



ШЕВЧЕНКО

Тетяна Миколаївна

Кандидат на посаду ректора Дніпровського національного університету
імені Олеся Гончара

ВИБОРЧА ПРОГРАМА

ІННОВАЦІЇ НА БАЗІ ТРАДИЦІЙ

Шевченко Тетяна Миколаївна

Доктор біологічних наук, професор, завідувач кафедри загальної медицини з курсом фізичної терапії факультету медичних технологій, діагностики та реабілітації Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара. Академік Академії наук вищої освіти України по відділенню медицини з 2017 року, експерт за напрямом «Клінічна лабораторна діагностика» Департаменту охорони здоров'я Дніпропетровської обласної державної адміністрації, член комісії Департаменту охорони здоров'я ДОДА з атестації лікарів-лаборантів та біологів клініко-діагностичних лабораторій лікувально-профілактичних закладів Дніпропетровської області.

Професійна діяльність:

1991–2003 — лікар-лаборант КЗ "Дніпропетровський обласний шкірно-венерологічний диспансер";

2003–2005 — завідувач клініко-діагностичної лабораторії, лікар-лаборант КЗ "Дніпропетровський обласний шкірно-венерологічний диспансер";

2005–2008 — завідувач клініко-діагностичної лабораторії, лікар-лаборант КЗ "Дніпропетровська обласна клінічна лікарня ім. І. І. Мечникова";

2009–2010 — доцент кафедри клінічної лабораторної діагностики Дніпропетровського національного університету ім. Олеся Гончара;

з 2010 і дотепер — завідувач кафедри клінічної лабораторної діагностики Дніпропетровського національного університету ім. Олеся Гончара;

з 2008 і дотепер — Віце-президент Всеукраїнської асоціації клінічної хімії та лабораторної медицини.



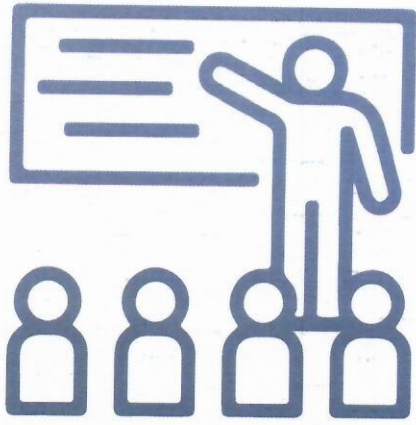
Збільшення бюджету та ефективне управління

- 1 Прозоре планування бюджету з залученням до обговорення науково-педагогічного складу та представників студентського самоврядування.
- 2 Запровадження реальної та дієвої системи стримувань і противаг в управлінні Університетом.
- 3 Збільшення фінансування завдяки залученню коштів державного і місцевого бюджетів та інших джерел, зокрема, грантів вітчизняних і міжнародних організацій. Залучення приватних інвесторів до фінансування досліджень у форматі «Public-Private Partnership» із забезпеченням державних гарантій.
- 4 Раціональне використання майна Університету за допомогою інструментів, наданих закладам освіти Законом України «Про освіту»: сплата за науково-дослідні роботи та надання майна в оренду.
- 5 Створення відділу промоції, впровадження ефективної маркетингової кампанії, направленої на оновлення іміджу Університету та залучення студентів усіх форм навчання.
- 6 Адаптація роботи Університету по залученню та супроводу іноземних студентів, відповідно до сучасних реалій.
- 7 Розширення співпраці з закордонними партнерами в освітній діяльності, поглиблення контактів з консульствами та посольствами, для сприяння реалізації маркетингової стратегії по залученню на навчання іноземних студентів.
- 8 Створення бізнес-інкубатора для реалізації підприємницьких проєктів студентів та викладачів.



Реформа освітньої та наукової діяльності

- 1 Запровадження в Університеті сучасної системи менеджменту освітнього процесу, наукових досліджень, навчання й побуту студентства.
- 2 Уведення дієвої програми по оновленню матеріально-технічної бази закладу.
- 3 Сприяння та фінансова підтримка представників Університету у всеукраїнських і міжнародних наукових форумах, отриманні грантів та інших видів фінансування на проведення перспективних наукових досліджень.
- 4 Організація та проведення наукових, науково-практичних конференцій, читань на базі Дніпровського національного університету.
- 5 Удосконалення освітнього процесу на основі принципів академічної доброчесності, незалежного та об'єктивного оцінювання результатів навчання.
- 6 Організація та впровадження належного функціонування системи внутрішнього моніторингу якості освіти.



Створення комфортних умов для науково-викладацького складу

- 1 Розширення повноважень факультетів і надання їм максимальної фінансової та управлінської автономії.
- 2 Реалізація інвестиційного проєкту «Smart-квартири ДНУ» для забезпечення на території Університету доступним житлом молодих науковців та студентів.
- 3 Максимальне спрощення механізму проходження конкурсів на заміщення посад НПП особам, які сумлінно ставляться до своєї науково-педагогічної діяльності, відмова від практики укладання короткострокових контрактів з даною категорією працівників.
- 4 Покращення умов роботи професорсько-викладацького складу.
- 5 Перехід на електронний документообіг, відмова від зайвої документації.
- 6 Збереження кадрового потенціалу Університету.
- 7 Розробка та впровадження ефективної програми по планомірному підвищенню заробітних плат викладачів.
- 8 Фінансування Університетом наукових публікацій.
- 9 Запровадження прозорої та справедливої системи преміювання, надання матеріальної та інших видів допомоги.



Організація сучасних та привабливих умов навчання для студентів

- 1 Відновлення фінансування органів студентського самоврядування згідно з чинним законодавством.
- 2 Забезпечення політики невторчання в студентське самоврядування з боку керівництва Університету.
- 3 Ремонт навчальних корпусів. Запровадження програми «Нова аудиторія» – ремонт аудиторій відповідно до сучасних стандартів, з урахуванням потреб і інтересів усіх факультетів.
- 4 Активний пошук та залучення коштів на програму реконструкції гуртожитків.
- 5 Розв'язання проблеми з опаленням корпусів та оптимізація використання навчальних аудиторій.
- 6 Зміцнення зв'язків з потенційними роботодавцями, з врахуванням їхніх потреб при розробці освітніх програм, їхнє впровадження та організація виробничої практики здобувачів вищої освіти.

З повагою — Шевченко Тетяна

A blue handwritten signature, likely belonging to Tetiana Shevchenko, written in a cursive style.