

Код та назва дисципліни	1-073-5 Системи HR-менеджменту в онлайн середовищі / HR management systems in the online environment
Рекомендується для галузі знань ² (спеціальності, освітньої програми)	<i>Для спеціальностей усіх галузей знань</i>
Кафедра (зазначати повну назву кафедри)	маркетингу та міжнародного менеджменту
П.І.П. НПП (за можливості)	Смирнова Т. А.
Рівень ВО	Перший (бакалаврський) рівень
Курс, семестр (в якому буде викладатись) ³	2-4 курси
Мова викладання	Українська
Пререквізити ⁴ (передумови вивчення дисципліни)	Базові знання з менеджменту
Що буде вивчатися	Теоретичні засади та практичні аспекти управління системою HR-менеджменту в онлайн середовищі; HR-інновації; характеристики забезпечення системи HR-менеджменту в онлайн середовищі; інноваційні методи та інструменти залучення персоналу в онлайн середовищі; цифровий HR: мобільні додатки, хмарні технології, соціальні мережі тощо; сучасні онлайн-платформи; прогнозна реорле-аналітика; інструменти та канали комунікацій для HR-брендування
Чому це цікаво/треба вивчати	Теоретичні основи, категорії, що стосуються управління системою HR-менеджменту в онлайн середовищі; організація автоматизації та діджиталізації HR-сфери; управління системою HR-менеджменту; сукупність методів бізнес-оцінки для HR-процесів; нюанси визначення завдань і KPI для HR; створення HR-бренду; роль та значення HR-репутації підприємства; підходи до формування стратегій HR-менеджменту в онлайн середовищі; тренди використання цифрових технологій в сучасних HR-практика
Чого можна навчитися (результати навчання)	Організувати процес управління системою HR-менеджменту в онлайн середовищі; організувати процес діджиталізації HR-сфери; узагальнювати та здійснювати критичну оцінку HR-процесів в онлайн середовищі; визначати стратегічні напрями розвитку HR-процесів; оцінювати пріоритети та особливості регулювання взаємодії HR-процесів
Як можна користуватися набутими знаннями і вміннями (компетентності)	Здатність аналізувати великі обсяги даних щодо знань, умінь, навичок та особистісних характеристик кандидатів; проводити збір і аналіз інформації щодо кандидатів з різноманітних цифрових джерел, проводити попередній відбір кандидатів. Здатність відстежувати та аналізувати історію кар'єрного просування працівників, аналітику можливостей кар'єрного зростання, оцінку продуктивності та професійної поведінки працівника.
Інформаційне забезпечення	Робоча програма дисципліни, електронний конспект лекцій. Новікова М. М. HR-менеджмент : конспект лекцій для здобувачів всіх форм навчання спеціальності / М. М. Новікова, А. Б. Швед ; Харків. нац. ун-т міськ. госп-ва ім. О. М. Бекетова. – Харків : ХНУМГ ім. О. М. Бекетова, 2022. – 111 с.
Види навчальних занять (лекції, практичні, семінарські, лабораторні заняття тощо)	Лекції, практичні заняття
Вид семестрового контролю	диференційований залік
Максимальна кількість здобувачів ⁵	без обмежень