



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДНІПРОВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ОЛЕСЯ ГОНЧАРА

НАКАЗ

“31” 12 2021 р.

№ 438

**Про затвердження звіту комісії з
оцінки корупційних ризиків.**

На виконання Закону України «Про запобігання корупції» від 14.10.2014 № 1700-VII та Антикорупційної програми ДНУ

НАКАЗУЮ:

1. Затвердити звіт комісії з оцінки корупційних ризиків в Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара (додається).
2. Проректорам, уповноваженому з антикорупційної діяльності, керівникам структурних підрозділів організувати роботу щодо реалізації запропонованих комісією заходів з усунення/мінімізації корупційних ризиків у діяльності університету.
3. Керівниці інформаційно-аналітичного агентства Бахметьєвій А.М. розмістити звіт на сайті університету.
4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

РЕКТОР

Сергій ОКОВИТИЙ

ЗАТВЕРДЖЕНО

«31» 12 2021 р.

Наказ ректора Дніпровського
національного університету імені
Олеся Гончара № 438

УХВАЛЕНО

Конференцією трудового
колективу Дніпровського
національного університету імені
Олеся Гончара

«28» 12 2021 р.

ЗВІТ

за результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара.

З метою належного виконання вимог Закону України «Про запобігання корупції», Антикорупційної програми Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара, з урахуванням Методології оцінювання корупційних ризиків у діяльності органів влади, затвердженої рішенням Національного агентства з питань запобігання корупції від 02 грудня 2016 року № 126 у Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара (ДНУ) було проведено оцінку корупційних ризиків у його діяльності.

Наказом від 08 жовтня 2021 року № 311 затверджено склад Комісії з оцінки корупційних ризиків, а також Положення про неї.

З метою визначення найбільш вразливих до корупції функцій / процесів у діяльності ДНУ у листопаді 2021 року проведено опитування учасників освітнього процесу ДНУ, в якому взяли участь: 1426 здобувачів освіти та 286 науково-педагогічних працівників.

За результатами аналізу зібраних матеріалів комісією затверджено такий перелік функцій / процесів ДНУ, для яких необхідно провести оцінку корупційних ризиків:

1. Управління університетом, організаційна структура, розподіл повноважень і обов'язків.
2. Освітня діяльність.
3. Наукова діяльність.
4. Міжнародна діяльність.
5. Управління персоналом.
6. Соціально-побутове забезпечення учасників освітнього процесу.

7. Фінансово-господарська, комерційна діяльність та управління фінансами.

8. Дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом України «Про запобігання корупції».

9. Система внутрішнього контролю.

Комісією у складі:

Голова комісії

Свинаренко Д.М. – проректор з науково-педагогічної роботи.

Заступник голови комісії

Петер Г.Г. – в.о. проректора з правових питань та перспектив розвитку.

Секретар комісії

Сергеев В.П. – уповноважений з антикорупційної діяльності.

Члени комісії

Маренков О.М. – в.о. проректора з наукової роботи;

Тороп М.О. – в.о. проректора з адміністративно-господарчої роботи;

Сіліч-Балгабаєва В.Б. – в.о. начальниці науково-дослідної частини;

Коновал Т.С. – начальниця відділу кадрів;

Сагайдак В.А. – в.о. начальника юридичного відділу;

Лисакова Л.І. – головний бухгалтер;

Верба О.В. – завідувачка навчального відділу;

Світленко С.І. – декан історичного факультету;

Сачко О.В. – професор кафедри адміністративного і кримінального права юридичного факультету;

Кривошеїн В.В. – завідувач кафедри соціології факультету суспільних наук та міжнародних відносин;

Глоба Т.А. – доцент кафедри фізичного виховання та спорту факультету медичних технологій діагностики та реабілітації;

Сніда Є.О. – голова профкому;

Ткаченко М. В. – представник студентського самоврядування, ідентифіковано корупційні ризики в діяльності ДНУ, здійснено їх формальне визначення та проведено оцінку виявлених корупційних ризиків.

За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності ДНУ підготовлено:

опис ідентифікованих корупційних ризиків, чинників корупційних ризиків та можливих наслідків корупційного правопорушення чи правопорушення, пов'язаного з корупцією (Додаток 1 до Звіту);

пропозиції щодо заходів із усунення (зменшення) рівня виявлених корупційних ризиків (Додаток 2 до Звіту).

Проект звіту було розглянуто та погоджено на засіданні комісії 30 листопада 2021 р. (протокол № 8).

Голова комісії



Дмитро СВИНАРЕНКО

Заступник голови
комісії



Герман ПЕТЕР

Секретар комісії

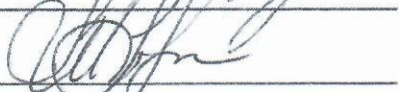


Василь СЕРГЕЄВ

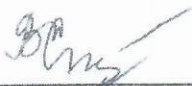
Члени комісії



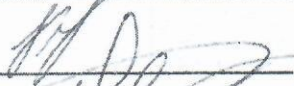
Олег МАРЕНКОВ



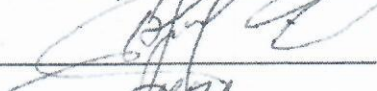
Максим ТОРОП



Валентина СІЛЧ-
БАЛГАБАЄВА



Тетяна КОНОВАЛ



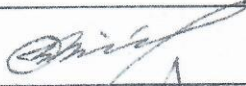
Володимир САГАЙДАК



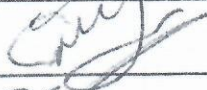
Лариса ЛИСАКОВА



Ольга ВЕРБА



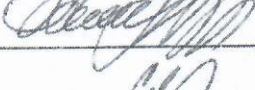
Сергій СВІТЛЕНКО



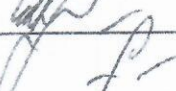
Олександр САЧКО



Віталій КРИВОШЕЇН



Тетяна ГЛОБА



Євгеній СНІДА



Микола ТКАЧЕНКО

Додаток 1
до Звіту за результатами оцінки корупційних ризиків
у діяльності Дніпровського національного
університету імені Олеся Гончара.

