

**Дніпровський
національний
університет
імені Олеся Гончара**

**Виборча програма кандидата
на посаду ректора ДНУ**



СЕРГІЯ ОКОВИТОГО

2021

ВИБІР ДНУ 2021



СЕРГІЙ ОКОВИТИЙ

доктор хімічних наук, професор,
Заслужений діяч науки і техніки України,
Відмінник освіти України

Біографічна довідка

Народився **19 червня, 1970** р. у с.м.т. Солоне Дніпропетровської області.

У **1993** р. закінчив Дніпропетровський державний університет (нині – Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара) зі спеціальності «Хімія».

У **1996** захистив кандидатську, а у **2006** – докторську дисертації.

Вчене звання доцента присвоєно у **1997** р., професора – у **2010** р.

Професійна діяльність

1993 – 2017 рр. – Асистент, доцент, завідувач кафедри органічної хімії ДНУ.

1996 – 2017 рр. – Заступник декана хімічного факультету з наукової роботи і міжнародного співробітництва.

З **2017** р. – Проректор з наукової роботи ДНУ.

2017 – 2019 рр. – Член Наукового комітету Національної ради з питань розвитку науки і технологій України.

Міжнародні діяльність

Протягом 1998-2015 р.р. – щорічні відрядження до Джексонаського державного університету (США). Опубліковано більше 30 спільних наукових статей у високореєтингових журналах та впроваджено програму **спільної підготовки докторів філософії** в галузі хімічних наук;

2014 р. – проведення спільних наукових досліджень в Оксфордському університеті (Велика Британія);

2015, 2016, 2017 р.р. викладання англійською мовою курсів з комп'ютерної хімії у Караманському університет ім. Мехметбея (Туреччина) та Близькосхідному технічному університеті (Туреччина);

2016 – 2020 рр. – координація роботи творчого колективу ДНУ в проекті за програмою Еразмус+, «Розвиток потенціалу вищої освіти». Проект об'єднав зусилля близько 150 науково-педагогічних працівників з 15 закладів вищої освіти і наукових установ 5 країн. Під час виконання завдань проекту набув досвіду з організації освітнього процесу в таких університетах-партнерах:

Вільнюський університет (Литва); Університет Люм'єр Ліон-2 (Франція);

Технологічний інститут м. Лімерік (Ірландія); Університет м. Тампере (Фінляндія)

Наукова діяльність

Співавтор понад 380 наукових та науково-методичних публікацій.

Профілі у наукометричних базах:

Scopus 66 статей, індекс Хірша - 14 <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=6508259940>

WEB OF SCIENCE 77 статей, індекс Хірша - 13 <https://publons.com/researcher/1239482/sergiy-okovytyy/>

кандидат на посаду ректора СЕРГІЙ ОКОВИТИЙ



Передмова

Понад сторіччя наш університетський колектив працює на користь держави. Укріплюючи її науково-технічний потенціал, утверджуючи гуманістичні ідеали розвитку суспільства, виховуючи високоморальні покоління громадян. Але сучасність з її жорстким прагматизмом конкуренції, надшвидким технологічним розвитком, економічною залежністю від чітко вимірюваних результатів праці поставила перед нашим класичним університетом низку викликів. Від того, наскільки ми зможемо фахово відповісти на ці виклики, діджиталізувати університетський простір, гармонізувати нашу віддачу університетові з отриманою винагородою за роботу, відповідати запитам нинішніх студентів та майбутніх абітурієнтів, залежатиме, відновимо ми свої позиції серед топових університетів, чи будемо лише згадувати про славні часи.

Виходячи із власного 27-річного досвіду викладача й ученого, співкерівника та учасника міжнародних наукових та освітніх проєктів із провідними університетами світу, 24-річного менеджерського досвіду проректора з наукової роботи, завідувача кафедри та заступника декана з наукової роботи та міжнародного співробітництва, я окреслив для нашого колективу шість базових елементів стратегії розвитку й пропоную засоби досягнення бажаних результатів.

ВИБІР ДНУ 2021

Базові елементи стратегії розвитку



Зміцнення базових елементів стратегії дозволить забезпечити:

- ✓ високий рівень **освітнього процесу** із сучасними і збалансованими для потреб здобувачів вищої освіти і роботодавців освітніми і освітньо-науковими програмами, належним матеріально-технічним забезпеченням, налагодженою системою дистанційної освіти, реальними можливостями всіх його учасників до вдосконалення;
- ✓ високий рівень **наукових досліджень** з новітньою матеріально-технічною базою, залученням додаткового фінансування і публікацією результатів у провідних виданнях;
- ✓ позитивний імідж університету;
- ✓ збільшення контингенту здобувачів вищої освіти;
- ✓ фінансову стабільність.

