді; навички налагодження ефективної комунікації; здатність до впровадження методів і технологій інноваційного практикування та управління в системі соціальної роботи; здатність спілкуватися з представниками інших професійних груп різного рівня (експертами з інших галузей/видів економічної діяльності), налагоджувати взаємодію державних, громадських і комерційних організацій на підґрунті соціального партнерства; здатність до спільної діяльності та групової мотивації, фасилітації процесів прийняття групових рішень; здатність до ефективного менеджменту організації у сфері соціальної роботи.
Очікувані результати навчання	Розв'язувати складні задачі і проблеми, що потребують оновлення й інтеграції знань в умовах неповної/недостатньої інформації та суперечливих вимог; автономно приймати рішення в складних і непередбачуваних ситуаціях; організовувати спільну

	діяльність фахівців різних галузей і непрофесіоналів, здійснювати їх підготовку до виконання професійних завдань, ініціювати командоутворення та координувати командну роботу; демонструвати ініціативу, самостійність, оригінальність, генерувати нові ідеї для розв'язання завдань професійної діяльності; самостійно будувати та підтримувати цілеспрямовані, професійні взаємини з широким колом людей, представниками різних спільнот і організацій, аргументувати, переконувати, вести конструктивні переговори, результативні бесіди, дискусії, толерантно ставитися до альтернативних думок; демонструвати позитивне ставлення до власної професії та відповідати своєю поведінкою її етичним принципам і стандартам.
Інформаційне забезпечення	Мультимедійне та програмне забезпечення, електронні ресурси. Матеріали лекцій, презентації, навчальні відео.
Види навчальних занять (<i>лекції, практичні, семінарські, лабораторні заняття тощо</i>)	лекції, практичні заняття
Вид семестрового контролю	диференційований залік
Максимальна кількість здобувачів на семестр/ Мінімальна кількість здобувачів (<i>тільки для мовних, творчих дисциплін, за необхідності</i>)	без обмежень

Декан факультету

Ольга ВОРОНKOBA