Опис
ідентифікованих корупційних ризиків у діяльності Дніпровського національного університету
імені Олеся Гончара, чинники корупційних ризиків та можливі наслідки корупційного
чи пов'язаного з корупцією правопорушення.

Ідентифікований корупційний ризик	Опис ідентифікованого корупційного ризику	Чинники корупційного ризику	Можливі наслідки корупційного чи пов'язаного з корупцією правопорушення
Управління університетом, організаційна структура, розподіл повноважень і обов'язків.			
Дискреційні повноваження під час прийняття управлінських рішень.	Можливість прийняття рішень посадовими особами на свій розсуд. Недодержання норм чинного законодавства при розробці та прийнятті внутрішніх нормативних актів. Перевищення наданих повноважень.	Недоконалість внутрішніх нормативних актів. Відсутність чіткого розподілу повноважень між учасниками процедури прийняття рішень.	Вчинення порушення передбачає дисциплінарну, адміністративну або кримінальну відповідальність. Репутаційні та фінансові втрати.
Прийняття рішень колегіальними органами шляхом проведення голосування в умовах конфлікту інтересів.	Наявність особистого (приватного) майнового (немайнового) інтересу у члена колегіального органу під час голосування.	Особиста недоброчесність члена колегіального органу. Недотримання вимог антикорупційного законодавства.	Вчинення порушення передбачає дисциплінарну або адміністративну відповідальність. Репутаційні втрати.
Наявність корупційних чинників в організаційно-розпорядчих документах.	Видання організаційно-розпорядчих документів з неповним розкриттям процедур їх виконання, що може містити можливості корисливих задумів окремих посадових осіб.	Особиста недоброчесність посадової особи. Недотримання вимог антикорупційного законодавства.	Вчинення порушення передбачає дисциплінарну, адміністративну або кримінальну відповідальність. Репутаційні та фінансові втрати.
Застарілість деяких локальних нормативних актів.	Несвоєчасне оновлення та приведення до вимог чинних нормативно-правових актів держави локальних нормативних актів закладу може призвести до проталани в управлінні, появи спокуси окремих недоброчесних	Особиста недбалість та недоброчесність окремих посадових осіб, неналежний контроль за їхньою діяльністю. Недотримання вимог нормативно-правових актів	Вчинення порушення передбачає дисциплінарну або адміністративну відповідальність. Репутаційні та фінансові втрати.

	посадових осіб у здійсненні корисливих задумів.	держави, у тому числі антикорупційних.	
Недостатній рівень прозорості в управлінській діяльності.	Через непрозорість відсутня можливість громадського контролю. Імовірна можливість вчинення та/або приховування правопорушень корисливого характеру.	Особиста недобрість та недоброчесність окремих посадових осіб, неналежний контроль за їхньою діяльністю. Недотримання вимог нормативно-правових актів держави, у тому числі антикорупційних.	Вчинення порушення передбачає дисциплінарну, адміністративну або кримінальну відповідальність. Репутаційні та фінансові втрати.
Освітня діяльність			
Необ'єктивне оцінювання знань здобувачів освіти під час поточного та семестрового контролю.	Штучне створення науково-педагогічним працівником умов для отримання неправомірної вигоди а також переваг та вигод нематеріального характеру.	Недоброчесність науково-педагогічних працівників, конфлікт інтересів.	Вчинення порушення передбачає відповідальність, зокрема, кримінальну. Репутаційні втрати.
Можливість отримання членом атестаційної комісії (комісії з проведення екзамєну) неправомірної вигоди чи обіцянки (пропозиції) отримання вигоди за сприяння успішному проходженню атестації здобувачами освіти.	Використання недоброчесності членів комісії з метою отримання здобувачем освіти незаконних переваг під час атестації. Неправомірне отримання вигод а також переваг та вигод нематеріального характеру членами комісії.	Недобрість та недоброчесність учасників процесу атестації.	Вчинення порушення передбачає відповідальність, зокрема, кримінальну. Репутаційні втрати.
Надання необґрунтованої переваги під час переведення здобувачів вищої освіти на місця державного замовлення.	Наявність особистого (приватного) інтересу посадових осіб. Можливість отримання неправомірної вигоди посадовою особою, яка бере участь у переведенні здобувачів освіти на місця державного замовлення.	Особиста упередженість та зацікавленість посадової особи, конфлікт інтересів.	Вчинення порушення передбачає відповідальність, зокрема, адміністративну. Репутаційні втрати.
Порушення права здобувачів освіти на самостійне обрання вибірових дисциплін.	Примушування здобувачів освіти до вибору дисциплін, які веде певний викладач з метою збільшення його навчального навантаження.	Наявність приватного інтересу. Недоброчесність викладача.	Вчинення порушення передбачає дисциплінарну або адміністративну відповідальність.

