

Реєстр корупційних ризиків
у діяльності Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара.

№	Функція, процес	Корупційний ризик	Зміст корупційного ризику	Джерело(а) корупційного ризику	Існуючі заходи контролю	Аналіз корупційного ризику. Рівень корупційного ризику			Заходи впливу на корупційний ризик та етапи їх виконання	Терміни (строки) виконання заходів впливу на корупційний ризик	Відповідальні виконавці	Необхідні ресурси	Індикатори виконання заходів впливу на корупційний ризик
						Рівень імовірності реалізації корупційного ризику (бал "х")	Рівень наслідків від реалізації корупційного ризику (бал "у")	Рівень корупційного ризику (бал "х"т бал "у")					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
1.	Управління університетом, організаційна структура, розподіл повноважень і обов'язків.	Непрозорий розподіл управлінських повноважень між керівництвом та структурними підрозділами.	Нечіткий або довільний розподіл функцій між ректором, проректорами, деканами та керівниками структурних підрозділів може створювати можливість зловживання владою, подвійного підпорядкування та прийняття рішень поза встановленою процедурою.	Недосконалість внутрішніх нормативних актів. Відсутність чіткого розподілу повноважень між учасниками процедури прийняття рішень.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	2 (середній)	2 (середній)	4 (середній)	Оновлення та затвердження детальних функціональних обов'язків для всіх управлінських посад. Оновлення та публічне оприлюднення структури та повноважень на сайті ДНУ. Запровадження періодичного перегляду структури повноважень не рідше одного разу на 2 роки.	Протягом 2026 р.	Ректор, проректори, провідний фахівець з антикорупційної діяльності, начальник відділу кадрів, начальник юридичного відділу.	У межах наявних ресурсів.	Внутрішній нормативний документ щодо розподілу повноважень між ректором, проректорами, деканами та керівниками структурних підрозділів. Оновлення та публічне оприлюднення структури та повноважень на сайті ДНУ.

		Конфлікт інтересів при прийнятті управлінських рішень.	Керівництво може ухвалювати рішення на користь пов'язаних осіб (родичів, друзів, партнерів), що впливає на розподіл ресурсів, призначення на посади, преміювання чи участь у проєктах.	Особиста не доброчесність посадової особи. Недотримання вимог антикорупційного законодавства	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	2 (середній)	2 (середній)	4 (середній)	Проведення навчання для керівників щодо дотримання антикорупційних норм. Розробка порядку відсторонення посадових осіб від розгляду питань, де є реальний чи потенційний конфлікт інтересів.	Січень - травень 2026 р.	Провідний фахівець з антикорупційної діяльності.	У межах наявних ресурсів.	Внутрішній нормативний документ щодо порядку відсторонення посадових осіб від розгляду питань, де є реальний чи потенційний конфлікт інтересів.
		Надмірна концентрація повноважень на окремих посадах.	Одна посадова особа може одночасно ухвалювати рішення щодо фінансів, кадрів, закупівель або контролю, що створює поле для зловживань.	Недосконалість внутрішніх нормативних актів. Відсутність чіткого розподілу повноважень між учасниками процедури прийняття рішень.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	2 (середній)	2 (середній)	4 (середній)	Встановлення принципу розподілу ключових функцій (кадри, фінанси, контроль). Запровадження колегіальності при ухваленні управлінських рішень (комісії, робочі групи). Регулярний аудит організаційної структури для виявлення «концентрації» ризикових повноважень.	Січень - травень 2026 р.	Ректор, провідний фахівець з антикорупційної діяльності, начальник відділу кадрів, начальник юридичного відділу.	У межах наявних ресурсів.	Запровадження колегіальності при ухваленні управлінських рішень (комісії, робочі групи).
		Можливість неформального впливу на процес прийняття управлінських рішень.	Неофіційні домовленості або неформальний тиск на керівників можуть впливати на кадрові, фінансові чи організаційні рішення.	Особиста недбалість та не доброчесність окремих посадових осіб, неналежний контроль за їхньою діяльністю. Недотримання вимог нормативно-правових актів держави, у тому числі	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	2 (середній)	2 (середній)	4 (середній)	Встановлення чітких процедур підготовки та погодження управлінських рішень. Запровадження обов'язкової письмової фіксації службових доручень і вказівок. Заборона усних погоджень у	Січень - травень 2026 р.	Ректор, проректори, провідний фахівець з антикорупційної діяльності, начальник юридичного відділу.	У межах наявних ресурсів.	Внутрішній нормативний документ щодо чітких процедур підготовки та погодження управлінських рішень.

