

ЗАТВЕРДЖЕНО

Протокол конференції трудового
колективу Дніпровського
національного університету
імені Олеся Гончара
29 грудня 2025 року № 2

ЗВІТ

ректора та профспілкового комітету про виконання Колективного договору між роботодавцем та Об'єднаною профспілковою організацією працівників освіти і науки Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара на 2022–2026 роки за 2025 рік

Колективний договір між роботодавцем та Об'єднаною профспілковою організацією працівників освіти і науки Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара на 2022–2026 роки (далі – Колективний договір) схвалений на конференції трудового колективу університету 28 грудня 2021 року (протокол № 3) та зареєстрований в інспекції з питань праці та зайнятості населення Дніпровської міської ради 19 січня 2022 року за номером 362. Упродовж 2022, 2023 та 2024 року до Колективного договору внесені зміни та доповнення.

Розділ 2. Трудові відносини.

В університеті загалом виконують законодавство про працю. Приймання на роботу, переведення та звільнення з роботи працівників в університеті здійснюють згідно з чинним законодавством України.

Видання наказів про прийняття, звільнення, переведення на іншу роботу, ознайомлення з ними працівників університету проводять вчасно і з дотриманням чинного законодавства України. Посадові та робочі інструкції погоджують у встановленому порядку з профспілковим комітетом.

Розділ 3. Оплата праці.

Оплату праці в університеті здійснюють відповідно до положень чинного законодавства України. Попри воєнний стан і недофінансування в університеті виконали повністю взяті на себе зобов'язання з виплати заробітної плати, заробітної плати за період відпусток, матеріальної допомоги на оздоровлення науковим, науково-педагогічним працівникам і працівникам наукової бібліотеки (за основним місцем роботи), щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам.

Питання оплати праці, форм і систем оплати праці, тарифних сіток, схем посадових окладів, умов запровадження та розмірів надбавок у встановленому порядку керівництво університету погоджує з профспілковим комітетом.

Відповідно до пункту 3.22 Колективного договору та чинного законодавства України профспілковий комітет постійно здійснює громадський контроль за дотриманням в університеті законодавства України про оплату праці. Комплексний моніторинг дотримання в університеті законодавства про працю та охорону праці члени профспілкового комітету провели у квітні, вересні та грудні 2025 року.

З 2025 році в університеті встановлюють доплату (надбавку) працівникам, які виконують обов'язки тимчасового відсутніх керівників структурних підрозділів.

У профспілковому комітеті надають безоплатні консультації з питань законодавства про працю і трудові відносини. За звітний період профспілковий комітет проконсультував понад 60 працівників університету з питань трудових відносин.

Розрахунки з оплати праці та державного соціального страхування в університеті здійснюють відповідно до чинного законодавства. Комісію зі страхових виплат очолює голова профспілкової організації.

Розділ 4. Режим роботи, тривалість робочого часу та часу відпочинку.

Питання робочого часу й часу відпочинку, надання відпусток, дозволу на проведення понаднормових робіт, робіт у вихідні дні ректор університету (керівники структурних підрозділів) і профспілковий комітет вирішують разом у межах чинного законодавства. У разі залучення окремих категорій працівників до роботи у вихідні дні в університеті відповідно до чинного законодавства компенсують таку роботу подвійною грошовою компенсацією чи наданням інших днів відпочинку. Так, під час роботи приймальної комісії в 2025 році всі залучені до роботи у вихідні дні працівники отримали подвійну грошову компенсацію або інші дні відпочинку (за їхнім бажанням). Цим питання безпосередньо опікувалися працівники профспілкової організації та члени профспілкового комітету.

Водночас упродовж поточного календарного року на погодження до профспілкового комітету не надходили графіки змінності сторожів охорони, попри запровадження в університеті в січні 2025 року підсумованого обліку робочого часу та прямої вимоги положень пункту 6.11 Правил внутрішнього розпорядку університету, затверджених на конференції трудового колективу 08 вересня 2022 року та чинного законодавства, та Колективного договору.

Розділ 5. Охорона праці та здоров'я працівників.

У квітні 2025 року на базі смарт-укриття в навчальному корпусі № 1 університету профспілковий комітет організував сертифікований тренінг з надання першої домедичної допомоги, в якому взяли участь 40 працівників структурних підрозділів університету.

Навесні та в грудні поточного року профспілковий комітет долучився до проведення навчань з цивільного захисту працівників університету, зокрема проведення навчання з попередження ризиків вибухонебезпечних предметів та надання першої долікарської допомоги.

Із січня по вересень 2025 року в межах партнерства профспілкової організації із медичним центром «ЯМаріуполь. Здоров'я», що розміщений на базі гуртожитку № 4 студентського містечка університету, працівники мали змогу проходити безоплатно професійні медичні огляди, зокрема й отримувати потрібні висновки за встановленими формами для подання під час приймання їх на роботу.