Викладання дисципліни не в повному обсязі (непроведення занять) із наступною перевіркою знань в повному обсязі під час проведення заходів контролю з метою отримання неправомірної вигоди.	Штучне створення науково-педагогічним працівником умов для отримання неправомірної вигоди а також переваг та вигод нематеріального характеру.	Недоборочесність науково-педагогічних працівників, конфлікт інтересів.	Вчинення порушення передбачає відповідальність, зокрема, адміністративну. Репутаційні втрати.
Вплив на науково-педагогічного працівника з боку третіх осіб з метою несправедливого оцінювання знань певного здобувача освіти	Використання недоборочесності науково-педагогічного працівника з метою отримання здобувачем освіти незаконних переваг під час поточного та семестрового контролю. Можливість отримання неправомірної вигоди.	Недоборочесність науково-педагогічних працівників, конфлікт інтересів.	Вчинення порушення передбачає відповідальність, зокрема, адміністративну. Репутаційні втрати.
Надання/отримання неправомірної вигоди в ході освітнього процесу (можливість не відвідувати заняття, переваги під час поточного/семестрового контролю та ін.).	Обоюдна зацікавленість учасників освітнього процесу в наданні/отриманні неправомірної вигоди а також переваг та вигод нематеріального характеру.	Недоборочесність науково-педагогічних працівників, конфлікт інтересів.	Вчинення порушення передбачає відповідальність, зокрема, кримінальну. Репутаційні втрати.
Вплив неофіційних стосунків між НПП та здобувачами освіти на хід та результати освітнього процесу (конфлікт інтересів, непотизм).	Штучне створення сприятливих протекційних умов для здобувачів освіти в ході навчання з метою отримання матеріальних/нематеріальних благ для задоволення певних особистих потреб.	Недоборочесність науково-педагогічних працівників, зловживання своїм становищем, конфлікт інтересів.	Вчинення порушення передбачає відповідальність, зокрема, адміністративну. Репутаційні втрати.
Проведення занять науково-педагогічними працівниками в групах, де навчаються їхні близькі родичі.	Можливість створювати неконкурентні переваги та протекційні умови близьким родичам в ході освітнього процесу.	Недоборочесність науково-педагогічних працівників, зловживання своїм становищем.	Вчинення порушення передбачає дисциплінарну або адміністративну відповідальність.

Наукова діяльність

Неефективне використання фінансування бюджетних та	Розподіл фінансування наукових та науково - дослідних робіт з метою	Недоборочесність керівника теми. Конфлікт інтересів.	Вчинення порушення передбачає відповідальність, зокрема,
--	---	--	--

госпдоговірних тем.	збільшення частки оплати праці, залучення до виконання робіт зацікавлених осіб, які не мають безпосереднього відношення до виконання завдань теми.		кримінальну. Репутаційні втрати, пов'язані зі зниженням рівня довіри до академічної спільноти, закладу.
Надання недостовірної інформації щодо кількісних та якісних показників при складанні звітності.	Недостовірна інформація надається з метою завищення оцінки результатів праці, що є проявом недоброчесності	Недоброчесність керівника теми. Конфлікт інтересів.	Вчинення порушення передбачає відповідальність, зокрема, адміністративну. Репутаційні втрати.
Недоброчесність під час підготовки та захисту дисертацій.	Пропозиція/отримання неправомірної вигоди під час обговорення та захисту дисертації. Недбалість під час перевірки дисертаційного дослідження на плагіат.	Недоброчесність членів спеціалізованої вченої ради, здобувача наукового ступеню. Конфлікт інтересів.	Вчинення порушення передбачає відповідальність, зокрема, адміністративну. Репутаційні втрати, пов'язані зі зниженням рівня довіри до академічної спільноти, закладу.
Недоброчесність під час проведення експертизи проєктів наукових досліджень та науково-технічних робіт.	Створення експертами спеціальних умов та переваг для учасників проєктів з корисливих мотивів.	Недоброчесність експертів. Конфлікт інтересів.	Вчинення порушення передбачає відповідальність, зокрема, адміністративну. Репутаційні втрати.
Міжнародна діяльність			
Непрозора система отримання запрошень на навчання для іноземних громадян.	Непрозорість у запрошенні на навчання громадян інших держав може бути використана у неправомірних діях контрагентів.	Недостатність інформації на офіційних ресурсах ДНУ.	Вчинення порушення передбачає відповідальність, зокрема, кримінальну. Репутаційні втрати серед іноземних партнерів.
Відсутність чіткого алгоритму прийому та постановки на міграційний облік іноземних здобувачів вищої освіти.	Неврегульованість внутрішнім документом дій посадових осіб ДНУ та незнання порядку постановки на міграційний облік прибулих на навчання іноземців може створювати умови для отримання неправомірної вигоди.	Недоброчесність посадових осіб, незнання своїх прав під час постановки на міграційний облік прибулих на навчання іноземців.	Вчинення порушення передбачає відповідальність, зокрема, кримінальну. Репутаційні втрати серед іноземних партнерів.
Несвоєчасне сповіщення та непрозора система	Створення спеціальних умов для участі в академічних обмінах	Недоброчесність посадових осіб. Конфлікт інтересів.	Вчинення порушення передбачає відповідальність, зокрема,

інформування потенціальних учасників (здобувачів вищої освіти, наукових, педагогічних і науково-педагогічних працівників) щодо новітніх можливостей в галузі академічних обмінів.	заздалегідь визначених осіб. Мінімізація конкуренції між претендентами на участь у академічних обмінах з метою отримання певної особистої вигоди для організаторів відбору.		кримінальну. Репутаційні втрати серед іноземних партнерів.
Управління персоналом			
Неповідомлення працівником чи кандидатом на посаду про потенційний чи реальний конфлікт інтересів, порушення обмеження щодо роботи близьких осіб.	Можливість порушень при прямій організаційній або правовій залежності підлеглого працівника від керівника, в тому числі через вирішення певних питань (прийняття на роботу, звільнення з роботи, застосування заохочень, дисциплінарних стягнень, надання доручень, контроль за їх виконанням). Наявність особистого (приватного) інтересу.	Низький рівень знання вимог антикорупційного законодавства. Конфлікт інтересів.	Вчинення порушення передбачає дисциплінарну, адміністративну або кримінальну відповідальність. Репутаційні втрати.
Недоброчесність членів конкурсної та атестаційних комісій.	Можливість отримання членом конкурсної комісії неправомірної вигоди або пропозиції такої вигоди з метою сприяння успішному проходженню конкурсу.	Низький рівень знання вимог антикорупційного законодавства. Конфлікт інтересів.	Вчинення порушення передбачає дисциплінарну або адміністративну відповідальність. Репутаційні втрати.
Проблеми формування кадрового потенціалу, набір некваліфікованих або недоброчесних працівників.	Відсутність сталої системи перевірки кваліфікації та доброчесності кандидатів на зайняття посад в ДНУ може призвести до неналежного виконання ними своїх обов'язків, нестигмих вчинків.	Низький рівень знання вимог антикорупційного законодавства. Особиста недбалість, недисциплінованість.	Вчинення порушення передбачає дисциплінарну або адміністративну відповідальність. Репутаційні втрати.
Подання претендентом на посаду недостовірних відомостей.	Приховування достовірних відомостей про свою кваліфікацію, досвід роботи та інше з корисливою метою.	Задоволення власних матеріальних/нематеріальних потреб. Можливість скоєння правопорушення корисливого характеру.	Вчинення порушення передбачає адміністративну або кримінальну відповідальність. Репутаційні втрати.

