

Код та назва дисципліни українською мовою / Код та назва дисципліни англійською мовою	1-106-12 Управління персоналом в рекреації та туризмі / 1-106-12 Personnel management in recreation and tourism
Рекомендується для галузі знань (спеціальності, освітньої програми)	Для спеціальностей усіх галузей знань
Кафедра	Географії
П.І.П. НПП (за можливості)	Доц. Грушка В.В.
Рівень ВО	Перший (бакалаврський) рівень
Курс, семестр (в якому буде викладатись)	2-3-4 курси
Мова викладання	українська
Пререквізити (передумови вивчення дисципліни)	Базові знання з географії
Чому це цікаво / треба вивчати	В межах дисципліни передбачене опанування теоретичної та практичної складових, необхідних для того, щоб сформувати у майбутніх фахівців туристичної індустрії необхідні навички і вміння виконувати свої професійні посадові обов'язки у колективі туристичного підприємства. Тому у курсі представлено як огляд концепцій, видів мотивації в туризмі, так і процесів та інструментів, які потрібні для управління персоналом в туристичній сфері.
Перелік тем з дисципліни	1. Теоретичні засади менеджменту, як системи управління. 2. Загальні управлінські функції в системі менеджменту 3. Організації як об'єкти управління 4. Управління персоналом в системі менеджменту організацій 5. Управління персоналом як соціальна система 6. Кадрова політика і стратегія управління персоналом в туристичній індустрії 7. Кадрова служба та кадрове діловодство на туристичних підприємствах 8. Формування колективу туристичної організації 9. Управління розвитком і рухом персоналу туристичної організації 10. Регулювання трудової діяльності персоналу туристичної організації 11. Мотивація та стимулювання персоналу. Особливості побудови механізму мотивування в управлінні персоналом підприємств туризму. 12. Соціальне партнерство в організації 13. Ефективність управління персоналом туристичної організації 14. Управлінські рішення

Як можна користуватися набутими знаннями і вміннями (компетентності)	Розробляти оптимальні структури та штати, структуру професійної підготовки та професійно важливих якостей працівників; планувати людські ресурси (складати плани та прогнози в роботі з персоналом, планувати чисельність та склад працівників; підбирати персонал (вміло використовувати всі існуючі джерела задоволення потреби в кадрах); організовувати оцінку кадрів управління, розробляти принципи та методи роботи з резервом.
Очікувані результати навчання	Здобувач освіти повинен знати: основні питання й проблеми управління персоналом підприємства сфери туризму з урахуванням економічних і психологічних аспектів керівництва людьми; основи кадрової політики. Здобувач освіти повинен вміти: організовувати взаємодію в групі, забезпечувати міжособистісні взаємини з урахуванням соціально-культурних особливостей спілкування; організовувати ефективну роботу персоналу туристичної організації.
Інформаційне забезпечення	1. Управління персоналом: підручник / О. М. Шубалий, Н. Т. Рудь, А. І. Гордійчук, І. В. Шубала, М. І. Дзямулич, О. В. Потьомкіна, О. В. Середя; за заг. ред. О. М. Шубалого. – Луцьк: ІВВ Луцького НТУ, 2018. – 404 с. 2. Кудла Н.Є. Менеджмент туристичного підприємства: Підручник / Н.Є. Кудла. - К.: Знання, 2016. - 343 с.
Види навчальних занять (лекції, практичні, семінарські, лабораторні заняття тощо)	Лекції, практичні (семінарські) заняття
Вид семестрового контролю	Диференційований залік
Максимальна кількість здобувачів	100 осіб

Декан факультету



Дмитро АРХІРЕЙСЬКИЙ