За 2025 рік видатки університету на заходи з охорони праці становлять 102810,98 грн:

- 1) Навчання працівників з питань охорони праці:
 відповідальних за газове господарство (чотири працівники) – 4760,00 грн;
 відповідальних за обладнання, що працює під тиском (один працівник) – 980,00 грн;
 відповідальних за електрообладнання (три працівники) – 2850,00 грн;
 повторна перевірка знань ліфтерів (два працівники) – 2520,00 грн;
 повторна перевірка знань оператора котельні (один працівник) – 800,00 грн;
 повторна перевірка знань оператора теплового пункту (чотири особи) – 3200,00 грн;
 повторна перевірка знань електрогазозварника (один працівник) – 1260,00 грн;
- 2) навчання посадових осіб відповідно до Правил пожежної безпеки (шестеро працівників) – 5700,00 грн;
- 3) технічне обслуговування 628 вогнегасників та 80 пожежних кран-комплектів – 48260,00 грн;
- 4) випробування засобів індивідуального захисту – діелектричних рукавиць (10 шт.), діелектричних ботів (2 шт.) показчика високовольтного (1 шт.) – 1781,58 грн;
- 5) придбання господарського мила – 5486,40 грн;
- 6) придбання спецодягу захисного та взуття для слюсарів-ремонтників (16 комплектів) – 25213,00 грн.

Розділ 6. Соціальні пільги та гарантії працівників.

Упродовж весни 2025 року працювала робоча група в складі представників профспілкового комітету та керівництва університету з підготовки проекту змін та доповнень до Колективного договору в частині уточнення показників для преміювання працівників з урахування досягнень у різних сферах професійної діяльності.

Відповідно до пункту 6.16 Колективного договору профспілковий комітет у своєму кошторисі на 2025 рік передбачив 500000,00 грн (31,5 відсотка від видатків кошторису) на профспілкові виплати для членів Профспілки. Матеріальну допомогу виплачували членам Профспілки в установленому порядку, зокрема й матеріальну допомогу постраждалим від збройної агресії Російської Федерації.

Путівки у профспілковій організації розподіляли гласно та за участі всіх зацікавлених осіб. Усі заяви членів Профспілки в 2025 році розглянули з позитивним схваленням. У 2025 році базами для оздоровлення членів Профспілки були – «Курорт «Орлівщина» (с. Орлівщина, Самарський р-н Дніпропетровської обл.) та санаторій «Оріана-Трускавець» (м. Трускавець, Львівська обл.). Базами дитячого оздоровлення були санаторії – «Дніпро» та «Кришталевий палац» у м. Трускавці.

На 2025 рік профспілковий комітет затвердив такі розміри дотацій на оздоровлення для членів Профспілки та їхніх дітей віком до 18 років (на одну путівку):

- до санаторію «Оріана-Трускавець» – 3500,00 грн;
- до санаторію «Курорт «Орлівщина» – 3000,00 грн;
- до санаторію «Дніпро» (для дітей) – 3500,00 грн;
- до санаторію «Кришталевий палац» (для дітей) – 3500,00 грн.

У 2025 році 22 члени Профспілки отримали 27 путівок (для себе, дружини/чоловіка та/або дітей) до лікувально-оздоровчих закладів, із них дві путівки – до санаторію «Курорт «Орлівщина», 24 путівки – до санаторію «Оріана-Трускавець», одну путівку – до санаторію «Кришталевий палац». Тривалість путівок становила від семи до 28 днів (за бажанням заявника).

У 2025 році з профспілкового бюджету на здешевлення (дотацію) путівок членам Профспілки та їхнім дітям спрямували 79000,00 грн.

У межах зобов'язань, узятих на себе згідно з пунктом 6.23 Колективного договору, профспілковий комітет разом з працівниками Палацу культури студентів організовували і проводили культурно-масові заходи (за фінансової підтримки профспілкового комітету). Загалом за звітний період витрати на культурно-масові

становлять 45035,07 грн, з них 29387,15 грн – для придбання новорічних подарункових наборів для дітей членів Профспілки;

7. Гарантії діяльності профспілкової організації.

У цілому положення цього розділу виконує як керівництво університету, так і профспілковий комітет. Для роботи працівники профспілкової організації забезпечені приміщеннями, мережею інтернет і телефонним зв'язком.

Без погодження з профспілковим комітетом керівництво університету не застосовує дисциплінарні стягнення до працівників університету – членів Профспілки. Через централізовану бухгалтерію в університеті безкоштовно й без затримки на підставі особистих заяв здобувачів вищої освіти, докторантів і працівників університету відраховують профспілкові членські внески зі стипендії, заробітної плати та інших виплат і безоплатно перераховують їх на банківський рахунок профспілкової організації.

Розділ 8. Відповідальність сторін, вирішення спорів.

Сторони Колективного договору постійно стежать за виконанням узятих на себе зобов'язань згідно з Колективним договором. Усі питання, що є предметом Колективного договору, сторони вирішують через консультації.

Ректор

Сергій ОКОВИТИЙ

29 грудня 2025 року



Голова профкому

Свгеній СНІДА

29 грудня 2025 року

