



МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДНІПРОВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ОЛЕСЯ ГОНЧАРА

НАКАЗ

“21” 12 2022 р.

№ 435

**Про затвердження Концепції
антикорупційного комплаєнсу
Дніпровського національного
університету імені Олеся Гончара.**

На виконання Закону України «Про запобігання корупції» від 14.10.2014 № 1700-VII та Антикорупційної програми ДНУ

НАКАЗУЮ :

1. Затвердити Концепцію антикорупційного комплаєнсу Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара (додається).

2. Проректорам, уповноваженому з антикорупційної діяльності, керівникам структурних підрозділів організувати роботу щодо ознайомлення з Концепцією підпорядкованих працівників та імплементації на її засадах системи антикорупційного комплаєнсу в діяльність університету.

3. Керівниці інформаційно-аналітичного агентства Бахметьєвій А.М. оприлюднити Концепцію на сайті ДНУ.

4. Контроль за виконанням цього наказу залишаю за собою.

РЕКТОР

Сергій ОКОВИТИЙ

ЗАТВЕРДЖЕНО

«21» 12 2022р.

Наказ ректора Дніпровського
національного університету імені
Олеся Гончара № 435

УХВАЛЕНО

Конференцією трудового
колективу Дніпровського
національного університету імені
Олеся Гончара

«19» 12 2022р.

КОНЦЕПЦІЯ **антикорупційного комплаєнсу Дніпровського національного університету** **імені Олеся Гончара**

Прийнявши Антикорупційну програму, Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара (далі - ДНУ) проголосив, що його працівники, посадові особи, ректор у своїй внутрішній діяльності, а також у правовідносинах із діловими партнерами, органами державної влади, органами місцевого самоврядування, керуються принципом «нульової толерантності» до будь-яких проявів корупції і вживатимуть всіх передбачених законодавством заходів щодо запобігання, виявлення та протидії корупції і пов'язаним з нею діям (практикам).

Аналіз практичних кроків щодо реалізації Антикорупційної програми ДНУ призвів до висновку про необхідність конкретизації та деталізації її окремих норм та положень для підвищення ефективності заходів антикорупційної діяльності університету.

За результатами оцінки корупційних ризиків у діяльності ДНУ в 2021 р. визнано доцільним імплементувати в управлінські процеси систему антикорупційного комплаєнсу.

Ця Концепція розроблена з метою реалізації зазначеного завдання та є складовою частиною Антикорупційної програми ДНУ.

Антикорупційний комплаєнс – це відповідність комплексу норм, правил та цінностей, які визначають параметри ведення прозорості та ефективної діяльності, регулюють корпоративні відносини між співробітниками установи, визначають правила поведінки з третіми особами – постачальниками, клієнтами, контрагентами, представниками державних органів влади і самоврядування, благодійними організаціями та партнерами з метою

запобігання корупційним діям, а також система заходів щодо управління ризиками недотримання вимог антикорупційного законодавства.

Міжнародний стандарт ISO 37301:2021 зазначає, що впровадження комплаєнсу в поведінку людей, які працюють в організації, залежить, перш за все, від керівництва на всіх рівнях і чітких цінностей організації, а також від визнання та впровадження заходів для сприяння комплаєнсу.

1. Мета та завдання антикорупційного комплаєнсу

Метою антикорупційного комплаєнсу ДНУ є:

- забезпечення відповідності процедур діяльності діючим стандартам управління, ділової етики, доброчесності, політиці соціальної відповідальності та антикорупційному законодавству;
- розвиток корпоративної культури;
- зміцнення ділової репутації;
- сталий розвиток;
- усунення або мінімізація корупційних ризиків та зменшення їх наслідків.

До основних завдань антикорупційного комплаєнсу ДНУ належать:

- формування в колективі високої корпоративної культури на підставі єдиних для всіх морально-етичних норм та правил;
- систематизація внутрішніх процесів, забезпечення їх прозорості, безпеки та підзвітності, адаптація під умови ринку та вимоги законодавства;
- формування налагодженої системи виявлення та запобігання корупційним явищам;
- вчасне визначення корупційних ризиків в діяльності університету та відносинах з агентами та посередниками, підрядниками та постачальниками, формування ефективного механізму управління ними;
- усунення або мінімізація юридичних і репутаційних ризиків, які виникають у зв'язку з потенційним порушенням етичних стандартів та вимог законодавства;
- підвищення рівня обізнаності працівників та здобувачів освіти, в тому числі щодо основ комплаєнсу та заборонених практик;
- спрощення виходу у міжнародний освітній простір, залучення інвестицій;

- позиціонування закладу як такого, що діє відповідно до вищих етичних стандартів вимог законодавства;
- підвищення ефективності діяльності університету та збільшення його конкурентоспроможності;
- поліпшення репутації, підвищення рівня довіри суспільства.

2. Принципи антикорупційного комплаєнсу ДНУ

Антикорупційний комплаєнс ДНУ базується на принципах

- законності (полягає у відповідності всіх видів діяльності закладу вимогам чинного законодавства та нормам, що їх регулюють) ;
- відповідальності (характеризується дотриманням прийнятих університетом професійних і етичних стандартів);
- відкритості (передбачає можливість взаємодії громадськості з університетом під час реалізації його функцій);
- внутрішньокорпоративної прозорості (передбачає доступ до повної, об'єктивної, достовірної інформації про діяльність університету в порядку та обсягах, передбачених законодавством);
- розповсюдження на усі сфери діяльності (полягає у поширенні дії комплаєнс-контролю на всі структурні підрозділи, які включенні у освітній процес та його забезпечення (фронт-офіси);
- системності реалізації (характеризує комплаєнс-контроль, як діяльність, що охоплює всі етапи впровадження та реалізації процесів діяльності закладу і здійснюється безперервно).