				антикорупційних.					питаннях, пов'язаних із ресурсами та персоналом.				
2.	Освітня діяльність	Необ'єктивне оцінювання результатів навчання здобувачів освіти під час поточного, модульного та семестрового контролю внаслідок суб'єктивного впливу, особистої зацікавленості або зовнішнього тиску.	Штучне створення науково-педагогічним працівником умов для отримання неправомірної вигоди а також переваг та вигод нематеріального характеру.	Не доброчесність науково-педагогічних працівників, конфлікт інтересів.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	2 (середній)	1 (низький)	2 (низький)	Обов'язкове застосування уніфікованих, прозорих та оприлюднених критеріїв оцінювання. Вибірково проведення внутрішнього і зовнішнього моніторингу якості оцінювання. Запровадження комісійного прийому екзаменів.	Протягом 2026 р.	Проректор з НІПР, завідувач навчального відділу, декани факультетів.	У межах наявних ресурсів.	Внутрішній нормативний документ щодо застосування уніфікованих, прозорих та оприлюднених критеріїв оцінювання.
		Можливість отримання членами екзаменаційних, атестаційних або кваліфікаційних комісій неправомірної вигоди (або обіцянки/пропозиції такої вигоди) за сприяння успішному проходженню атестації здобувачами освіти.	Використання не доброчесності членів комісії з метою отримання незаконних переваг під час атестації. Неправомірне отримання вигод а також переваг та вигод нематеріального характеру членами комісій.	Недбалість та не доброчесність учасників процесу атестації.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	1 (низький)	1 (низький)	1 (низький)	Підвищення рівня обізнаності членів комісії із законодавчою базою та антикорупційним законодавством. Підвищення персональної відповідальності членів комісій. Колегіальність прийняття рішень із протокольною фіксацією результатів, обов'язковим особистим підписом кожного члена комісії та відеофіксацією захистів (за можливості).	Постійно	Проректор з НІПР, провідний фахівець з антикорупційної діяльності, декани факультетів, завідувачі кафедр, голови комісій.	У межах наявних ресурсів.	Проведення методичних занять з антикорупційної тематики з членами комісій.
		Надання необґрунтованої переваги окремим	Наявність особистого (приватного)	Особиста упередженість та зацікавленість	Чинне законодавство України, *	1 (низький)	1 (низький)	1 (низький)	Ухвалення рішень виключно на	Червень 2026 р.	Ректор, проректор з НІПР, провідний фахівець з	У межах наявних ресурсів.	Оновлений внутрішній нормативний

		здобувачам освіти під час прийняття рішень щодо переведення на місце державного або регіонального замовлення внаслідок маніпуляцій із рейтинговими показниками або непрозорих управлінських рішень.	інтересу посадових осіб. Можливість отримання неправомірної вигоди посадовою особою, яка бере участь у переведенні здобувачів освіти на місце державного замовлення.	посадової особи, конфлікт інтересів.	внутрішні нормативні акти ДНУ.				підставі рейтингового розрахунку показників претендентів. Відкритість методики формування рейтингу. Протокольний супровід рішень про переведення з подальшою перевіркою уповноваженим з антикорупційної діяльності. Залучення до участі в засіданнях комісії з переведення більшої кількості представників здобувачів освіти.		антикорупційної діяльності.		документ щодо переведення на місце державного або регіонального замовлення
		Обмеження або порушення права здобувачів освіти на вільний вибір вибіркових освітніх компонентів через адміністративний або неформальний вплив з боку працівників закладу освіти.	Примушування здобувачів освіти до вибору дисциплін, які веде певний викладач з метою збільшення його навчального навантаження.	Наявність приватного інтересу. Не доброчесність викладача.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	1 (низький)	1 (низький)	1 (низький)	Завчасне оприлюднення та загальна доступність інформації про всі дисципліни, їх обсяг та викладачів через публікацію її на сайті ДНУ. Проведення опитувань здобувачів освіти з питань обрання ними вибіркових дисциплін.	Постійно	Проректор з НІПР, завідувач навчального відділу, декани факультетів, завідувачі кафедр.	У межах наявних ресурсів.	Свочасність оприлюднення інформації про всі дисципліни, їх обсяг та викладачів на сайті ДНУ.
		Неналежне виконання викладачем навчального навантаження (не	Штучне створення науково-педагогічних працівників умов для отримання	Не доброчесність науково-педагогічних працівників,	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти	2 (середній)	2 (середній)	4 (середній)	Систематичний моніторинг фактичного проведення занять	Протягом 2026 р.	Проректор з НІПР, провідний фахівець з антикорупційної діяльності, декани	У межах наявних ресурсів.	Впровадження системи контролю за відповідністю змісту робочих

		проведення окремих занять, скорочення змісту навчальної дисципліни) з подальшою перевіркою здобутих студентами результатів у повному обсязі з метою створення умов для отримання неправомірної вигоди	неправомірної вигоди а також переваг та вигод нематеріального характеру.	конфлікт інтересів.	ДНУ.				відповідно до розкладу та вибірковій перевірці навчально-методичним відділом. Посилення контролю за відповідністю змісту робочих програм навчальних дисциплін та матеріалу, який викладається здобувачам освіти. Розміщення робочих програм на відкритих ресурсах для вільного доступу здобувачів освіти. Організація системи повідомлень здобувачами освіти про порушення під час викладання навчальних дисциплін.		факультетів, завідувачі кафедр.		програм навчальних дисциплін та матеріалу, який викладається здобувачам освіти. Розміщення робочих програм на відкритих ресурсах ДНУ. Система повідомлень здобувачами освіти про порушення під час викладання навчальних дисциплін.
		Незаконний або неетичний вплив з боку третіх осіб на науково-педагогічних працівників з метою зміни результатів оцінювання або прийняття рішень на користь окремих здобувачів освіти.	Використання не доброчесності науково-педагогічного працівника з метою отримання здобувачем освіти незаконних переваг під час поточного та семестрового контролю. Можливість отримання неправомірної вигоди.	Не доброчесність науково-педагогічних працівників, конфлікт інтересів.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	2 (середній)	2 (середній)	4 (середній)	Підвищення рівня обізнаності НПП із законодавчою базою та антикорупційним законодавством. Підвищення персональної відповідальності НПП. Обов'язкове повідомлення про будь-які спроби впливу	Постійно	Проректор з НПП, провідний фахівець з антикорупційної діяльності, декани факультетів, завідувачі кафедр.	У межах наявних ресурсів.	Проведення методичних занять з антикорупційної тематики з науково-педагогічними працівниками. Система повідомлень здобувачами освіти про порушення під час викладання навчальних дисциплін, заходів

