

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДНІПРОВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ ОЛЕСЯ ГОНЧАРА

ЗАТВЕРДЖУЮ

Ректор

_____ М.В. Поляков

« ____ » 01



УЗГОДЖЕНО

Проректор

з науково-педагогічної роботи

_____ В.А. Куземко

« ____ » 01 2019 р.

**ПРОГРАМА
ФАХОВОГО ВСТУПНОГО ВИПРОБУВАННЯ**

для вступу на навчання за освітнім рівнем магістра
на основі освітнього ступеня бакалавра (освітньо-кваліфікаційного рівня
спеціаліста)

за спеціальністю 073 Менеджмент
спеціалізація відсутня

(Освітня програма «Управління персоналом та економіка праці»)

Розглянуто на засіданні вченої ради

Факультету економіки

від «14» 01 2019 р. протокол № 3

Голова вченої ради _____ (Гринько Т.В.)

Дніпро
2019

Укладачі програми:

1. Стеблянко І.О., д.е.н., доц., зав кафедри економіки та управління національним господарством ;
2. Дон О.Д., ст. викл. кафедри економіки та управління національним господарством.

Програма ухвалена

- на засіданні кафедри економіки та управління національним господарством від «10» січня 2019 р. протокол № 7

Т.в.о.завідувач кафедри к.е.н., доц. _____

(підпис)



(Сімахова А.О.)

(прізвище та ініціали)

I ЗАГАЛЬНА ЧАСТИНА

Фахове випробування – форма вступного випробування для вступу на основі здобутого ступеня бакалавра, магістра або освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліста, яка передбачає перевірку здатності до опанування освітньої програми другого (магістерського) рівня вищої освіти на основі здобутих раніше компетентностей.

Результати фахового вступного випробування зараховуються для конкурсного відбору осіб, які на основі ступеня бакалавра, магістра (освітньо-кваліфікаційного рівня спеціаліста) вступають на навчання для здобуття ступеня магістра. Приймальна комісія університету допускає до участі у конкурсному відборі осіб, які за результатом фахового вступного випробування отримали не менше 40 балів за шкалою від 0 до 100 балів.

Програма фахового випробування для вступу на навчання за освітнім рівнем магістра за спеціальністю за спеціальністю 073 Менеджмент (Освітня програма «Управління персоналом та економіка праці») містить питання з таких *нормативних* навчальних дисциплін природничо-наукової та професійної підготовки бакалавра за напрямом підготовки **6.030505 «Управління персоналом та економіка праці»:**

1. Економіка праці і соціально-трудові відносини.
2. Регіональна економіка.
3. Ринок праці.
4. Організація праці.
5. Управління трудовим потенціалом.
6. HR-менеджмент.

II ПЕРЕЛІК ТЕМ, З ЯКИХ ВІДБУВАЄТЬСЯ ОЦІНЮВАННЯ ВСТУПНИКА

1. Економіка праці і соціально-трудові відносини.

Тема 1. Економіка праці як наука. Об'єкт, предмет і завдання дисципліни

Тема 2. Трудові ресурси та трудовий потенціал суспільства. Продуктивність та ефективність праці.

Тема 3. Праця як сфера життєдіяльності та провідний чинник виробництва. Наукова організація праці.

Тема 4. Соціально-трудові відносини як система. Функціонування системи соціально – трудових відносин. Соціальне партнерство

Тема 5. Соціально-трудові відносини зайнятості.

Тема 6. Трудовий процес та методи його вивчення .

Тема 7. Політика доходів і організація оплати праці

Тема 8. Аналіз, звітність і аудит у сфері праці.

Тема 9. Моніторинг соціально-трудової сфери як інструмент регулювання й удосконалення соціально-трудових відносин.

Тема 10. Міжнародна організація праці та її вплив на розвиток соціально-трудових відносин.

Тема 11. Міжнародний досвід регулювання соціально-трудових відносин

2. Регіональна економіка.