Ризики, пов'язані з наданням стимуляційних виплат працівникам.	Використання службового становища посадовими особами з метою одержання переваг і вигід матеріального/нематеріального характеру	Недоборочесність посадових осіб.	Вчинення порушення передбачає дисциплінарну або адміністративну відповідальність. Репутаційні втрати.
Недоборочесність при виконанні службових обов'язків.	Використання службового становища посадовими особами з метою одержання переваг і вигід матеріального/нематеріального характеру	Недоборочесність посадових осіб.	Вчинення порушення передбачає дисциплінарну або адміністративну відповідальність. Репутаційні втрати.
Відсутність посадових обов'язків науково-педагогічних працівників.	Можливість формувати порядок організації робочого процесу на власний розсуд.	Недоборочесність посадових осіб.	Вчинення порушення передбачає дисциплінарну або адміністративну відповідальність. Репутаційні втрати.
Соціально-побутове забезпечення учасників освітнього процесу			
Можливі зловживання під час поселення до гуртожитків, переселення до кімнат з кращими умовами проживання.	Можливість отримання неправомірної вигоди під час поселення до гуртожитків, переселення до кімнат з кращими умовами проживання.	Задоволення власних матеріальних/нематеріальних потреб. Можливість скоєння правопорушення корисливого характеру.	Вчинення порушення передбачає адміністративну або кримінальну відповідальність. Репутаційні втрати.
Превали для певних працівників у наданні їм матеріальної допомоги	Можливість створення через особистий інтерес переваг для певних працівників у наданні їм матеріальної допомоги. Непропорційність події для надання матеріальної допомоги отриманій грошовій сумі через патерналізм. Завищення суми допомоги для окремих працівників.	Недоборочесність посадових осіб. Можливість отримання ними матеріальних/нематеріальних благ. Низький рівень знання вимог антикорупційного законодавства.	Вчинення порушення передбачає дисциплінарну або адміністративну відповідальність. Репутаційні втрати.
Надання площ в оренду для забезпечення громадського харчування за необґрунтованими цінами.	Корупційні чинники у діях посадових осіб під час надання висновків щодо можливості оренди державного майна суб'єктам господарської діяльності та її оформлення.	Недоборочесність посадових осіб. Можливість отримання ними матеріальних/нематеріальних благ. Конфлікт інтересів.	Вчинення порушення передбачає адміністративну або кримінальну відповідальність. Репутаційні та фінансові втрати.
Надання переваг окремим	Наявність приватного інтересу	Недоборочесність посадових осіб.	Вчинення порушення передбачає

працівникам та здобувачам освіти при користуванні бібліотечними, інформаційними ресурсами, послугами навчальних, наукових, спортивних, культурно-освітніх підрозділів ДНУ.	посадової особи в отриманні матеріальних/нематеріальних благ, використовуючи своє службове становище.	Можливість отримання ними матеріальних/нематеріальних благ. Конфлікт інтересів.	адміністративну або дисциплінарну відповідальність. Репутаційні втрати.
--	---	---	---

Фінансово-господарська, комерційна діяльність та управління фінансами.

Ймовірність наявності приватного інтересу під час планування видатків бюджетного запиту ДНУ а також при визначенні черговості включення документів для здійснення розрахунків за укладеними договорами з урахуванням отриманих асигнувань, викривлення даних фінансової, бюджетної та іншої звітності, їх невідповідність обліковим даним бухгалтерського обліку, необґрунтоване внесення змін до розпису та кошторису	Особиста зацікавленість та приватний інтерес під час формування виконання бюджету ДНУ.	Недоборочесність учасників бюджетного процесу.	Вчинення порушення передбачає адміністративну або кримінальну відповідальність. Репутаційні втрати серед партнерів.
Можливість використання об'єктів державної власності без укладання договорів оренди чи спільної діяльності, використання матеріальних ресурсів в особистих цілях, порушення при списанні	Наявність приватного інтересу та можливості у посадової особи або працівника ДНУ у неправомірному використанні матеріальних ресурсів з метою задоволення особистих потреб.	Недоліки в організації обліку матеріальних ресурсів, особиста недоборочесність працівників.	Вчинення порушення передбачає адміністративну або кримінальну відповідальність. Репутаційні втрати серед партнерів.

Ймовірність встановлення дискримінаційних вимог до	Ймовірність домовленостей між відповідальними посадовими особами	Недоборочесність окремих посадових чи службових осіб.	Фінансові втрати. Вчинення порушення передбачає
--	--	---	---