								відповідальній особі з питань запобігання корупції з гарантуванням конфіденційності заявника.				контролю, атестації.	
		Надання/отримання неправомірної вигоди в ході освітнього процесу. (можливість не відвідувати заняття, переваги під час поточного/семестрового контролю тощо).	Обоюдна зацікавленість учасників освітнього процесу в наданні/отриманні неправомірної вигоди а також переваг та вигод нематеріального характеру.	Не доброчесність науково-педагогічних працівників, конфлікт інтересів.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	2 (середній)	2 (середній)	4 (середній)	Посилення контролю за дотриманням вимог антикорупційного законодавства через регулярні перевірки, опитування здобувачів та функціонування анонімних каналів повідомлення про порушення. Підвищення рівня обізнаності НПП із законодавчою базою та антикорупційним законодавством. Підвищення персональної відповідальності НПП.	Постійно.	Проректор з НПП, провідний фахівець з антикорупційної діяльності, декани факультетів, завідувачі кафедр.	У межах наявних ресурсів.	Проведення методичних занять з антикорупційної тематики з науково-педагогічними працівниками. Система повідомлень здобувачами освіти про порушення під час викладання навчальних дисциплін, заходів контролю, атестації.
		Вплив особистих, неофіційних або родинних зв'язків між науково-педагогічними працівниками і здобувачами освіти на об'єктивність результатів освітнього процесу, що створює реальний або потенційний конфлікт інтересів (фаворитизм,	Штучне створення сприятливих протекційних умов для здобувачів освіти в ході навчання з метою отримання матеріальних/нематеріальних благ для задоволення певних особистих потреб.	Не доброчесність науково-педагогічних працівників, конфлікт інтересів.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	2 (середній)	1 (низький)	2 (низький)	Обов'язкове декларування потенційного або реального конфлікту інтересів. Підвищення рівня обізнаності НПП із законодавчою базою та антикорупційним законодавством. Підвищення персональної	Постійно	Проректор з НПП, провідний фахівець з антикорупційної діяльності, декани факультетів, завідувачі кафедр.	У межах наявних ресурсів.	Внутрішній нормативний документ щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Система повідомлень здобувачами освіти про порушення під час викладання навчальних дисциплін, заходів контролю,

		непотизм).						відповідальності НПП.				атестації.	
		Проведення занять, здійснення оцінювання або участь у прийнятті академічних рішень стосовно здобувачів освіти, які є близькими родичами викладача, всупереч принципам запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.	Можливість створювати неконкурентні переваги та протекційні умови близьким родичам в ході освітнього процесу.	Не доброчесність науково-педагогічних працівників, конфлікт інтересів.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	1 (низький)	1 (низький)	1 (низький)	Обов'язкове декларування потенційного або реального конфлікту інтересів із подальшим відстороненням викладача від оцінювання відповідного здобувача. Розробка та запровадження системи повідомлень про наявність/відсутність близьких родичів у групах, в яких викладає НПП.	Постійно	Проректор з НПП, провідний фахівець з антикорупційної діяльності, декани факультетів, завідувачі кафедр.	У межах наявних ресурсів.	Внутрішній нормативний документ щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Система повідомлень здобувачами освіти про порушення під час викладання навчальних дисциплін, заходів контролю, атестації.
		Непрозорий вплив на результати дистанційного оцінювання у зв'язку з відсутністю належної ідентифікації особи здобувача освіти, що складає завдання або проходить тестування.	Можливість отримання неконкурентної переваги. Не доброчесність.	Не доброчесність науково-педагогічних працівників, конфлікт інтересів.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	1 (низький)	1 (низький)	1 (низький)	Запровадження обов'язкової автентифікації здобувача освіти за допомогою корпоративної пошти. Уніфікація процедур дистанційного контролю та регламентування внутрішніми нормативними документами.	Січень - травень 2026 р.	Проректор з НПП, декани факультетів, завідувачі кафедр.	У межах наявних ресурсів.	Оновлений внутрішній нормативний документ щодо процедур дистанційного контролю.
		Використання штучного інтелекту для створення академічних робіт (курсівих, кваліфікаційних, тестових відповідей) без належного	Можливість отримання неконкурентної переваги. Не доброчесність.	Не доброчесність науково-педагогічних працівників.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	1 (низький)	1 (низький)	1 (низький)	Застосування політики використання штучного інтелекту в освітньому процесі з обов'язковим декларуванням його	Протягом 2026 р.	Проректор з НПП, Проректор з наукової роботи, декани факультетів, завідувачі кафедр	У межах наявних ресурсів.	Внутрішній нормативний документ щодо використання штучного інтелекту в освітньому процесі.