Це стане основою для закріплення лідерських позицій ДНУ

ВИБІР ДНУ 2021



Мотивація



**Повернути колегам віру в університет
і гордість за свою працю**



Засоби реалізації:

- ✓ **Забезпечення комфортних умов праці:**
 - матеріально-технічне забезпечення діяльності співробітників, освітнього процесу та наукової діяльності;
 - оптимізація регламенту освітнього процесу та наукової діяльності. Складання розкладу занять, зручного як для викладачів, так і для здобувачів вищої освіти;
 - індивідуальний підхід під час формування кадрового складу структурних підрозділів, зокрема, працевлаштування випускників аспірантури, внутрішніх та зовнішніх сумісників;
 - швидкісний Інтернет в усіх корпусах та гуртожитках, створення Wi-Fi зон;
 - впровадження мережі якісного харчування.
- ✓ **Адміністративна та фінансова підтримка професійного розвитку:**
 - оплата відряджень для участі в конференціях та програмах підвищення кваліфікації;
 - гнучкий графік освітнього процесу, який враховує потреби стажувань в інших закладах вищої освіти України та за кордоном.
- ✓ **Прозора та справедлива система конкурентної оплати праці на основі чіткої системи оцінювання результатів роботи:**
 - відновлення максимальних розмірів доплат науково-педагогічним працівникам за науковий ступінь та вчене звання;
 - матеріальне заохочення за чітко вимірюваними результатами. Зокрема за збільшення контингенту студентів, залучення додаткового фінансування, покращення показників, які є індикаторами в міжнародних та державних рейтингах, належну організацію адміністративного супроводу освітньої діяльності
 - відновлення та вдосконалення системи рейтингового оцінювання кафедр та науково-педагогічних працівників;
 - розроблення та запровадження системи оцінювання ефективності роботи працівників адміністративних та господарських відділів і служб апарату управління.
- ✓ **Формування корпоративної культури:**
 - модернізація соціальної інфраструктури ДНУ для дозвілля, оздоровлення, розвитку особистості і колективів;
 - проведення заходів для налагодження командної роботи.



Сучасний менеджмент



**Ефективний менеджмент –
запорука сталого розвитку**



Засоби реалізації:

- ✓ Підвищення ефективності роботи колективу:
 - чіткий розподіл функцій, повноважень та відповідальності між науково-педагогічними, науковими працівниками та співробітниками адміністративних структур, які мають надавати реальну допомогу викладачам та науковцям, що безпосередньо продукують знання і провадять освітню і наукову діяльність;
 - мінімізація обсягів роботи з генерування планів, звітів, рапортів та інше;
 - запровадження ефективної системи контролю якості виконання службових обов'язків та завдань.
- ✓ Децентралізація процесу ініціювання та прийняття рішень:
 - підвищення ролі колективних органів управління та самоврядування;
 - визначення кола питань, за якими підрозділи університету мають автономні права в прийнятті рішень.
- ✓ Створення системи «Цифровий університет» на базі налагодженого в університеті середовища Microsoft Office 365:
 - єдиний простір для збереження та оброблення документів;
 - електронний документообіг (підготовка та узгодження документів, отримання довідок);
 - робота над спільними проектами;
 - онлайн-доступ співробітників та здобувачів вищої освіти до розкладу занять, журналів академічних груп, бланків та форм;
 - системний підхід до дистанційної освіти з використанням усіх можливостей мультимедіа.



Фінансування



**Належне фінансування –
основа стабільної роботи університету**



Засоби реалізації:

- ✓ Визначення стратегічних та тактичних пріоритетів витрат для формування бюджету розвитку.
- ✓ Впровадження ефективної дієвої системи залучення додаткових коштів:
 - надання методичної допомоги під час підготовки проєктів до міжнародних та українських фондів;
 - пошук державних та приватних замовників науково-технічної продукції для комерціалізації наукових досліджень та обладнання навчальних і наукових лабораторій;
 - розширення спектру діяльності Центру післядипломної освіти (впровадження циклів курсів підвищення кваліфікації внутрішніх аудиторів, аудиторів систем якості/менеджменту/управління, створення на базі Центру органу із сертифікації персоналу з відповідною його акредитацією);
 - створення та акредитація лабораторій, які можуть надавати платні послуги як випробувальні та калібрувальні лабораторії.
- ✓ Запровадження прозорої системи формування річних кошторисів з дотриманням балансу об'єктивних потреб для провадження освітньої, наукової та адміністративно-господарської діяльності.
- ✓ Розширення фінансової автономії факультетів через планування в кошторисі університету гарантованих обсягів коштів для забезпечення їхніх потреб.
- ✓ Ефективне використання навчальних корпусів та інших будівель університету для економії коштів на їхнє утримання.

