

Університет, що надихає!

КОНЦЕПЦІЯ РОЗВИТКУ

*Дніпровського національного
університету імені Олеся Гончара*

Дмитро Свинарченко



Шановна університетська громадо!

Сьогодні ДНУ переживає надзвичайно важливий період своєї історії! Від рішень, які ми ухвалимо найближчим часом, залежить не лише розвиток нашого університету, а і його місце в майбутньому української освіти та науки. Саме тому я пропоную Концепцію розвитку Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара «Університет, що надихає». Це не просто документ про управлінські рішення чи окремі проекти. Це бачення університету, в якому кожен студент, викладач, науковець і працівник відчуває свою цінність, має можливості для розвитку та бере участь у спільному творенні майбутнього.

Моє рішення представити цю концепцію ґрунтується не лише на професійному досвіді, а й на багаторічному особистому зв'язку з університетом. Я не прийшов у ДНУ ззовні. Значна частина мого життя, професійного становлення та науково-педагогічної діяльності нерозривно пов'язана з нашим університетом. Тут я навчався, працював, здобував досвід, пройшов шлях від студента, аспіранта, старшого викладача до декана факультету фізики, електроніки та комп'ютерних систем та проректора з науково-педагогічної роботи.



Д – Достойність

Н – Надійність

У – Успіх

З 2023 року я продовжую свою професійну діяльність в Університеті митної справи та фінансів, де зараз працюю на посаді проректора з навчально-педагогічної та соціальної роботи. Цей період надав мені неоціненну можливість побачити систему вищої освіти ширше, порівняти різні моделі управління, оцінити успішні практики та сучасні підходи до розвитку закладів вищої освіти.

Саме там я отримав додатковий досвід, який сьогодні дозволяє мені дивитися на майбутнє ДНУ не лише очима людини, яка багато років працювала в університеті, а й очима управлінця, що знає, як працюють успішні зміни в інших закладах вищої освіти і як найкращі практики, які довели свою ефективність, мають бути використані для розвитку нашого університету!

**Університет має стати середовищем, яке розвиває, підтримує і об'єднує.
Бо ми створюємо не просто знання — ми формуємо спільноту людей,
здатних мислити, діяти і змінювати країну. Ми не відтворюємо минуле —
ми творимо майбутнє.**

В основі цієї ідеї лежать три фундаментальні принципи:

01 СВОБОДА !

Університет — це місце, де можна мислити, говорити і пропонувати. Тут поважають думку кожного, підтримують ініціативу і створюють умови для вільного розвитку.

02 ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ!

Кожне рішення має автора. Кожна дія має результат. Кожне слово **підтверджується справою.**

03 ДІІ!

Головним критерієм успішності університету мають бути не звіти та презентації, а **реальні зміни**, які щодня відчують студенти, викладачі та працівники.

Жодна стратегія розвитку не може бути реалізована без надійної фінансової основи. Саме тому одним із ключових завдань нової управлінської команди стане зміцнення фінансової спроможності університету. Сильний університет починається зі здатності заробляти, залучати та ефективно використовувати ресурси, зберігаючи при цьому свій академічний характер та суспільну місію.

1. КОНТИНГЕНТ ЗДОБУВАЧІВ ОСВІТИ.

Університет має стати привабливим для абітурієнтів!



Збільшення набору на навчання за кошти фізичних та юридичних осіб з урахуванням досвіду Університету митної справи та фінансів, де кількість контрактних місць в десять разів більше, ніж бюджетних (співвідношення 10 : 1). За результатами набору 2025 року співвідношення зарахованих на навчання бюджетників та контрактників в ДНУ становить 2,25 : 1. Університет має ресурс для збільшення показників залучення контрактників. За умови збереження кількості місць бюджетного фінансування та досягнення цього співвідношення принаймні 5 : 1, додаткове залучення коштів до бюджету університету складе більше 35 млн грн!



Нові актуальні міждисциплінарні освітні програми в партнерстві зі стейкхолдерами. Наприклад, FoodTech та управління в харчовій індустрії, до якої можуть залучитися фахівці з біолого-екологічного, хімічного, економічного факультетів. Miltech – спільна робота фізико-технічного, механіко-математичного факультетів, факультету фізики, електроніки та комп'ютерних систем, факультету прикладної математики та інформаційних технологій. Крім того має бути суттєво розширений перелік англomовних програм та програм подвійних дипломів.



Додаткові фінансові надходження за програмою «Освіта протягом життя». Розширення спектру програм підвищення кваліфікації, в т. ч. державних службовців, медичних працівників, педагогічних працівників тощо. Короткі сертифікатні програми. Курси перепідготовки. Університет третього покоління.



Активна робота зі школами та ліцеями. Відкриття на базі ДНУ власної мережі ліцеїв соціально-гуманітарного та природничо-технічного спрямування.

2. НАУКА ЯК ДЖЕРЕЛО ДОХОДУ.

Успішна наука — сильний університет.



Формування потужного офісу грантової підтримки, що дозволить залучати додаткові кошти для розвитку університету.



Розширення співпраці з іноземними партнерами. Кошти міжнародних фондів та партнерських організацій є додатковим джерелом розвитку університету, модернізації лабораторій, підтримки науковців та реалізації інноваційних освітніх проєктів на базі ДНУ.



Партнерство з підприємствами регіону та держави, залучення бізнесу до прикладних досліджень, створення на базі ДНУ наукових парків. Від кількості укладених меморандумів маємо перейти до якісної реальної співпраці!