		декларування цього факту, з метою отримання необґрунтованої переваги.						застосування. Перевірка робіт комбінованим и методами аналізу оригінальності текстів.					
		Несанкціоноване поширення або продаж персональних даних здобувачів освіти та працівників, отриманих через освітні платформи або електронні сервіси.	Отримання неправомірної вигоди, скоєння злочину.	Не доброчесність науково-педагогічних працівників, конфлікт інтересів.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	1 (низький)	1 (низький)	1 (низький)	Обмеження доступу до персональних даних за принципом мінімальної необхідності, здійснення фіксації дій користувачів і обов'язкове укладання з працівниками зобов'язань про нерозголошення. Організація регулярних навчань з питань захисту персональних даних відповідно до законодавства України	Протягом 2026 р.	Проректор з НІПР, начальник відділу по роботі з ЄДЕБО, директор ресурсного центру ІТ-освіти та технологій.	У межах наявних ресурсів.	Внутрішній нормативний документ щодо доступу до персональних даних здобувачів освіти та працівників, отриманих через освітні платформи або електронні сервіси.
		Незаконне отримання віддаленого доступу до серверів або облікових записів університету з метою зміни, викрадення або знищення інформації	Отримання неправомірної вигоди, скоєння злочину.	Не доброчесність науково-педагогічних працівників, конфлікт інтересів.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	1 (низький)	1 (низький)	1 (низький)	Запровадження багатофакторної автентифікації, регулярна зміна паролів, сегментація доступу та систематичний моніторинг активності в мережі. Здійснення резервного копіювання даних, аудит безпеки та періодичне тестування на вразливості.	Протягом 2026 р.	Директор ресурсного центру ІТ-освіти та технологій.	У межах наявних ресурсів.	Внутрішній нормативний документ щодо запровадження багатофакторної автентифікації, регулярної зміни паролів, сегментації доступу до серверів або облікових записів.

3.	Наукова діяльність	Неефективне або нецільове використання фінансування бюджетних та госпдоговірних тем.	Розподіл фінансування наукових та науково - дослідних робіт з метою збільшення частки оплати праці, залучення до виконання робіт зацікавлених осіб, які не мають безпосереднього відношення до виконання завдань теми	Не доброчесність керівника теми. Реальний конфлікт інтересів.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	2 (середній)	2 (середній)	4 (середній)	Посилення контролю за використанням фінансування тем. Рішення щодо розподілу коштів приймати виключно колегіально.	Постійно	Проректор з наукової роботи, начальник НДЧ	У межах наявних ресурсів.	Внутрішній нормативний документ щодо використання фінансування бюджетних та госпдоговірних тем.
		Надання недостовірної інформації щодо кількісних та якісних показників при складанні звітності щодо наукової роботи.	Недостовірна інформація надається з метою завищення оцінки результатів праці, що є проявом не доброчесності.	Не доброчесність керівника теми. Реальний конфлікт інтересів.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	1 (низький)	1 (низький)	1 (низький)	Посилення контролю за складанням звітності. Підвищення персональної відповідальності керівників за достовірність наданої інформації.	Постійно.	Проректор з наукової роботи, начальник НДЧ	У межах наявних ресурсів.	Внутрішній нормативний документ щодо процедури складання звітності.
		Недоброчесність під час підготовки та захисту дисертацій.	Пропозиція/отримання неправомірної вигоди під час обговорення та захисту дисертації. Недбалість під час перевірки дисертаційного дослідження на плагіат.	Не доброчесність членів спеціалізованої вченої ради, здобувача наукового ступеню. Реальний конфлікт інтересів.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	2 (середній)	2 (середній)	4 (середній)	Посилення контролю за ходом підготовки та захисту дисертаційних робіт. Мінімізація особистих контактів між здобувачами та членами комісій.	Постійно	Проректор з наукової роботи, голови спеціалізованих вчених рад.	У межах наявних ресурсів.	Проведення методичних занять з антикорупційної тематики з членами комісій. Система повідомлень здобувачами освіти про порушення під час захисту дисертацій..
		Недоброчесність під час проведення експертизи проєктів наукових досліджень та науково-технічних робіт.	Створення експертами спеціальних умов та переваг для учасників проєктів з корисливих мотивів.	Не доброчесність експертів. Реальний конфлікт інтересів.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	2 (середній)	2 (середній)	4 (середній)	Розробка та впровадження в практику роботи системи маркерів недоброчесності під час проведення експертизи проєктів. Підвищення	Протягом 2026 р.	Проректор з наукової роботи, начальник НДЧ.	У межах наявних ресурсів.	Внутрішній нормативний документ щодо системи маркерів недоброчесності під час проведення експертизи проєктів.