ВИБІР ДНУ 2021



Студентоцентрований простір



**Студент – найкращий амбасадор університету
серед вступників і роботодавців**



Засоби реалізації:

- ✓ Розвиток інфраструктури для навчання та виконання наукових досліджень:
 - створення сучасних навчальних аудиторій та лабораторій;
 - організація лаунж-зон у навчальних корпусах;
 - забезпечення доступу до мережі Інтернет та міжнародної академічної мережі Eduroam.
- ✓ Залучення потенційних роботодавців до проведення конкурсів проєктів та стартапів.
- ✓ Розвиток інфраструктури студмістечка:
 - модернізація гуртожитків;
 - облаштування пунктів харчування та пральних зон;
 - оновлення інфраструктури для фізичного та культурного розвитку.
- ✓ Запровадження програми «Перше робоче місце»:
 - співпраця з Федерацією організацій роботодавців Дніпропетровщини, Торгово-промисловою палатою, Державним центром зайнятості;
 - створення та постійна актуалізація бази вакансій для працевлаштування, проходження практик і стажувань;
 - запровадження дуальної освіти для поєднання навчання в університеті з навчанням на робочих місцях на підприємствах.
- ✓ Створення в системі «Цифровий університет» розділів для забезпечення потреб студентів з доступу до інформації, отримання довідок та інше.

ВИБІР ДНУ 2021



Інтернаціоналізація освіти і науки



ДНУ – активний член світового освітньо-наукового ком'юніті



Засоби реалізації:

- ✓ Сприяння активній участі здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних і наукових працівників у міжнародних проєктах, програмах академічної мобільності та подвійних дипломів:
 - створення офісу міжнародних грантів та академічної мобільності для методичної допомоги авторам проєктів та моніторингу конкурсів;
 - мотивування працівників до участі в міжнародних програмах.
- ✓ Забезпечення умов для підвищення рівня знань з англійської мови студентів, аспірантів та співробітників, матеріальне стимулювання викладання англійською та французькою мовами.
- ✓ Залучення до складу редакційних періодичних видань університету провідних учених із закордонних закладів вищої освіти.
- ✓ Розширення спектру партнерських закордонних закладів вищої освіти та наукових установ.
- ✓ Перехід від кількості до якості – від рамкових угод до спільних досліджень та освітнього процесу.
- ✓ Закріплення університету на міжнародному ринку освітніх послуг:
 - збільшення кількості англо- та франкомовних курсів та освітніх програм;
 - збільшення кількості іноземних студентів;
 - залучення іноземних викладачів.

кандидат на посаду ректора **СЕРГІЙ ОКОВИТИЙ**



Промоція та комунікації



Сучасний університет – сучасні комунікації



Засоби реалізації:

- ✓ Створення відділу комунікації і промоції для виконання ним функцій:
 - підвищення рівня присутності університету в глобальному інформаційному середовищі;
 - донесення до громадськості позитивного іміджу університету;
 - розроблення брендваної продукції;
 - організації та проведення масових розважальних, просвітницьких та культурних заходів;
 - презентування університету на масових заходах міського та обласного рівнів;
 - реалізації системи заходів із профорієнтаційної роботи.
- ✓ Налагодження постійного зворотного зв'язку зі здобувачами вищої освіти і працівниками університету для своєчасного реагування на проблеми і забезпечення прозорості всіх інституційних рішень.
- ✓ Налагодження співпраці з органами місцевого самоврядування, що дасть змогу
 - підвищити ефективність взаємодії із закладами загальної середньої освіти регіону для проведення профорієнтаційної роботи;
 - залучати додаткові кошти для проведення наукових досліджень для потреб регіону.
- ✓ Налагодження співпраці із представниками державних і приватних підприємств і організацій, що вможливить
 - модернізацію освітніх програм із врахуванням рекомендацій роботодавців;
 - запровадження системи дуальної освіти і програми «Перше робоче місце»;
 - створення обладнаних навчальних та наукових лабораторій
 - реалізацію спільних стартап-проектів.

З повагою

Сергій Оковитий