3. ЕФЕКТИВНЕ ВИКОРИСТАННЯ МАЙНА.

Невикористані ресурси — втрачені можливості!



Створення коворкінгів – перетворення «порожніх квадратних метрів» на простори розвитку людей і ідей.



Оренда надлишкових площ через відкриті конкурси.



Унікальні об'єкти університету (Ботанічний сад, Акваріум, Палац студентів, Зоологічний музей тощо) мають працювати як наукові / освітні / культурні центри, як яскраві джерела розвитку університету.



Відновлення та використання спортивної інфраструктури, зокрема басейнів, в інтересах громади та університету.

Забезпечивши стабільний фінансовий стан університету, ми переходимо від логіки виживання до логіки розвитку – коли ресурси працюють не на утримання системи, а на її зростання.

1. ПІДНІСТЬ ЛЮДИНИ – ОСНОВА УНІВЕРСИТЕТУ

Принцип: Гідні умови – це не бонус, а норма.



Публічний аудит стану інфраструктури (корпусів, гуртожитків, котелень, комунікацій тощо) та відкритий план ремонтів із конкретними термінами, відповідальними особами та контролем якості виконання ремонтних робіт із залученням представників громади університету



Підтримка яскравих особистостей – викладачів університету із залученням стейкхолдерів та випускників, бо майбутнє ДНУ неможливо побудувати без поваги до тих людей, завдяки яким університет став великим!

Забезпечення базових умов життєдіяльності (електро -, водо-, теплопостачання)



Запровадження програми «Житло для викладачів»: аудит наявного житлового фонду та об'єктів незавершеного будівництва, створення прозорої черги з чіткими критеріями, спрямування частини доходів від господарської діяльності університету на формування житлового фонду ДНУ, у тому числі забезпечення житлом молодих викладачів, які, за умови відпрацювання визначеного терміну, отримають це житло у свою власність

2. ВІДКРИТИЙ УНІВЕРСИТЕТ

Принцип: Жодного рішення без пояснення. Жодних грошей без звіту. Кожне звернення має відповідь. Кожна проблема – реакцію.

Чіткі та мінімальні строки відповіді на звернення



Регулярні відкриті зустрічі керівництва зі студентами і працівниками

Персональна відповідальність за комунікацію на рівні підрозділів



Онлайн-платформа для звернень і контролю їх виконання



Публічні та аргументовані рішення адміністрації

3. РЕАЛЬНИЙ ВПЛИВ СТУДЕНТІВ І ВИКЛАДАЧІВ

Принцип: Університет – це спільнота, а не вертикаль.



Участь представників викладацької та студентської спільноти у прийнятті ключових рішень, в т. ч. у розподілі бюджету розвитку університету

Прозорі та зрозумілі підходи до визначення термінів контрактів НПП з урахуванням пропозицій адміністрації факультетів



Гарантоване виділення передбаченого законом щорічного фінансування студентського самоврядування



Соціальне партнерство: підтримка студентських та викладацьких ініціатив

4. КІНЕЦЬ ІМІТАЦІЇ – ПОЧАТОК ДІЙ

Принцип: *Оцінюємо не слова та пости – оцінюємо цифри і факти.*



Побудова цифрової екосистеми університету (модернізація сайту, електронний документообіг, електронний розклад, електронне поселення до гуртожитків тощо)

Чіткі та прозорі цілі для керівників підрозділів з урахуванням думки колективу підрозділу



Оцінка ефективності діяльності керівників та їх підрозділів (з відповідними кадровими рішеннями)



Підтримка реальних проєктів (освітніх, наукових, студентських)

5. ПАРТНЕРСТВО З МІСТОМ І КРАЇНОЮ

Принцип: *Університет – це частина громади, міста і країни, а не окрема територія.*

Спільні проекти розвитку



Відкритість університету для громади



Системна співпраця з міською, обласною та центральною владою



Партнерства з бізнесом і організаціями



6. ПРОЗОРА БУХГАЛТЕРІЯ – ПРОЗОРІ РІШЕННЯ

Принцип: *Кожна витрата має бути зрозумілою. Кожне рішення – поясненим.*

Незалежний внутрішній аудит із залученням представників спільноти університету.

Планування видаткової частини з урахуванням пропозицій структурних підрозділів



Регулярна публічна фінансова звітність



Прозорі правила нарахування надбавок, доплат, премій і фінансування підрозділів

Відкритий бюджет університету (зрозумілий і доступний)

Вірю, що з Вашою допомогою Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара стане місцем сили, місцем сенсів, місцем, де важливий кожен здобувач освіти, кожен працівник, кожен абітурієнт.



Ці вибори — це не просто вибір ректора. Це вибір майбутнього, вибір між моделями існування університету. Між університетом, який виживає, і університетом, який розвивається, чує людей і змінюється на краще .



Ми всі бачимо проблеми. Питання лише в тому, чи готові ми це змінити? Тому я запрошую кожного , хто прагне змін на краще, стати частиною цих змін. Бо майбутнє ДНУ залежить не від однієї людини — воно залежить від нашого спільного рішення.

Або ми змінюємо університет зараз — або втратимо його завтра. Університет — це не рейтинг, не керівник, не будівля. Це люди. І кожен тут має голос.

Настав час діяти

Разом

Я пропоную університету та всім зацікавленим у його процвітанні використати мій досвід, навички та здібності для побудови сучасного, сильного та конкурентоспроможного університету.

100 % гірше не буде!

З повагою та добром

Дмитро Свинарєнко