учасників процедури публічної закупівлі, в т.ч. укрупнення предмета закупівлі, що може призвести до мінімізації конкуренції	ДНУ та конкретними господарюючими суб'єктами щодо надання послуг чи виконання робіт.		адміністративну або кримінальну відповідальність. Репутаційні втрати серед партнерів.
Ймовірність встановлення необґрунтованої (завищеної) ціни договору, штучне завищення обсягів закупівлі	Ймовірність домовленостей між відповідальними посадовими особами ДНУ та конкретними господарюючими суб'єктами щодо надання послуг чи виконання робіт.	Недоброочесність окремих посадових чи службових осіб.	Фінансові втрати. Вчинення порушення передбачає адміністративну або кримінальну відповідальність. Репутаційні втрати серед партнерів.
Можливість поділу предмета закупівлі з метою уникнення застосування електронної системи закупівель ProZorro	Ймовірність домовленостей між відповідальними посадовими особами ДНУ та конкретними господарюючими суб'єктами щодо надання послуг чи виконання робіт.	Недоброочесність окремих посадових чи службових осіб.	Фінансові втрати. Вчинення порушення передбачає адміністративну або кримінальну відповідальність. Репутаційні втрати серед партнерів.
Дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом України «Про запобігання корупції».			
Неподання, або несвоечасне подання декларацій (щорічних, перед звільненням, після звільнення), повідомлень про суттєві зміни в майновому стані посадовими особами ДНУ – суб'єктами декларування.	Невиконання чи неналежне виконання законодавства у сфері запобігання корупції внаслідок непоінформованості.	Недостатня поінформованість посадових осіб – суб'єктів декларування стосовно вимог чинних норм антикорупційного законодавства.	Вчинення порушення передбачає адміністративну або кримінальну відповідальність. Репутаційні втрати серед партнерів.
Низький рівень знання антикорупційного законодавства учасниками освітнього процесу.	Невиконання чи неналежне виконання своїх обов'язків учасниками освітнього процесу внаслідок непоінформованості про чинні норми законодавства у сфері запобігання корупції.	Непроведення заходів щодо роз'яснення законодавства у сфері запобігання корупції серед учасників освітнього процесу.	Вчинення порушення передбачає адміністративну або кримінальну відповідальність. Репутаційні втрати серед партнерів.
Відсутність належного контролю за дотриманням норм Закону України «Про	Отримання подарунків посадовими особами ДНУ з порушеннями вимог чинного антикорупційного	Недостатня поінформованість посадових осіб стосовно вимог чинних норм антикорупційного	Вчинення порушення передбачає адміністративну відповідальність.

запобігання корупції» щодо одержання подарунків.	законодавства.	законодавства.	Репутаційні втрати серед партнерів.
Недосконала робота внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	Відсутність затверджені форми повідомлень про факти порушень антикорупційної програми або ознак вчинення корупційного чи пов'язаних з корупцією правопорушень.	Незапровадження елементу системи подання повідомлень про корупцію.	Недостатня ефективність системи подання повідомлень про корупцію.
Недосконала система роботи з викривачами корупції.	Невпевненість викривачів у конфіденційності повідомлення.	Відсутність внутрішньої регламентації захисту викривачів.	Недостатня ефективність системи подання повідомлень про корупцію.
Система внутрішнього контролю.			
Недосконала система внутрішнього контролю виконання нормативних та організаційно-розпорядчих актів.	Недостатній рівень виконавчої дисципліни. Можливість вчинення нестичних дій.	Недобросовісність працівників.	Репутаційні втрати серед партнерів.
Неврегульованість питання функціонування системи внутрішнього аудиту діяльності університету.	Скоєння протиправних корисних дій працівниками, нецільове використання бюджетних коштів, коштів спеціального фонду, неправомірна оренда майна.	Недобросовісність працівників. Конфлікт інтересів.	Вчинення порушення передчас відмови, зокрема, кримінальну. Репутаційні втрати серед партнерів.

Голова комісії
Проректор з науково-педагогічної роботи


Дмитро СВИНАРЕНКО

Секретар комісії
Уповноважений з антикорупційної діяльності


Василь СЕРГЕЄВ

Додаток 2
до Звіту за результатами оцінки корупційних
ризиків у діяльності Дніпровського національного
університету імені Олеся Гончара.

ТАБЛИЦЯ

оцінених корупційних ризиків у діяльності Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара та заходів щодо їх усунення

Корупційний ризик	Пріоритетність корупційного ризику (низька/середня/висока)	Заходи щодо усунення корупційного ризику	Особа (особи), відповідальна (відповідальні) за виконання заходу	Строк виконання заходів щодо усунення корупційного ризику	Ресурси для впровадження заходів	Очікувані результати
Управління університетом, організаційна структура, розподіл повноважень і обов'язків.						
Дискреційні повноваження під час прийняття управлінських рішень.	Низька.	Здійснення перерозподілу обов'язків проректорів. Визначення переліку питань, рішення за якими приймаються виключно колегіально. Впровадження у діяльність ДНУ системи комплаєнс.	Ректор, проректори, уповноважений з антикорупційної діяльності.	Січень – червень 2022 р.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Прийняття рішень колегіальними органами шляхом проведення голосування в умовах конфлікту інтересів.	Середня.	Розробка та впровадження внутрішнього нормативного документу щодо порядку дій члена колегіального органу під час проведення голосування в умовах конфлікту інтересів. Проведення роз'яснювальної роботи з працівниками.	Уповноважений з антикорупційної діяльності.	Січень 2022 р.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

Неявність корупційних чинників в організаційно-розпорядчих документах.	Низька.	Здійснення антикорупційної експертизи внутрішніх організаційно-розпорядчих документів. Впровадження у діяльність ДНУ систему комплаєнс. Впровадження розділу «Антикорупційне застереження» при підготовці типових господарських договорів.	Начальник юридичного відділу, уповноважений з антикорупційної діяльності.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Застарілість деяких локальних нормативних актів.	Низька.	Проведення аналізу діючих локальних нормативних актів щодо їхньої відповідності чинному законодавству України та актуалізація їх.	Проректори, начальник юридичного відділу, уповноважений з антикорупційної діяльності.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Недостатній рівень прозорості в управлінській діяльності.	Низька.	Забезпечення максимального рівню прозорості. Заучення до процесу прийняття рішень громадськості. Систематичний аналіз наявності офіційного сайту ДНУ.	Ректор, проректори, керівник інформаційно-аналітичного агентства, уповноважений з антикорупційної діяльності.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