									персональної відповідальності керівників проектів.				
		Упереджене ставлення при внутрішньому розподілі фінансування між науковими підрозділами за результатами наукової атестації.	Створення спеціальних умов та переваг для окремих науковців під час наукової атестації з корисливих мотивів.	Не доброчесність. Реальний конфлікт інтересів.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	2 (середній)	2 (середній)	4 (середній)	Посилення контролю за використанням фінансування тем. Рішення щодо розподілу коштів приймати виключно колегіально.	Постійно	Проректор з наукової роботи, начальник НДЧ.	У межах наявних ресурсів.	Внутрішній нормативний документ щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів. Система повідомлень науковими та науково-педагогічними працівниками про порушення під час виконання наукових робіт.
		Порушення академічної доброчесності при підготовці публікацій та зловживання використання штучного інтелекту (плагіат, маніпулювання даними)	Використання чужої інтелектуальної власності з метою завищення оцінки результатів праці, що є проявом не доброчесності.	Не доброчесність експертів.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	2 (середній)	2 (середній)	4 (середній)	Розробка та впровадження в практику роботи системи маркерів недоброчесності.. Підвищення персональної відповідальності керівників проектів.	Протягом 2026 р.	Проректор з наукової роботи, начальник НДЧ.	У межах наявних ресурсів.	Внутрішній нормативний документ щодо системи маркерів недоброчесності..
4.	Міжнародна діяльність	Несвоєчасне сповіщення та непрозора система інформування потенціальних учасників (здобувачів вищої освіти, наукових, педагогічних і науково-педагогічних працівників) щодо новітніх можливостей в галузі академічних обмінів.	Створення спеціальних умов для участі в академічних обмінах заздалегідь визначених осіб. Мінімізація конкуренції між претендентами на участь у академічних обмінах з метою отримання певної особистої вигоди для організаторів відбору.	Недостатність інформації на офіційних ресурсах ДНУ. Не доброчесність посадових осіб.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	1 (низький)	1 (низький)	1 (низький)	Розробка порядку організації роботи у сфері академічних обмінів. Всі рішення щодо участі в міжнародних проектах приймати колегіально, на конкурсній основі. Забезпечення публічної звітності щодо академічних обмінів.	Протягом 2026 р.	Профільний проректор, начальник управління міжнародного співробітництва, начальник відділу підготовки фахівців для зарубіжних країн та академічних обмінів.	У межах наявних ресурсів.	Внутрішній нормативний документ щодо порядку організації роботи у сфері академічних обмінів.

		Непрозора система отримання запрошень на навчання для іноземних громадян.	Непрозорість у запрошенні на навчання громадян інших держав може бути використана у неправомірних діях контрагентів.	Недостатність інформації на офіційних ресурсах ДНУ	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	1 (низький)	1 (низький)	1 (низький)	Запровадження двомовної сторінки щодо роботи з іноземними здобувачами освіти на сайті університету. Посилення перевірки контрагентів, які займаються рекрутингом майбутніх іноземних здобувачів освіти університету	Протягом 2026 р.	Профільний проректор, начальник управління міжнародного співробітництва, начальник відділу підготовки фахівців для зарубіжних країн та академічних обмінів.	У межах наявних ресурсів.	Двомовна сторінка щодо роботи з іноземними здобувачами освіти на сайті ДНУ.
		Недосконалість алгоритму прийому та постановки на міграційний облік іноземних здобувачів вищої освіти.	Незнання порядку постановки на міграційний облік прибулих на навчання іноземців може створювати умови для отримання неправомірної вигоди.	Не доброчесність посадових осіб, незнання своїх прав під час постановки на міграційний облік прибулих на навчання іноземців.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	1 (низький)	1 (низький)	1 (низький)	Розробка двомовного покрокового алгоритму дій адміністрації та іноземних здобувачів освіти щодо порядку прибуття, поселення, постановки на міграційний облік та зняття з нього, доведення його під особистий підпис здобувача.	Протягом 2026 р.	Профільний проректор, начальник управління міжнародного співробітництва, начальник відділу підготовки фахівців для зарубіжних країн та академічних обмінів.	У межах наявних ресурсів.	Внутрішній нормативний документ щодо покрокового алгоритму дій адміністрації та іноземних здобувачів освіти щодо порядку прибуття, поселення, постановки на міграційний облік та зняття з нього.
5.	Управління персоналом	Призначення на адміністративні посади без прозорих конкурсних процедур.	Кадрові рішення можуть прийматися на підставі особистих зв'язків без об'єктивних критеріїв, що створює корупційні передумови.	Недосконалість визначених чинним законодавством процедур.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	2 (середній)	2 (середній)	4 (середній)	Публікація інформації про конкурси: вимоги, етапи, рішення комісії. Запровадження обов'язкових конкурсів на всі адміністративні та керівні посади. Впровадження відеофіксації засідань конкурсних	Протягом 2026 р.	Ректор, проректори, начальник відділу кадрів, начальник юридичного відділу, провідний фахівець з антикорупційної діяльності.	У межах наявних ресурсів.	Оновлений внутрішній нормативний документ щодо проведення конкурсів на заміщення вакантних посад у відповідності до чинного законодавства