3. Шляхи реалізації антикорупційного комплаєнсу ДНУ

Антикорупційний комплаєнс ДНУ реалізується шляхом прийняття та застосування в діяльності закладу Антикорупційної програми ДНУ, Кодексу працівника ДНУ, Кодексу честі та гідності студента ДНУ а також розроблених на їх основі комплаєнс-політик.

Комплаєнс-політика – це прийнятий в університеті комплекс норм, правил та заходів, які забезпечують неухильне додержання чинного законодавства, розпорядчих актів, що регламентують всі сфери його діяльності з метою недопущення випадків недоброчесності, порушення етичних норм, корупційних правопорушень та правопорушень, пов'язаних з корупцією.

У своїй практичній діяльності ДНУ вважає актуальними наступні комплаєнс-політики:

Політика доброчесності (спрямована на ведення всіх видів діяльності на засадах чесної та етичної поведінки у відносинах з працівниками та здобувачами освіти, третіми особами).

Політика щодо визначення конфлікту інтересів (спрямована на визначення умов виникнення конфлікту інтересів та визначає шляхи його подолання. Політика вимагає, щоб інтереси закладу завжди ставилися вище за інтереси його окремих працівників).

Політика щодо подарунків та проявів гостинності (спрямована на приведення у відповідність до антикорупційного законодавства норм гостинності та прийому подарунків в університеті).

Політика щодо правил поведінки з посадовими та службовими особами органів держаної влади та місцевого самоврядування (спрямована на унормування правил поведінки із зазначеними особами відповідно до прийнятих в Україні норм та правил антикорупційної політики держави).

Політика щодо взаємодії з агентами та посередниками (спрямована на встановлення правил взаємовідносини із зазначеними особами у відповідності до вимог антикорупційного законодавства, порядку перевірки їхньої доброчесності).

Політика щодо відносин з підрядниками та постачальниками (спрямована на запобігання корупційним проявам через визначення норм та правил роботи із зазначеними особами, порядку перевірки їхньої доброчесності).

Політика обмежень та заборон (передбачає неприпустимість колабораційної діяльності, заборону участі в діяльності політичних партій, інших обмежень та заборон, що стосуються надання освітніх послуг та організації освітнього процесу).

Політика щодо благодійної, спонсорської та волонтерської допомоги (регламентує діяльність у сфері надання/одержання зазначених видів допомоги).

Політика щодо інформування про порушення етичних стандартів, антикорупційного законодавства та захисту викривачів корупції (спрямована на забезпечення можливості простих та доступних способів повідомлення про зазначені порушення, конфіденційності та гарантій прав викривачів).

4. Впровадження антикорупційного комплаєнсу

Антикорупційний комплаєнс впроваджується шляхом реалізації комплаєнс-

політик, які є обов'язковими для додержання всіма працівниками та здобувачами освіти ДНУ.

Комплаєнс-політики є механізмом реалізації Антикорупційної програми Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара та не вносять змін до її змісту.

Розробка комплаєнс-політик здійснюється колегіально під керівництвом ректора ДНУ за участю уповноваженого з антикорупційної діяльності (комплаєнс-офіцера).

Реалізація антикорупційного комплаєнсу здійснюється ректором, уповноваженим з антикорупційної діяльності (комплаєнс-офіцером), проректорами, керівниками структурних підрозділів ДНУ (включаючи відокремлені).

Комплаєнс-політики та внутрішні нормативні документи, щодо їхньої реалізації (положення, порядки та ін.) підлягають ухваленню вченою радою та затвердженню ректором ДНУ.

Контроль за реалізацією норм антикорупційного комплаєнсу покладається на ректора та уповноваженого з антикорупційної діяльності (комплаєнс-офіцера) ДНУ.

5. Очікувані результати

В результаті впровадження системи антикорупційного комплаєнсу в ДНУ очікується:

- створення сприятливих умов для додержання всіма працівниками та здобувачами освіти морально-етичних норм, формування внутрішньої потреби свідомого виконання чинного законодавства, внутрішніх правил та регламентів;
- підвищення рівня правосвідомості, доброчесності;
- створення ефективної системи протидії корупції;
- підвищення ефективності діяльності;
- поліпшення репутації, у тому числі в міжнародному освітньо-науковому просторі;
- збільшення конкурентоспроможності.

6. Індикатори ефективності

Індикаторами ефективності антикорупційного комплаєнсу ДНУ є:

- свідоме додержання морально-етичних норм всіма працівниками та здобувачами освіти;
- підвищення рівня знань працівників та здобувачів освіти у сфері протидії корупції;
- усунення або мінімізація корупційних ризиків та їх наслідків;
- своєчасне повідомлення про конфлікт інтересів та законні дії щодо його усунення;
- повноправна участь у міжнародних освітніх та наукових спільнотах.

7. Джерела фінансування

Реалізація Концепція не потребує додаткових витрат та фінансується в межах кошторису ДНУ.