Освітня діяльність

Необ'єктивне оцінювання знань здобувачів освіти під	Низька.	Запровадження комісійного прийому екзаменів. Оновлення відповідних положень ДНУ з	Проректор з НІПР, завідувач навчального	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику;
---	---------	---	---	----------------	--	-------------------------------

час поточного та семестрового контролю.		акцентуванням на процесі отримання здобувачами освіти балів поточного та підсумкового контролю.	відділу, декани факультетів.			зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Можливість отримання членом екзаменаційної комісії (комісії з проведення екзамену) неправомірної вигоди чи обіцянки (пропозиції) отримання вигоди за сприяння успішному проходженню атестації здобувачами освіти.	Низька.	Підвищення рівня обізнаності членів комісії із законодавчою базою та антикорупційним законодавством. Підвищення персональної відповідальності членів комісій.	Проректор з НІР, уповноважений з антикорупційної діяльності, декани факультетів, завідувачі кафедр, голови комісій.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Надання необґрунтованої переваги під час переведення здобувачів вищої освіти на місце державного замовлення.	Низька.	Залучення до у часті в засіданнях комісії з переведення більшої кількості представників здобувачів освіти.	Ректор, уповноважений з антикорупційної діяльності.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією
Порушення права здобувачів освіти на самостійне обрання вибірових дисциплін.	Низька.	Проведення опитувань здобувачів освіти з питань обрання ними вибірових дисциплін.	Проректор з НІР, завідувач навчального відділу.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення

						корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Викладання дисципліни не в повному обсязі (непроведення занять) із наступною перевіркою знань в повному обсязі під час проведення заходів контролю з метою отримання неправопомірної вигоди.	Середня.	Запровадження комісійного прийому екзаменів. Посилення контролю за відповідністю змісту робочих програм навчальних дисциплін та матеріалу, який викладається здобувачам освіти. Розміщення робочих програм на відкритих ресурсах для вільного доступу здобувачів освіти. Організація системи освіти про порушення під час викладання навчальних дисциплін.	Проректор з НІР, завідувач навчального відділу, декани факультетів, завідувачі кафедр.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Вплив на НПП з боку третіх осіб з метою несправедливого оцінювання знань певного здобувача освіти.	Середня.	Підвищення рівня обізнаності НПП із законодавчою базою та антикорупційним законодавством. Підвищення персональної відповідальності НПП.	Проректор з НІР, уповноважений з антикорупційної діяльності, декани факультетів, завідувачі кафедр.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Надання/отримання неправомірної вигоди в ході освітнього процесу (можливість не відвідувати заняття, переваги під час поточного/	Середня.	Підвищення рівня обізнаності НПП із законодавчою базою та антикорупційним законодавством. Підвищення персональної відповідальності НПП.	Проректор з НІР, уповноважений з антикорупційної діяльності, декани факультетів, завідувачі кафедр.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного

семестрового контролю та ін.).			завідувачі кафедр.			правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Вплив неофіційних стосунків між НППІ та здобувачами освіти на хід та результати освітнього процесу (конфлікт інтересів, непотизм).	Низька.	Підвищення рівня обізнаності НППІ із законодавчою базою та антикорупційним законодавством. Підвищення персональної відповідальності НППІ.	Проректор з НІР, уповноважений з антикорупційної діяльності, декани факультетів, завідувачі кафедр.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Проведення занять НППІ в групах, де навчаються їхні близькі родичі.	Низька.	Розробка та запровадження системи повідомлень про наявність/відсутність близьких родичів у групах, в яких викладає НППІ.	Проректор з НІР, уповноважений з антикорупційної діяльності, декани факультетів, завідувачі кафедр.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Наукова діяльність						
Неефективне використання фінансування бюджетних та госпдоговірних тем.	Середня.	Посилення контролю за використанням фінансування тем. Рішення щодо розподілу коштів приймати виключно колегіально.	Проректор з наукової роботи, начальник НДЧ.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Зниження рівня корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з

Надання недостовірної інформації щодо кількісних та якісних показників при складанні звітності.	Низька.	Посилення контролю за складанням звітності. Підвищення персональної відповідальності керівників за достовірність наданої інформації.	Проректор з наукової роботи, начальник НДЧ.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Недоборочесність під час підготовки та захисту дисертацій.	Середня.	Посилення контролю за ходом підготовки та захисту дисертаційних робіт. Мінімізація особистих контактів між здобувачами та членами комісії.	Проректор з наукової роботи, голови спеціалізованих вчених рад.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Зниження рівня корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Недоборочесність під час проведення експертизи проектів наукових досліджень та науково-технічних робіт.	Середня.	Розробка та впровадження в практику роботи системи маркерів недоборочесності під час проведення експертизи проектів. Підвищення персональної відповідальності керівників проектів.	Проректор з наукової роботи, начальник НДЧ.	Січень – лютий 2022 р.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Зниження рівня корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

Міжнародна діяльність

Непрозора система отримання запрошень	Середня.	Запровадження двомовної сторінки щодо роботи з	Профільний проректор,	Січень – лютий	Не потребує ресурсів для	Усунення корупційного
---------------------------------------	----------	--	-----------------------	----------------	--------------------------	-----------------------

на навчання для іноземних громадян.		іноземними здобувачами освіти на сайті університету. Посилення перевірки контрагентів, які займаються рекрутингом майбутніх іноземних здобувачів освіти університету.	начальник управління міжнародного співробітництва, начальник відділу підготовки фахівців для зарубіжних країн та академічних обмінів.	2022 р.	впровадження.	ризик; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Відсутність чіткого алгоритму прийому та постановки на міграційний облік іноземних здобувачів вищої освіти.	Низька.	Розробка двомовного покрокового алгоритму дій адміністрації та іноземних здобувачів освіти щодо порядку прибуття, поселення, постановки на міграційний облік та зняття з нього, доведення його під особистий підпис здобувача.	Профільний проректор, начальник управління міжнародного співробітництва, начальник відділу підготовки фахівців для зарубіжних країн та академічних обмінів.	Лютий – березень 2022 р.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Несвоєчасне сповіщення та непрозора система інформування потенціальних учасників (здобувачів вищої освіти, наукових, педагогічних і науково-педагогічних працівників) щодо новітніх можливостей	Низька.	Розробка порядку організації роботи у сфері академічних обмінів. Всі рішення щодо участі в міжнародних проєктах приймати колегіально, на конкурсній основі. Забезпечення публічної звітності щодо академічних обмінів.	Профільний проректор, начальник управління міжнародного співробітництва, начальник відділу підготовки фахівців для зарубіжних країн та	Грудень 2021 р. – січень 2022 р.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

