

Код та назва дисципліни українською мовою/ Назва дисципліни англійською мовою	2-ф06-04 Управління людськими ресурсами в транснаціональних компаніях / Human resource management in multinational companies
Рекомендується для галузі знань (спеціальності, освітньої програми)	Для спеціальностей усіх галузей знань
Кафедра (зазначати повну назву кафедри)	Економіки, підприємництва та управління підприємствами
П.І.П. НПП (за можливості)	
Рівень ВО	другий (магістерський)
КУРС, семестр (в якому буде викладатись)	
Мова викладання	Українська
Пререквізити (передумови вивчення дисципліни)	Не передбачено
Чому це цікаво/треба вивчати	Метою вивчення дисципліни є формування у студентів практичних навичок сучасного керівника та розвитку особистісного лідерства. Розгляд особливостей розвитку та навчання персоналу в міжнародних корпораціях
Перелік тем з дисципліни	1. Система управління людськими ресурсами в міжнародних корпораціях. 2. Мотивація у міжнародному менеджменті. Мотиваційний механізм підтримки стратегії. 3. Система відбору персоналу в міжнародних корпораціях. 4. Розвиток персоналу в міжнародних корпораціях. 5. Особливості управління людськими ресурсами в українських відділеннях міжнародних корпорацій.
Як можна користуватися набутими знаннями і уміннями (компетентності)	Формування компетентності розв'язання конкретних проблем, що виникають у діяльності експатріанта у країні перебування (господаря).
Очікувані результати навчання	Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях. Опанування цінностей інших країн. Здатність до ефективної взаємодії.
Інформаційне забезпечення	Наукові публікації, опорний конспект лекцій, методичні вказівки, електронні ресурси
Види навчальних занять (лекції, практичні, семінарські, лабораторні заняття тощо)	Лекції, практичні заняття
Вид семестрового контролю	диференційований залік
Максимальна кількість здобувачів на семестр/ Мінімальна кількість здобувачів (тільки для мовних, творчих дисциплін, за необхідності)	Без обмежень

Декан факультету _____ Тетяна ГРИНЬКО