Код та назва дисципліни українською мовою / Назва дисципліни англійською мовою	**1-D4-281-01 HR-менеджмент і кадрова політика в публічному управлінні / HR management and personnel policy in public administration**
Рекомендується для галузі знань (*спеціальності, освітньої програми*)	
Кафедра (*зазначити повну назву кафедри*)	кафедра політології, соціології та публічного управління
П.І.П. НПП (*за можливості*)	
Рівень ВО	перший (бакалаврський)
КУРС, семестр (*в якому буде викладатись*)	
Мова викладання	українська
Пререквізити (передумови вивчення дисципліни)	
Чому це цікаво/треба вивчати	HR-менеджмент у публічному секторі допомагає формувати професійну, мотивовану та відповідальну команду, здатну реалізовувати політики, програми та реформи. Добре продумана кадрова політика дозволяє забезпечити прозорість і справедливість у прийомі на роботу, підвищувати кваліфікацію працівників, запобігати корупції та зловживанням. Сучасна кадрова політика має враховувати етичні стандарти, забезпечувати рівні можливості та захист прав публічних службовців. Пандемії, війна, цифровізація, демографічні зміни вимагають гнучкого, адаптивного HR-менеджменту в публічному секторі.
Перелік тем з дисципліни	Тема 1. Вступ до HR-менеджменту в публічному секторі. Тема 2. Стратегічне управління людськими ресурсами. Тема 3. Рекрутинг і відбір персоналу в публічному секторі. Тема 4. Адаптація та розвиток персоналу. Тема 5. Оцінювання ефективності державних службовців. Тема 6. Мотивація та система винагород. Тема 7. Управління організаційною культурою та змінами. Тема 8. Правове регулювання HR у публічному управлінні. Тема 9. Сучасні виклики та цифровізація HR.
Як можна користуватися набутими	В результаті вивчення дисципліни

знаннями і уміннями (*компетентність*)	студенти здобудуть навички, які дозволять їм: - аналізувати процедури добору, оцінки та просування кадрів; - знати системи компетенцій для державних службовців; - використовувати інструменти адаптації нових працівників.
Очікувані результати навчання	В результаті вивчення здобувачі зможуть: - розуміти основи HR-менеджменту в публічному управлінні; - знати законодавчу та нормативну бази кадрової політики в Україні; - усвідомлювати важливість цінностей доброчесності, прозорості та підзвітності в публічному управлінні.
Інформаційне забезпечення	Презентації та опорний конспект лекцій, медіаматеріали, навчальні і методичні посібники, наукова література.
Види навчальних занять (*лекції, практичні, семінарські, лабораторні заняття тощо*)	Лекції, семінарські заняття
Вид семестрового контролю	Диференційований залік
Максимальна кількість здобувачів на семестр / Мінімальна кількість здобувачів (тільки для мовних, творчих дисциплін, за необхідності)	Без обмежень

Декан факультету _____ *Віталій КРИВОШЕЇН*