в галузі академічних обмінів.			академічних обмінів.			
Управління персоналом						
Неповідомлення працівником чи кандидатом на посаду про потенційний чи реальний конфлікт інтересів, порушення обмеження щодо роботи близьких осіб.	Низька.	Впровадження системи комплаєнс. Розробка та впровадження системи повідомлень про наявність/відсутність конфлікту інтересів, близьких осіб, що працюють у ДНУ.	Ректор, начальник відділу кадрів, уповноважений з антикорупційної діяльності.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Недоборочесність членів конкурсної та атестаційних комісій.	Низька.	Впровадження системи комплаєнс. Підвищення рівня обізнаності членів комісії із законодавчою базою та антикорупційним законодавством Підвищення персональної відповідальності членів комісії.	Ректор, уповноважений з антикорупційної діяльності, голови комісій.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Проблеми формування кадрового потенціалу, набір некваліфікованих або недобросовісних працівників.	Низька.	Забезпечення якісного добору і розстановки кадрів на засадах неупередженого конкурсного відбору. Здійснення аналізу та перегляду внутрішніх нормативних актів стосовно проведення конкурсного відбору для заміщення вакантних посад ДНУ. Ознайомлення працівників з	Начальник відділу кадрів, уповноважений з антикорупційної діяльності.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

		Антикорупційною програмою ДНУ та інформування їх під час проходження конкурсу/ прийому на роботу про необхідність неухильного дотримання чинного антикорупційного законодавства.				
Подання претендентом на посаду недостовірних відомостей.	Низька.	Здійснення перевірки достовірності наданих претендентом на посаду відомостей про себе з оригіналами або завіреними копіями відповідних документів (у тому числі шляхом пошуку відомостей про фізичну особу у доступних реєстрах та базах), а також його відповідності кваліфікаційним вимогам.	Начальник відділу кадрів, уповноважений з антикорупційної діяльності.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Ризики, пов'язані з наданням стимуляційних виплат працівникам.	Низька.	Оновлення всіх внутрішніх нормативних актів ДНУ щодо надання стимуляційних виплат з метою забезпечення єдиного підходу. Забезпечення колегіальності та прозорості у прийнятті рішень щодо надання стимуляційних виплат працівникам.	Ректор, проректори, головний бухгалтер, уповноважений з антикорупційної діяльності.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Недоброчесність при виконанні службових обов'язків.	Середня.	Створення Етичної ради ДНУ, на яку покласти розгляд питань академічної доброчесності, порушень Кодексів працівника, честі та гідності студента та інші питання етики в ДНУ.	Ректор, проректори, декани факультетів, директори центрів, керівники	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного

		Запровадження системи публічної звітності про виконання покладених на працівників завдань. Посилення контролю та підвищення персональної відповідальності працівників за виконання службових обов'язків. Не залишати без відповідної реакції жодного випадку недоброчесності.	структурних підрозділів, уповноважений з антикорупційної діяльності.			правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Відсутність посадових обов'язків науково-педагогічних працівників.	Низька.	Розробка внутрішнього нормативного акту щодо впровадження посадових обов'язків науково-педагогічних працівників.	Проректор з науково-педагогічної роботи, уповноважений з антикорупційної діяльності.	Січень – лютий 2022 р.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

Соціально-побутове забезпечення учасників освітнього процесу

Можливі зловживання під час поселення до туртожитків, переселення до кімнат з кращими умовами проживання.	Середня.	Проведення зустрічей з адміністрацією та мешканцями туртожитків, студентським активом. Робота зі зверненнями громадян. Проведення роз'яснювальної роботи з питань антикорупційного законодавства.	Ректор, проректори, уповноважений з антикорупційної діяльності.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Преваги для певних працівників у наданні	Низька.	Визначення чітких критеріїв надання матеріальної	Ректор, перший проректор,	Протягом року.	Не потребує ресурсів для	Усунення корупційного

ім матеріальної допомоги.		допомоги працівникам. Здійснення контролю за наданням матеріальної допомоги.	головний бухгалтер, уповноважений з антикорупційної діяльності.		впровадження.	ризик; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Надання площ в оренду для забезпечення промиського харчування за необхідними цінами.	Низька.	Здійснення контролю за виконанням норм чинних нормативно-правових документів щодо оренди площ. Прозора звітність за виконанням умов договорів оренди.	Проректор з адміністративно-господарчої роботи, головний бухгалтер, уповноважений з антикорупційної діяльності.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Надання переваг окремим працівникам та здобувачам освіти при користуванні бібліотечними, інформаційними ресурсами, послугами навчальних, наукових, спортивних, культурно-освітніх підрозділів ДНУ.	Низька.	Контроль за діяльністю структурних підрозділів. Проведення роз'яснювальної роботи з питань антикорупційного законодавства..	Проректори, керівники структурних підрозділів, уповноважений з антикорупційної діяльності.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Фінансово-господарська, комерційна діяльність та управління фінансами.						
Ймовірність наявності приватного інтересу під час планування	Низька.	Проведення аналізу стану використання бюджетних асигнувань за напрямками	Ректор, головний бухгалтер,	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Зниження рівня корупційного ризику;

