

Дніпровський національний  
університет  
імені Олеся Гончара



ВИБОРЧА ПРОГРАМА  
КАНДИДАТА НА ПОСАДУ  
РЕКТОРА ДНУ

**Сергія ОКОВИТОГО**

2026



# ДНУ: ЕНЕРГІЯ СТІЙКОСТІ – СТРАТЕГІЯ ЛІДЕРСТВА



# РОЗВИТОК ПОТЕНЦІАЛУ КОЛЕКТИВУ: ЦІННІСТЬ КОЖНОГО – УСПІХ УНІВЕРСИТЕТУ

2021–2026 рр.

## Фундамент стійкості

**Фінансова стабільність:** попри виклики воєнного стану та зменшення фінансування за загальним фондом Державного бюджету, сумарний кошторис університету за бюджетною програмою «Підготовка кадрів закладами вищої освіти та забезпечення діяльності їх баз практики» зріс із 343 млн грн у 2021 році до 385 млн грн у 2025 році. Це дозволило забезпечити безперебійну виплату заробітних плат і надбавок.

**Відновлення заслужених доплат:** у 2021 році були відновлені максимальні обсяги доплат за вчене звання та науковий ступінь, зменшені раніше.

**Мотиваційна підтримка:** упроваджено прозору систему преміювання. Винагороду за професіоналізм отримали співробітники, які забезпечили лідерство ДНУ за показниками Scopus/WoS, високу результативність набору здобувачів освіти, успішну реалізацію міжнародних проєктів, сумлінне виконання посадових обов'язків тощо.

**Соціальна відповідальність:** ми зберегли кадровий потенціал університету, надавши упевненість і підтримку кожному працівникові в найважчі часи.

**Демократизація управлінських процесів** – ректор принципово відмовився від одноосібного суміщення керівних посад і не висував свою кандидатуру на виборах голови Вченої ради ДНУ.

2026–2031 рр.

## Розвиток потенціалу колективу

**Підвищення заробітної плати** для науково-педагогічних працівників та для інших категорій реалізоване в ДНУ у повному обсязі завдяки збільшенню власних надходжень та постійному ефективному діалогу із МОН України та обласними органами влади.

**Дебюрократизація та «Цифровий асистент»:** максимальне звільнення НПП від паперової звітності через автоматизацію в MS Teams.

**Розширення системи KPI:** введення нових доплат та надбавок за атестацію наукових напрямів та залучення фінансування робіт за госпдоговірною тематикою (у 2025 році це вже принесло 2,4 млн грн).

**Професійний ліфт:** програма «майбутній професор» – фінансова підтримка молодих вчених, які залишаються працювати в ДНУ після захисту.



*Ми не просто зберегли робочі місця та зарплати в найскладніші часи. Ми створили систему, де проактивність монетизується у Ваш реальний дохід. Наступні 5 років ми будемо спрямовувати ресурси для Вашого зростання в глобальному освітньому просторі.*



**ВИБІР ДНУ-2026:**

**ДОСВІД. ПРОФЕСІОНАЛІЗМ. РЕЗУЛЬТАТ.**

# СТУДЕНТОЦЕНТРОВАНІСТЬ: ТВІЙ ПРОСТІР МОЖЛИВОСТЕЙ – ТВІЙ ШЛЯХ ДО УСПІХУ

2021–2026 рр.

## Фундамент стійкості

**Динаміка зростання:** попри складну демографічну ситуацію та міграційні процеси, загальний контингент зріс із 8 370 здобувачів освіти в 2021 р. до 8 702 – в 2025 р.

**Регіональне лідерство:** ДНУ у 2025 році став лідером серед ЗВО області за кількістю зарахованих здобувачів освіти на базі ПЗСО та за контрактною формою навчання. Частка ДНУ в загальному наборі області зросла з 11,2% (2020 р.) до 14,4% (2025 р.).

**Глобальні можливості:** ми зберегли та розширили мережу міжнародних партнерств (90+ чинних угод), що забезпечило безперервність академічної мобільності навіть у воєнні часи.