								комісій.					
		Неповідомлення працівником чи кандидатом на посаду про потенційний чи реальний конфлікт інтересів, порушення обмеження щодо роботи близьких осіб.	Можливість порушень при прямій організаційній або правовій залежності підлеглого працівника від керівника, в тому числі через вирішення певних питань (прийняття на роботу, звільнення з роботи, застосування заохочень, дисциплінарних стягнень, надання доручень, контроль за їх виконанням). Наявність особистого (приватного) інтересу.	Низький рівень знання вимог антикорупційного законодавства. Потенційний конфлікт інтересів.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	2 (середній)	2 (середній)	4 (середній)	Впровадження системи комплаєнс. Розробка та впровадження системи повідомлень про наявність/відсутність конфлікту інтересів, близьких осіб, що працюють у ДНУ.	Січень - квітень 2026 р.	Ректор, начальник відділу кадрів, провідний фахівець з антикорупційної діяльності	У межах наявних ресурсів.	Внутрішній нормативний документ щодо комплаєнс політик.
		Прийняття рішень про підвищення або звільнення на основі особистих мотивів, а не професійних якостей	Відсутність сталої системи перевірки кваліфікації та доброчесності кандидатів на зайняття посад в ДНУ може призвести до неналежного виконання ними своїх обов'язків, неетичних вчинків.	Низький рівень знання вимог антикорупційного законодавства. Особиста недбалість.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	2 (середній)	2 (середній)	4 (середній)	Впровадження системи комплаєнс. Чітко регламентувати всі процеси, пов'язані з управлінням персоналом, включаючи найм, атестацію та просування	Протягом 2026 р.	Ректор, начальник відділу кадрів, провідний фахівець з антикорупційної діяльності	У межах наявних ресурсів.	Внутрішній нормативний документ щодо комплаєнс політик.
		Подання претендентом на посаду недостовірних відомостей.	Приховування достовірних відомостей про свою кваліфікацію, досвід роботи та інше з корисливою метою.	Задоволення власних матеріальних/не матеріальних потреб. Можливість скоєння правопорушення корисливого характеру.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	2 (середній)	2 (середній)	4 (середній)	Здійснення перевірки достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе з оригіналами або завіреними копіями відповідних документів (у тому числі	Постійно	Начальник відділу кадрів, провідний фахівець з антикорупційної діяльності	У межах наявних ресурсів.	Внутрішній нормативний документ щодо перевірки достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе.

								шляхом пошуку відомостей про фізичну особу у доступних реєстрах та базах), а також його відповідності кваліфікаційним вимогам.					
		Необґрунтоване надання премій, надбавок чи компенсацій.	Використання службового становища посадовими особами з метою одержання переваг і вигоди матеріального / нематеріального характеру.	Не доброчесність посадових осіб.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	2 (середній)	2 (середній)	4 (середній)	Оновлення всіх внутрішніх нормативних актів ДНУ щодо надання стимуляційних виплат з метою забезпечення єдиного підходу. Забезпечення колегіальності та прозорості у прийнятті рішень щодо надання стимуляційних виплат працівникам	Протягом 2026 р.	Ректор, проректори, головний бухгалтер, провідний фахівець з антикорупційної діяльності	У межах наявних ресурсів.	Внутрішні нормативні документи щодо надання стимуляційних виплат з метою забезпечення єдиного підходу.
		Недоброчесність при виконанні службових обов'язків.	Використання службового становища посадовими особами з метою одержання переваг і вигоди матеріального / нематеріального характеру.	Не доброчесність посадових осіб.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	2 (середній)	2 (середній)	4 (середній)	Створення Етичної ради ДНУ, на яку покласти розгляд питань академічної доброчесності, порушень Кодексів працівника, честі та гідності студента та інші питання етики в ДНУ. Запровадження системи публічної звітності про виконання покладених на працівників завдань.	Протягом 2026 р.	Ректор, проректори, декани факультетів, директори центрів, керівники структурних підрозділів, провідний фахівець з антикорупційної діяльності	У межах наявних ресурсів.	Внутрішній нормативний документ щодо створення Етичної ради ДНУ.

									Посилення контролю та підвищення персональної відповідальності працівників за виконання службових обов'язків. Не залишати без відповідної реакції жодного випадку недоброчесності.				
6.	Соціально-побутове забезпечення учасників освітнього процесу	Можливі зловживання посадовими особами під час поселення до гуртожитків здобувачів вищої освіти та інших осіб.	Можливість отримання неправомірної вигоди під час поселення до гуртожитків, переселенні до кімнат з кращими умовами проживання.	Задоволення власних матеріальних/не матеріальних потреб. Можливість скоєння правопорушення корисливого характеру.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	2 (середній)	2 (середній)	4 (середній)	Проведення зустрічей з адміністрацією та мешканцями гуртожитків, студентським активом. Робота зі зверненнями громадян. Проведення роз'яснювальної роботи з питань антикорупційного Законодавства.	Постійно	Ректор, проректори, директор студмістечка, провідний фахівець з антикорупційної діяльності.	У межах наявних ресурсів.	Проведення методичних занять з антикорупційної тематики. Система повідомлень про порушення.
		Можливе неправомірне встановлення пільгової сплати за проживання для окремих категорій мешканців гуртожитків.	Можливість створення через особистий інтерес переваг для певних працівників. Конфлікт інтересів.	Не доброчесність посадових осіб.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	1 (низький)	1 (низький)	1 (низький)	Визначення чіткої системи поселення та порядку оплати за проживання в гуртожитках.	Липень 2026 р.	Ректор, проректори, директор студмістечка, провідний фахівець з антикорупційної діяльності.	У межах наявних ресурсів.	Внутрішній нормативний документ щодо поселення та порядку оплати за проживання в гуртожитках.
		Надання переваг окремим працівникам та здобувачам освіти при користуванні бібліотечними, інформаційними ресурсами, послугами	Наявність приватного інтересу посадової особи в отриманні матеріальних / нематеріальних	Не доброчесність посадових осіб.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	1 (низький)	1 (низький)	1 (низький)	Контроль за діяльністю структурних підрозділів. Проведення роз'яснювальної роботи з питань антикорупційного	Постійно.	Проректори, керівники структурних підрозділів, провідний фахівець з антикорупційної діяльності.	У межах наявних ресурсів.	Проведення методичних занять з антикорупційної тематики. Система повідомлень про порушення.