видатків бюджетного запиту університету, а також при визначенні черговості включення документів для здійснення розрахунків за укладеними договорами з урахуванням отриманих асигнувань, викривлення даних фінансової бюджетної та іншої звітності, їх невідповідність обліковим даним бухгалтерського обліку, необґрунтоване внесення змін до розпису та кошторису.		використання бюджетних коштів, визначених паспортом бюджетних програм. Розгляд доцільності та обґрунтованості внесення змін до напрямів використання бюджетних коштів, а також потреби в перерозподілі бюджетних асигнувань у розрізі кодів економічної класифікації видатків бюджету. Підтримка в актуальному стані бази даних автоматизованої системи бухгалтерського обліку, а також її модернізації з урахуванням вимог національних положень (стандартів) бухгалтерського обліку.	уповноважений з антикорупційної діяльності.			зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Можливості використання об'єктів державної власності без укладання договорів оренди чи спільної діяльності, використання матеріальних ресурсів в особистих цілях, порушення при списанні	Середня.	Забезпечення чіткого дотримання встановлених процедур та порядків при здійсненні повноважень щодо управління об'єктами державної власності. Проведення контрольних заходів з оцінки стану збереження та використання матеріальних ресурсів. Перевірка встановлених норм списання та первинних документів, що є підставою для прийняття рішення про списання матеріальних ресурсів. Попередження	Централізована бухгалтерія, уповноважений з антикорупційної діяльності.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Зниження рівня корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

		працівників про недопустимість використання матеріальних ресурсів для інших, не пов'язаних із службовою необхідністю цілей.					Зниження рівня корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Ймовірність встановлення дискримінаційних вимог до учасників процедури публічної закупівлі, в т.ч. укрупнення предмета закупівлі, що може призвести до мінімізації конкуренції	Низька.	Моніторинг дотримання вимог чинного законодавства під час здійснення публічних закупівель. Забезпечення застосування чітких, однотипних кваліфікаційних критеріїв до учасників процедури закупівлі. Застосування об'єктивно необхідних, обґрунтованих технічних, якісних та кількісних характеристик предмета закупівлі.	Тендерний комітет, уповноважений з антикорупційної діяльності.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.		
Ймовірність встановлення необхідної (завищеної) ціни договору, штучне завищення обсягів закупівлі.	Низька.	Запровадження заходів з проведення аналізу цінових пропозицій. Проведення аналізу запасів матеріальних ресурсів та інтенсивності їх використання перед формуванням потреби на них.	Тендерний комітет, централізована бухгалтерія, уповноважений з антикорупційної діяльності.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.		Зниження рівня корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Можливість поділу предмета закупівлі з метою уникнення застосування електронної системи закупівель ProZorro.	Середня.	Розробка річного графіка закупівель для оцінки потреб, що виникають повторно.	Тендерний комітет, уповноважений з антикорупційної діяльності.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.		Зниження рівня корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного

							правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Дотримання вимог, обмежень, заборон, встановлених Законом України «Про запобігання корупції».							
Неподання, або несвоєчасне подання декларацій (щорічних, перед звільненням, після звільнення), повідомлень про суттєві зміни в майновому стані посадовими особами ДНУ – суб'єктами декларування.	Середня.	Завчасне доведення до посадових осіб – суб'єктів декларування ДНУ інформації щодо порядку та строків подання декларацій. Контроль за поданням декларацій. Своєчасне повідомлення НАЗК про неподання декларацій.	Уповноважений з антикорупційної діяльності.	Грудень 2021 р.– квітень 2022 р.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.	
Низький рівень знання антикорупційного законодавства учасниками освітнього процесу.	Середня.	Введення у програму підвищення кваліфікації НПП, ІІІ курсу з питань запобігання корупції. Проведення просвітницьких заходів з питань запобігання корупції з працівниками та здобувачами освіти ДНУ.	Проректор з науково-педагогічної роботи, уповноважений з антикорупційної діяльності.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.	
Відсутність належного контролю за дотриманням норм Закону України «Про запобігання корупції» щодо одержання подарунків.	Низька.	Розробка нових рекомендацій щодо порядку одержання подарунків посадовими особами ДНУ. Організація системи контролю за дотриманням чинного законодавства щодо	Уповноважений з антикорупційної діяльності.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Зниження рівня корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного	

		одержання подарунків посадовими особами ДНУ.				правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Недосконала робота внутрішніх каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	Низька.	Аналіз дієвості роботи каналів повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень. Розробка та впровадження електронної форми повідомлення про можливі факти корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень.	Уповноважений з антикорупційної діяльності.	До березня 2022 р.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
Недосконала система роботи з викривачами корупції.	Низька.	Оновлення Порядку організації роботи з повідомленнями про корупцію, які подані викривачами в ДНУ. Розробка та впровадження Порядку організації роботи з викривачами.	Уповноважений з антикорупційної діяльності.	Березень 2022 р.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Усунення корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.

Система внутрішнього контролю.

Недосконала система внутрішнього контролю виконання нормативних та організаційно-розпорядчих актів.	Низька.	Створити дієву систему внутрішнього контролю.	Ректор, перший проректор.	Протягом року.	Не потребує ресурсів для впровадження.	Зниження рівня корупційного ризику; зменшення ймовірності виникнення корупційного
---	---------	---	---------------------------	----------------	--	---

Неврегульованість питання функціонування системи внутрішнього аудиту діяльності університету.	Середня	Створити систему внутрішнього аудиту діяльності ДНУ.	Ректор, перший проректор.	Протягом року.	У межах видатків, передбачених на утримання ДНУ.	правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією. Зниження рівня корупційного ризиків; зменшення ймовірності виникнення корупційного правопорушення або правопорушення, пов'язаного з корупцією.
---	---------	--	------------------------------	-------------------	--	--

Голова комісії

Проректор з науково-педагогічної роботи

Дмитро СВИНАРЕНКО

Секретар комісії

Уповноважений з антикорупційної діяльності

Василь СЕРГЕСЬ