**Кар'єрний старт із ДНУ:** ми упровадили програму «Перше робоче місце», розпочали навчання за дуальною формою освіти, розвинули партнерство з провідними компаніями регіону та України.

2026–2031 рр.

## Нові переваги та цифрові можливості

**Європейська освіта в ДНУ:** розширення програм академічної мобільності (міжнародної та внутрішньої), упровадження програм подвійних дипломів з європейськими партнерами, залучення іноземних лекторів до викладання освітніх компонент.

**Гнучка освітня траєкторія та адаптивність процесів:** синхронне та асинхронне навчання в дистанційному форматі, проведення занять наживо в укриттях. Масштабування програм дуальної освіти на всі факультети.

**Освіта для швидкого старту:** розвиток мікрокваліфікацій та коротких сертифікатних програм. Підготовка фахівців, які потрібні країні для відбудови «тут і зараз».

**DNU Campus 2030:** перехід до концепції «Розумного кампусу» – створення сучасних рекреаційних зон, оновлення спортивної інфраструктури та капітальна модернізація побутових умов у гуртожитках через залучення цільових міжнародних грантів.

**AI-Admission:** створення системи інтелектуального супроводу абітурієнта в MS Teams/чат-ботах, яка вестиме вступника від дня відкритих дверей до зарахування.

**Безпека як стандарт:** відкриття ще одного сучасного смартукриття, яке дозволить розширити можливості для активного студентського життя, офлайн-заходів та соціалізації у прифронтовому регіоні.



*Наше завдання на наступні 5 років: перетворити чисельну перевагу у вищу якість, надаючи кожному студентові інструменти для міжнародного успіху та гарантованого професійного старту. Твоя енергія та наші можливості – це фундамент твого життєвого тріумфу.*



**ВИБІР ДНУ-2026:**

**ДОСВІД. ПРОФЕСІОНАЛІЗМ. РЕЗУЛЬТАТ.**

# НАУКА ТА ІННОВАЦІЇ: ВІД ГРАНТІВ ДО НАУКОВОГО ПАРКУ ДНУ

2021–2026 рр.

## Фундамент стійкості

**Атестація наукових напрямів:** за результатами державної атестації наукової діяльності, вперше отримано атестацію за усіма науковими напрямами.

Група А (світовий рівень) – природничо-математичний напрям.

Група Б – інженерно-технологічний напрям, гуманітарно-мистецький напрям.

Група В – суспільний напрям, біомедичний напрям.

Це забезпечило університету високе і стабільне базове державне фінансування наукових досліджень на 2026-2030 роки.

**Світове лідерство:** ми утримуємо перше місце в регіоні та восьме місце в Україні за кількістю проіндексованих публікацій у базі Scopus. ДНУ – єдиний ЗВО Дніпропетровщини, що увійшов до лідерів престижного рейтингу Times Higher Education World University Rankings by Subject 2026 за галузями «Фізика» та «Інженерія».

**Динаміка фінансування науки:** держбюджетне фінансування наукової діяльності зросло із 19 млн грн у 2021 р. до 51 млн грн у 2026 р., що стало ключовим ресурсом для розвитку наукових шкіл. Посідаємо п'яту сходинку в Україні і першу в регіоні за обсягом фінансування держбюджетних НДР – переможців конкурсу МОН України на 2026-2028 роки.

2026–2031 рр.

## Стратегія інноваційного розвитку

**Науковий парк ДНУ:** модель передбачає створення екосистеми для комерціалізації розробок. Ми перетворюємо результати досліджень на інтелектуальний продукт, готовий до впровадження в економіку. Науковий парк ДНУ як резидент Дія.City сприятиме збільшенню надходжень за госпдоговірною тематикою до 5 млн грн/рік.

**Defense Tech – у пріоритеті:** ДНУ має стати провідним партнером підприємств військово-промислового комплексу завдяки розвитку міждисциплінарних оборонних проєктів.