		навчальних, наукових, спортивних, культурно-освітніх підрозділів ДНУ.	них благ, використовуючи своє службове становище.						го законодавства.				
7.	Фінансово-господарська, комерційна діяльність та управління фінансами.	Ймовірність наявності приватного інтересу під час планування видатків бюджетного запиту університету, а також при визначенні черговості включення документів для здійснення розрахунків за укладеними договорами з урахуванням отриманих асигнувань, викривлення даних фінансової бюджетної та іншої звітності, їх невідповідність обліковим даним бухгалтерського обліку, необґрунтоване внесення змін до розпису та кошторису.	Особиста зацікавленість та приватний інтерес під час формування виконання бюджету ДНУ.	Недобросесність учасників бюджетного процесу.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	1 (низький)	1 (низький)	1 (низький)	Проведення аналізу стану використання бюджетних асигнувань за напрямками використання бюджетних коштів, визначених паспортом бюджетних програм. Розгляд доцільності та обґрунтованості внесення змін до напрямів використання бюджетних коштів, а також потреби в перерозподілі бюджетних асигнувань у розрізі кодів економічної класифікації видатків бюджету. Підтримка в актуальному стані бази даних автоматизованої системи бухгалтерського обліку, а також її модернізації з урахуванням вимог національних положень (стандартів) бухгалтерського обліку.	Протягом 2026 р.	Ректор, головний бухгалтер, провідний фахівець з антикорупційної діяльності.	У межах наявних ресурсів.	Звітні документи щодо аналізу стану використання бюджетних асигнувань за напрямками використання бюджетних коштів, визначених паспортом бюджетних програм.

		Можливості використання об'єктів державної власності без укладання договорів оренди чи спільної діяльності, використання матеріальних ресурсів в особистих цілях, порушення при списанні.	Корупційні чинники у діях посадових осіб під час надання висновків щодо можливості оренди державного майна суб'єктам господарської діяльності та її оформленні та під час його списання..	Недоліки в організації обліку матеріальних ресурсів, особиста не доброчесність працівників	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	2 (середній)	2 (середній)	4 (середній)	Забезпечення чіткого дотримання встановлених процедур та порядків при здійсненні повноважень щодо управління об'єктами державної власності. Проведення контрольних заходів з оцінки стану збереження та використання матеріальних ресурсів. Перевірка встановлених норм списання та первинних документів, що є підставою для прийняття рішення про списання матеріальних ресурсів. Попередження працівників про недопустимість використання матеріальних ресурсів для інших, не пов'язаних із службовою необхідністю цілей.	Постійно	Проректор з АГР, бухгалтерська служба, провідний фахівець з антикорупційної діяльності.	У межах наявних ресурсів.	Внутрішній нормативний документ щодо порядків при здійсненні повноважень щодо управління об'єктами державної власності.
		Ймовірність встановлення дискримінаційних вимог до учасників процедури публічної закупівлі, в т.ч. укрупнення предмета	Ймовірність домовленостей між відповідальними посадовими особами ДНУ та конкретними господарюючими суб'єктами щодо надання послуг чи	Недоброчесність окремих посадових чи службових осіб.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	1 (низький)	1 (низький)	1 (низький)	Моніторинг дотримання вимог чинного законодавства під час здійснення публічних закупівель. Забезпечення застосування	Постійно	Уповноважена особа з публічних закупівель, провідний фахівець з антикорупційної діяльності.	У межах наявних ресурсів.	Внутрішній нормативний документ щодо комплаєнс політик.

		закупівлі, що може призвести до мінімізації конкуренції.	виконання робіт. Особиста зацікавленість та приватний інтерес під час закупівель з метою отримання неправомірної вигоди.						чітких, однотипних кваліфікаційних критеріїв до учасників процедури закупівлі. Застосування об'єктивно необхідних, обґрунтованих технічних, якісних та кількісних характеристик предмета закупівлі.				
		Ймовірність встановлення необґрунтованої (завищеної) ціни договору, штучне завищення обсягів закупівлі	Особиста зацікавленість та приватний інтерес під час закупівель з метою отримання неправомірної вигоди.	Недоброчесність окремих посадових чи службових осіб.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	2 (середній)	2 (середній)	4 (середній)	Запровадження заходів з проведення аналізу цінкових пропозицій. Проведення аналізу запасів матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання перед формуванням потреби на них.	Жовтень 2026 р.	Уповноважена особа з публічних закупівель, відділ закупівель та постачання, бухгалтерська служба, провідний фахівець з антикорупційної діяльності.	У межах наявних ресурсів.	Внутрішній нормативний документ щодо комплаєнс політик.
		Наявність повноважень щодо визначення постачальників товарів, робіт та послуг при здійсненні публічних закупівель без використання електронної системи.	Особиста зацікавленість та приватний інтерес під час закупівель з метою отримання неправомірної вигоди.	Недоброчесність окремих посадових чи службових осіб.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	2 (середній)	2 (середній)	4 (середній)	Попередження про відповідальність за порушення законодавства щодо здійснення публічних закупівель та антикорупційного законодавства.	Постійно.	Уповноважена особа з публічних закупівель, відділ закупівель та постачання, бухгалтерська служба, провідний фахівець з антикорупційної діяльності.	У межах наявних ресурсів.	Проведення методичних занять з антикорупційної тематики. Система повідомлень про порушення.
		Можливість поділу предмета закупівлі з метою уникнення застосування електронної системи закупівель ProZorro.	Особиста зацікавленість та приватний інтерес під час закупівель з метою отримання неправомірної вигоди.	Недоброчесність окремих посадових чи службових осіб.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	2 (середній)	2 (середній)	4 (середній)	Розробка річного графіка закупівель для оцінки потреб, що виникають повторно.	Листопад 2026 р.	Уповноважена особа з публічних закупівель, провідний фахівець з антикорупційної діяльності.	У межах наявних ресурсів.	Річний графік закупівель для оцінки потреб, що виникають повторно.

