Код та назва дисципліни українською мовою/ Назва дисципліни англійською мовою	***1-ф08-2 Особливості правового регулювання укладання та реалізації трудового договору (контракту) / Features of legal regulation of the conclusion and implementation of an employment agreement (contract)***
Рекомендується для галузі знань (*спеціальності, освітньої програми*)	*Для спеціальностей усіх галузей знань*
Кафедра (*зазначати повну назву кафедри*)	Цивільного, трудового та господарського права
П.І.П. НПП (*за можливості*)	Грабильнікова Олена Анатоліївна
Рівень ВО	Перший (бакалаврський) рівень
КУРС, семестр (*в якому буде викладатись*)	2-4
Мова викладання	українська
Пререквізити (передумови вивчення дисципліни)	Базові знання з права
Чому це цікаво/треба вивчати	Опанування здобувачами вимог діючого законодавства України у сфері трудових правовідносин, оскільки є важливою передумовою ефективної реалізації ними права на працю, необхідно розуміти, як правильно укласти або розірвати трудовий договір; які вимоги роботодавця у ході виконання трудового договору є законними, я які ні; які права та обов'язки має працівник у ході виконання трудового договору; за які порушення його можуть притягнути до дисциплінарної відповідальності; які заохочення для працівників передбачені законодавством; питання строків і розміру оплати праці; надання різних видів відпочинку; порядку вирішення

	індивідуальних і колективних трудових спорів
Перелік тем з дисципліни	Тема 1. Правове регулювання трудових правовідносин в Україні: загальні питання. Суб'єкти трудових правовідносин Тема 2. Порядок, умови і особливості укладення, зміни і розірвання різних видів трудових договорів Тема 3. Особливості правового регулювання робочого часу і часу відпочинку різних категорій працівників Тема 4. Оплата праці в Україні. Гарантії та компенсаційні виплати Тема 5 Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку. Підстави, умови та порядок застосування до працівника заохочень і дисциплінарних стягнень під час виконання трудового договору Тема 6. Особливості матеріальної відповідальності сторін трудового договору Тема 7. Правові засади охорони праці Тема 8. Юридична відповідальність за порушення у сфері трудових правовідносин
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (*компетентність*)	Застосовувати знання і навички під час вирішення практичних питань при здійсненні підприємницької діяльності, при веденні власного бізнесу та укладанні трудових договорів із роботодавцем

Очікувані результати навчання	Засвоєння основних засад правового регулювання трудових правовідносин є необхідним складником фахової компетенції правників та наддасть можливість забезпечення особистого та професійний розвитку, опануванню національних та міжнародних актів у сфері регулювання праці, укладати трудові договори а також здійснювати захист прав, свобод та законних інтересів
Інформаційне забезпечення	Підручники, посібники, наукові статті, монографії, методичні рекомендації до семінарських занять і самостійної роботи, презентації, кейси. https://ligazakon.net/ Liga360 https://repository.dnu.dp.ua/ цифровий репозиторій ДНУ
Види навчальних занять (*лекції, практичні, семінарські, лабораторні заняття тощо*)	Лекції, семінарські заняття
Вид семестрового контролю	диференційований залік
Максимальна кількість здобувачів на семестр/ Мінімальна кількість здобувачів (*тільки для мовних, творчих дисциплін, за необхідності*)	

Декан факультету _____ *Олександр САЧКО*