**Smart-стимулювання:** ми розширюємо систему матеріального заохочення. Уже додатково фінансується не лише публікаційна активність, а й успішне проходження державної атестації (підтримка груп А та Б), залучення госпдоговірної тематики та здобуття міжнародних індивідуальних грантів.



*Ми конвертуємо високі рейтинги ДНУ в реальні ресурси для Вашого розвитку. Ваші ідеї отримують фінансову підтримку та шлях до практичного впровадження. Ми будемо університет, де науковий успіх кожного вченого є основою капіталізації всього ДНУ.*



**ВИБІР ДНУ-2026:**

**ДОСВІД. ПРОФЕСІОНАЛІЗМ. РЕЗУЛЬТАТ.**

# ІНФРАСТРУКТУРА ТА БЕЗПЕКА: ВІД ВІДНОВЛЕННЯ ДО СУЧАСНОГО КАМПУСУ

2021–2026 рр.

## Фундамент стійкості

**Ефективне управління ресурсами:** ми забезпечили рекордне зростання власних надходжень університету за бюджетною програмою «Підготовка кадрів ЗВО та забезпечення діяльності їх баз практики» – зі 94 млн грн у 2022 році до 172 млн грн у 2025 році. Виважена цінова політика стала фінансовим фундаментом для підтримки життєдіяльності ДНУ в умовах війни.

**Оперативне відновлення:** доведено здатність ДНУ до швидкої регенерації. Двічі у повному обсязі відновлено два гуртожитки після ворожих атак. Триває консервація гуртожитку №1. Залучено 8,5 млн грн на відновлення корпусів № 3, 4, 5, 5а (3,5 млн грн від МОН України і 5 млн грн від Дніпропетровської ОВА)

**Енергетичний тил:** сформували потужний парк автономного живлення: 20 сучасних генераторів, 8 інверторів із наборами акумуляторних батарей. Отримали 15 зарядних станцій Bluetti від Рурського університету у Бохумі (Німеччина). Проєкт сонячної генерації: за бюджетні асигнування придбано 2 сонячних станції, вже підписано наказ МОН України щодо виділення коштів на третю.

**Партнерська підтримка:** для гуртожитків ДНУ ми залучили допомогу від благодійних організацій на суму більше 20,5 млн грн (ремонт дахів і вікон, закупівля побутової техніки, ремонт приміщень).

**Перше Smart-укриття:** успішно реалізовано проєкт CLUST SPACE у корпусі № 1 – унікальний мультифункціональний безпековий простір, в облаштування якого приватні інвестори вклали близько 15 млн грн.

2026–2031 рр.

## Стратегія модернізації та енергонезалежності

**Програма «Енергонезалежний ДНУ»:** масштабне розгортання сонячних станцій, газових генераторів та систем накопичення енергії. Наша мета – автономність критичної та цифрової інфраструктури (котелень, серверних та дослідницьких центрів), стабільне опалення корпусів ДНУ попри ворожі обстріли.

**Масштабування Smart-просторів:** створення ще одного мультифункціонального коворкінгу-укриття за сучасними стандартами. Нові комфортні робочі місця із безперебійним зв'язком навіть під час тривалих відключень.

**Залучення інвестицій у реконструкцію:** будівництво житла для працівників; відновлення Кочережок і Біостаціонару в Андріївці; початок системної реконструкції Палацу культури студентів ДНУ та планове відновлення пошкоджених корпусів із впровадженням сучасних технологій термоізоляції та енергоефективності.



*Ми не просто протистоїмо атакам – ми розбудовуємо сучасний університетський простір. Кожна залучена гривня та кожне альтернативне джерело генерації електроенергії сьогодні працюють на те, щоб ДНУ залишався надійним, безпечним та комфортним закладом вищої освіти в Україні.*



**ВИБІР ДНУ-2026:**

**ДОСВІД. ПРОФЕСІОНАЛІЗМ. РЕЗУЛЬТАТ.**

# ЦИФРОВІЗАЦІЯ ТА СЕРВІСИ: ВІД ІТ-ІНСТРУМЕНТІВ ДО DNU DIGITAL ECOSYSTEM

2021–2026 рр.