8.	Дотримання вимог, обмежень, заборон встановлених Законом України «Про запобігання корупції».	Неподання, або несвочасне подання декларацій (щорічних, перед звільненням, після звільнення), повідомлень про суттєві зміни в майновому стані посадовими особами ДНУ – суб'єктами декларування.	Не виконання чи неналежне виконання законодавства у сфері запобігання корупції внаслідок непоінформованості.	Недостатня поінформованість посадових осіб – суб'єктів декларування стосовно вимог чинних норм антикорупційного законодавства.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	2 (середній)	2 (середній)	4 (середній)	Завчасне доведення до посадових осіб – суб'єктів декларування ДНУ інформації щодо порядку та строків подання декларацій. Контроль за поданням декларацій. Своєчасне повідомлення НАЗК про неподання декларацій.	Грудень – березень	Провідний фахівець з антикорупційної діяльності.	У межах наявних ресурсів.	Повідомлення посадовим особам – суб'єктам декларування ДНУ інформації щодо порядку та строків подання декларацій.
		Низький рівень знання антикорупційного законодавства учасниками освітнього процесу.	Не виконання чи неналежне виконання своїх обов'язків учасниками освітнього процесу внаслідок непоінформованості про чинні норми законодавства у сфері запобігання корупції.	Недостатня поінформованість посадових осіб стосовно вимог чинних норм антикорупційного законодавства.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	2 (середній)	2 (середній)	4 (середній)	Введення у програму підвищення кваліфікації НПП, ПП курсу з питань запобігання корупції, залучення здобувачів освіти до вивчення курсу «Доброчесність та антикорупція». Проведення просвітницьких заходів з питань запобігання корупції з працівниками та здобувачами освіти ДНУ.	Протягом 2026 р.	Проректор з НПП, провідний фахівець з антикорупційної діяльності.	У межах наявних ресурсів.	Наявність у програмі підвищення кваліфікації НПП, ПП курсу з питань запобігання корупції. Наявність у навчальних програмах курсу «Доброчесність та антикорупція».
		Відсутність належного контролю за дотриманням норм Закону України «Про запобігання корупції» щодо одержання подарунків.	Отримання подарунків посадовими особами ДНУ з порушеннями вимог чинного антикорупційного законодавства	Недостатня поінформованість посадових осіб стосовно вимог чинних норм антикорупційного законодавства.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	2 (середній)	2 (середній)	4 (середній)	Розробка політики щодо одержання подарунків посадовими особами ДНУ. Організація системи контролю за дотриманням чинного	Травень - липень 2026 р.	Провідний фахівець з антикорупційної діяльності.	У межах наявних ресурсів.	Внутрішній нормативний документ щодо одержання подарунків посадовими особами ДНУ.

									законодавства щодо одержання подарунків посадовими особами ДНУ				
		Недосконала робота внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	Відсутність затвердженої форми повідомлень про факти порушень антикорупційної програми або ознак вчинення корупційного чи пов'язаних з корупцією правопорушень.	Не запровадження елементу системи подання повідомлень про корупцію	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	1 (низький)	1 (низький)	1 (низький)	Аналіз дієвості роботи каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень. Розробка та впровадження електронної форми повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	Постійно	Провідний фахівець з антикорупційної діяльності.	У межах наявних ресурсів.	Наявність каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень, електронної форми повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень
9.	Система внутрішнього контролю.	Фрагментарність та низький рівень автоматизації системи внутрішнього контролю	Недостатній рівень виконавчої дисципліни. Можливість вчинення неетичних дій.	Відсутність чіткого адміністрування системи внутрішнього контролю	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	1 (низький)	1 (низький)	1 (низький)	Створити дієву систему внутрішнього контролю.	Протягом 2026 р.	Ректор, перший проректор.	У межах наявних ресурсів.	Внутрішній нормативний документ щодо організації внутрішнього контролю.
		Формальний характер функціонування внутрішнього аудиту діяльності університету.	Скоєння протиправних корисних дій працівниками, нецільове використання бюджетних коштів, коштів спеціального фонду, неправомірна оренда майна.	Недобросовісність працівників. Конфлікт інтересів.	Чинне законодавство України, внутрішні нормативні акти ДНУ.	2 (середній)	2 (середній)	4 (середній)	Створити систему внутрішнього аудиту діяльності ДНУ.	Протягом 2026 р.	Ректор, перший проректор.	У межах наявних ресурсів.	Внутрішній нормативний документ щодо внутрішнього аудиту діяльності ДНУ.