## Фундамент стійкості

**Лідерство у вебпросторі:** ДНУ впевнено посідає перше місце в регіоні та 16-е в Україні за престижним рейтингом Webometrics, що підтверджує найкращу представленість та цитованість університету у світовому вебпросторі.

**Цифрова інфраструктура університету:** успішно інтегровано платформу MS Teams як єдиний освітній та управлінський простір. Створено понад 11 тис. корпоративних облікових записів, що дозволило повністю перевести навчання та адміністрування в онлайн без втрати якості.

**Інформаційна відкритість:** ми забезпечили стабільну роботу та постійне оновлення офіційних вебресурсів університету в умовах кіберзагроз, що зробило ДНУ головним джерелом достовірної інформації для абітурієнтів та громади.

**Диверсифікація медійних каналів:** ДНУ представлений в усіх соціальних медіа, де сумарна аудиторія фоловерів складає 55 тис. осіб.

2026–2031 рр.

## Стратегія цифрового університету

**DNU Digital Ecosystem:** упроваджуємо перехід до повної автоматизації «життєвого циклу» студента. Ми будуємо систему, де все – від подання документів при вступі до отримання цифрового додатка до диплома та комунікації з роботодавцем – відбуватиметься в єдиному захищеному цифровому просторі.

**«Цифровий деканат»:** ми ставимо за мету максимальну відмову від паперового документообігу. Розробка і впровадження електронних сервісів для замовлення довідок, автоматизація звітності викладачів у MS Teams та системи електронного документообігу на всіх рівнях.

**Інтеграція штучного інтелекту:** впровадження ШІ-асистентів для консультування вступників. Використання прогностичної аналітики для управління фінансами та контингентом.

**Data-driven Management:** управління університетом на основі «живих даних». Кожне управлінське рішення ректорату та вченої ради базуватиметься на точних цифрових показниках та прогностичному аналізі.

**Кібербезпека та стійкість:** створення відділу протидії кіберзагрозам для забезпечення максимальної захищеності персональних даних працівників і студентів.



*Цифровізація – це не просто комп'ютерний парк. Це повага до Вашого часу та нові можливості для розвитку. Наступні 5 років ми створимо в ДНУ сервіси, де технології працюють на людину, а не людина на технології.*



**ВИБІР ДНУ-2026:**

**ДОСВІД. ПРОФЕСІОНАЛІЗМ. РЕЗУЛЬТАТ.**

# МІЖНАРОДНА ДІЯЛЬНІСТЬ: ГЛОБАЛЬНЕ ПАРТНЕРСТВО – МОЖЛИВОСТІ ДЛЯ КОЖНОГО

2021–2026 рр.

## Фундамент стійкості

**Міжнародне визнання:** ДНУ – єдиний ЗВО регіону, представлений у провідних світових предметних рейтингах **Times Higher Education 2026** (Фізика, Інженерія), що підтверджує наш статус надійного глобального партнера. Лідерські позиції в національній таблиці міжнародних рейтингів: у наукометричному **Scopus** – 1 місце у дніпровському регіоні, 8 місце в Україні, у студентоорієнтованому **UNIRANKS 2026** – 10 місце в Україні, 1 місце в регіоні.

**Мережа можливостей:** ми налагодили розвиток співпраці за понад **90 міжнародними угодами** із провідними університетами Європи, Америки та Азії. Стратегічне партнерство із Карловим університетом у Празі (Чехія), Рурським університетом у Бохумі (Німеччина). ДНУ став асоційованим членом альянсів: Кластер університетів Східного партнерства (Чехія), Альянс університетів Руру (Німеччина).

**Грантова підтримка:** ми налагодили ефективну систему підготовки проєктів до міжнародних фондів (**Simons Foundation, Erasmus+, Horizon Europe та інші**). У 2025 р. на рахунки університету надійшло **244 тис євро**, протягом 2023–2025 рр. надійшло **536 тис євро**. Це дозволило зберегти науковий потенціал і покращити матеріально-технічне забезпечення університету.

2026–2031 рр.

## Стратегія інтеграції в світовий простір

**Грантовий офіс:** створення сервісної служби для супроводу міжнародних проєктів. Фахівці займатимуться технічною та адміністративною роботою: від моніторингу конкурсів до супроводу подання заявок (зокрема на Horizon Europe) для мінімізації навантаження на дослідника.

**Подвійні дипломи:** системне впровадження спільних освітніх програм з університетами Європи.

**Інтернаціоналізація освіти:** розширення практики залучення іноземних лекторів через онлайн-інструменти MS Teams та створення англомовного середовища для підготовки фахівців, які в майбутньому представлятимуть регіон у глобальних корпораціях.

**Експорт освітніх послуг:** розвиток системи дистанційного навчання для іноземних студентів. Створення унікальних англомовних сертифікаційних програм для масштабування українського досвіду. Відновлення набору іноземних студентів після закінчення війни.



*Світ підкорюють сміливі та професійні. Наша мета – щоб кожен викладач та студент ДНУ відчував себе частиною глобальної інтелектуальної еліти. Ми перетворюємо міжнародні зв'язки на реальні фінансові гранти, сучасне обладнання та нові кар'єрні горизонти.*



**ВИБІР ДНУ-2026:**

**ДОСВІД. ПРОФЕСІОНАЛІЗМ. РЕЗУЛЬТАТ.**

# СОЦІАЛЬНА МІСІЯ ТА ПІДТРИМКА ЗАХИСНИКІВ: ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ПЕРЕД ГРОМАДОЮ ТА КОЛЕГАМИ

2021–2026 рр.

## Фундамент стійкості

**Університет – другий дім:** від 2022 року ДНУ став базою для двох переміщених університетів та їхніх відокремлених структурних підрозділів. Ми надали прихисток 360 колегам-освітянам із Сіверськодонецька, Бахмута, Слов'янська, забезпечивши їх житлом у гуртожитках та місцем для продовження стабільної роботи.

**Гуманітарна місія:** університет розгорнув масштабну підтримку для маріупольців та мешканців інших окупованих територій. ДНУ став волонтерським хабом, що об'єднав зусилля працівників та студентів для допомоги постраждалим від війни.

**Тил для своїх:** забезпечений постійний зв'язок та всебічна підтримка працівників, які стали на захист України у лавах Сил Оборони України.

**Збереження пам'яті про Героїв:** ми створили Галерею пошани і пам'яті ДНУ, де шанобливо зберігаємо пам'ять про подвиги наших Захисників і Захисниць.

2026–2031 рр.

## Стратегія реінтеграції та соціального захисту

**Центр ветеранського розвитку та реінтеграції:** створення на базі ДНУ регіонального Ветеранського хабу для професійної адаптації та психологічного супроводу захисників. Це буде сучасний простір, де поєднуються реабілітація та освітня рекваліфікація.

**Ресурс для професійного зростання:** розвиток клінічної бази університету для реабілітаційних практик та Ветеранського хабу – не лише допомога ветеранам, а й створення нових можливостей для професійного розвитку та додаткового заробітку викладачів та практичної підготовки студентів профільних спеціальностей (психологія, юриспруденція, реабілітологія, логопедія, соціальна робота).

**Корпоративна програма ментального здоров'я:** подальший розвиток системи психологічної підтримки для всіх працівників та здобувачів освіти університету, де кожен матиме доступ до кваліфікованої допомоги для подолання наслідків стресу воєних часів.

**Адресний захист ветеранів-колег:** розробка та впровадження програм спеціальної підтримки для працівників ДНУ, які повертаються з фронту або мають статус УБД. Це включає реінтеграцію та індивідуальні плани професійної адаптації.

**Соціальний ліфт для молоді:** спеціальні стипендіальні та сертифікатні програми для учасників бойових дій, що дозволять їм швидко отримати актуальну цивільну професію.



*Для нас стійкість – це насамперед люди. Ми будемо університет, який пам'ятає про кожного свого захисника та готовий підставити плече кожному колезі. Наша соціальна місія – у героїчні часи формувати свідому громаду для оновленої України.*



**ВИБІР ДНУ-2026:**

**ДОСВІД. ПРОФЕСІОНАЛІЗМ. РЕЗУЛЬТАТ.**



# Оковитий Сергій Іванович

## Біографічна довідка

Народився **19 червня 1970 р.** у смт Солоне Дніпропетровської області.

У **1993 р.** закінчив Дніпропетровський державний університет (нині Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара) зі спеціальності «Хімія».

У **1996 р.** захистив кандидатську, а у **2006 р.** – докторську дисертації.

Вчене звання доцента присвоєно у **1997 р.**, професора – у **2010 р.**

## Професійна діяльність

**1993–2017 рр.** – асистент, доцент, завідувач кафедри органічної хімії ДНУ.

**1996–2017 рр.** – заступник декана хімічного факультету з наукової роботи і міжнародного співробітництва.

**2017–2019 рр.** – член Наукового комітету Національної ради з питань розвитку науки і технологій України.

**2017–2021 рр.** – проректор з наукової роботи ДНУ.

**2021–2026 рр.** – ректор ДНУ.

Із **2023 р.** – голова Ради ректорів ЗВО Дніпропетровської області.

Із **2024 р.** – член Комітету з Національної премії України імені Бориса Патона.

Із **2024 р.** – член-кореспондент Національної академії наук України (відділення «Фізика і астрономія», спеціальність «Комп'ютерне моделювання фізичних процесів, машинне навчання»).

## Міжнародна діяльність

Протягом 1998–2015 рр. 17 відряджень до Джексонаського державного університету (**США**). Опубліковано більше 30 спільних наукових статей у високорейтингових журналах та впроваджено програму **спільної підготовки докторів філософії** в галузі хімічних наук.

2014 р. – проведення спільних наукових досліджень в Оксфордському університеті (**Велика Британія**).

2015–2017 рр. викладання англійською мовою курсів з комп'ютерної хімії у Караманському університеті імені Мехметбея (**Туреччина**) та Близькосхідному технічному університеті (**Туреччина**).

2016–2020 рр. координація роботи творчого колективу ДНУ в проєкті за програмою Erasmus+, «Розвиток потенціалу вищої освіти». Проєкт об'єднав зусилля близько 150 науково-педагогічних працівників з 15 закладів вищої освіти і наукових установ 5 країн. Під час виконання завдань проєкту набув досвіду з організації освітнього процесу в таких університетах-партнерах:

Вільнюський університет (**Литва**); Університет Люм'єр Ліон-2 (**Франція**);

Технологічний інститут м. Лімерік (**Ірландія**); Університет м. Тампере (**Фінляндія**).

Налагоджені партнерські зв'язки: Карлів університет у Празі (Чехія) (ДНУ – співзасновник Кластеру університетів Східного партнерства), Рурський університет у Бохумі, Технічний університет Дортмунда, Університет Дуйсбурга-Ессена (Німеччина) (ДНУ – учасник Альянсу університетів Руру за міжнародним проєктом «DniPRONrw»).

## Наукова діяльність

Автор (співавтор) 3 монографій, 2 розділів монографій, проіндексованих в наукометричній базі Scopus.

Співавтор понад 430 наукових та науково-методичних публікацій.

Профілі у наукометричних базах:

**Scopus**<sup>®</sup> 82 статті, індекс Хірша – 16 <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=6508259940>

**Web of Science**<sup>™</sup> 98 статей, індекс Хірша – 17 <https://publons.com/researcher/1239482/sergiy-okovytyy/>



**ВИБІР ДНУ-2026:**

**ДОСВІД. ПРОФЕСІОНАЛІЗМ. РЕЗУЛЬТАТ.**