- Тема 1. Закономірності, принципи і фактори розміщення продуктивних сил та формування економіки регіонів.
- Тема 2. Економічне районування та територіальна організація господарства.
- Тема 3. Регіон у системі територіального поділу праці.
- Тема 4. Сутність, мета і завдання регіональної економічної політики.
- Тема 5. Механізм реалізації регіональної економічної політики.
- Тема 6. Господарський комплекс України, його структура і трансформація в ринкових умовах.
- Тема 7. Природний та трудовий потенціал.
- Тема 8. Міжгалузеві господарські комплекси та особливості їх розвитку і розміщення.
- Тема 9. Фактори сталого розвитку продуктивних сил.
- Тема 10. Наукові засади раціонального природокористування.
- Тема 11. Екологічний моніторинг і система екологічної інформації.
- Тема 12. Економічний механізм природокористування та охорони навколишнього середовища.

3. Ринок праці.

- Тема 1. Ринок праці, його сутність і функції
- Тема 2. Забезпечення зайнятості населення
- Тема 3. Безробіття, його форми та причини
- Тема 4. Індивідуальне пропонування на ринку праці
- Тема 5. Сукупне пропонування на ринку праці
- Тема 6. Індивідуальний та сукупний попит на робочу силу
- Тема 7. Аналіз і прогнозування стану ринку праці

4. Організація праці.

- Тема 1. Економічна і соціальна ефективність удосконалення організації праці
- Тема 2. Регулювання організації праці
- Тема 3. Поділ і кооперування праці
- Тема 4. Організація й обслуговування робочих місць
- Тема 5. Колективні форми організації праці

5. Управління трудовим потенціалом.

- Тема 1. Управління трудовим потенціалом як наука та сфера практичної діяльності.
- Тема 2. Населення як природна основа формування трудового потенціалу.
- Тема 3. Трудовий потенціал України.
- Тема 4. Нормативно – правова база і ресурсне забезпечення управління трудовим потенціалом.
- Тема 5. Система управління трудовим потенціалом та її забезпечення
- Тема 8. Соціальна політика держави в системі управління трудовими ресурсами.
- Тема 9. Ефективність використання трудового потенціалу.

Тема 10. Міжнародна співпраця України в сфері управління трудовим потенціалом.

6. HR-менеджмент.

- Тема 1. Методологічні аспекти HR-менеджменту
- Тема 2. Стратегія і політика HR-менеджменту організації
- Тема 3. Ресурсне забезпечення управління персоналом
- Тема 4. Соціально-психологічні аспекти управління персоналом
- Тема 5. Корпоративна культура в управлінні персоналом
- Тема 6. Служба персоналу і кадрове діловодство
- Тема 7. Маркетинг в управлінні персоналом
- Тема 8. Планування та формування персоналу
- Тема 9. Аналіз робіт
- Тема 10. Професійний добір та адаптація працівників
- Тема 11. Оцінювання працівників
- Тема 12. Розвиток персоналу
- Тема 13. Управління кадровим резервом та трудовою кар'єрою
- Тема 14. Регулювання трудової діяльності персоналу
- Тема 15. Мотивація і стимулювання праці
- Тема 16. Управління робочим часом
- Тема 17. Управління процесами руху персоналу
- Тема 18. Управління охороною праці
- Тема 19. Соціальна відповідальність в управлінні персоналом
- Тема 20. Ефективність управління персоналом

III ПЕРЕЛІК РЕКОМЕНДОВАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

1. До навчальної дисципліни «Економіка праці і соціально-трудові відносини»
Основна:

1. Гриньова В. М. Економіка праці та соціально-трудові відносини : навч. посібн. / В. М. Гриньова. – К. : Знання, 2010. – 310 с.
2. Грішнова О. А. Економіка праці та соціально-трудові відносини : підручник / О. А. Грішнова. – К. : Знання, 2016. – 559 с.
3. Економіка праці і соціально-трудові відносини : конспект лекцій / Є. П. Кожанова, О. О. Титар, В. І. Білоконенко. – Х. : ХНЕУ 2014. – 282 с.
4. Єсінова Н. І. Економіка праці та соціально-трудові відносини: навч. посібн. / Н. І. Єсінова. – К. : Кондор, 2016. – 429 с.
5. Завіновська Г. Т. Економіка праці : навч. посібн. / Г. Т. Завіновська ; Київський нац. екон. ун-т ім. Вадима Гетьмана. – 3-тє вид., без змін. – К. : КНЕУ, 2017. – 299 с.
6. Лепейко Т. І. Економіка праці : навч. посібн. / Т. І. Лепейко, Т. Є. Шапошнікова, О. В. Толстікова. – Х. : ХНЕУ, 2016. – 214 с.
7. Лукашевич В. М. Економіка праці та соціально-трудові відносини : навч. посібн. / В. М. Лукашевич. – 2-ге вид., перероб. та доп. – Львів : Новий Світ. – 2010. – 422 с. 69
8. Економіка праці та соціально-трудові відносини : підручник ; за наук. ред. д-

ра екон. наук, проф. А. М. Колота. – К. : КНЕУ, 2012. – 711 с.

9. Економіка праці та соціально-трудові відносини. Збірник завдань і вправ : навч. посібн. / Н. Д. Дарченко, В. С. Рижиков, О. Л. Єськов та ін. – К. : Центр навчальної літератури, 2014. – 250 с.

10. Калина А. В. Организация и оплата труда в условиях рынка / А. В. Калина. – К. : МАУП, 2013. – 312 с.

11. Прасол В. М. Економіка праці та соціально-трудові відносини : навчальний посібник / В. М. Прасол. – Х. : ХНАМГ, 2017. – 264 с. ...

Додаткова:

1. ЛігаБізнесІнформ. – Режим доступу : www.liga.net.

2. Макроекономічна ситуація, поточні тенденції періоду (за відповідні періоди) [Електронний ресурс]. – Режим доступу : www.bank.gov.ua.

3. Нормативні акти України [Електронний ресурс]. – Режим доступу : www.nau.kiev.ua.

2. До навчальної дисципліни «Регіональна економіка».

Основна

1. Закон України Про засади державної регіональної політики. – [Електронний ресурс]. - Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/156-19>

2. Семенов В.Ф. Регіональна економіка: Навчальний посібник.- Київ, МП»Леся», 2008.-595с.

3. Манів, З. О. Регіональна економіка : навчальний посібник : рек. МОНУ / З. О. Манів, І. М. Луцький, С. З. Манів. - Львів : Магнолія 2006, 2011. - 639 с.

4. Регіональна економіка : підручник : затв. МОНУ / Є. П. Качан, Г. П. Баб'як, Л. П. Запорожан [та ін.] ; за ред. Є. П. Качана. - Київ : Знання, 2011. - 670 с.

5. Шевчук, Л. Т. Регіональна економіка : навчальний посібник : рек. МОНУ / Л. Т. Шевчук. - Київ : Знання, 2011. - 319 с.

6. Регіональна економіка та природокористування : навч. посібник для студентів вищ. навч. закл. : рек. МОНУ / А. П. Голіков, О. Г. Дейнека, Л. О. Позднякова, П. О. Черномаз ; за ред. А. П. Голікова. - 2-ге вид. - Київ : Центр учбової літератури, 2011. - 352 с.

7. Джаман М. О. Теорія економіки регіонів : навч. посіб. / М. О. Джаман. – К. : ЦУЛ, 2014. – 384 с.

Додаткова

1. Регіональний менеджмент : Навчальний посібник для студ. вищ. навч. закл. / М. А. Коваленко, Н. А. Кругла, Л. М. Радванська, Г. М. Швороб. - Херсон : Олді-плюс, 2004. - 304 с.

2. Лифар, В. В. Транзитний потенціал регіону: теорія, методологія, практика : монографія / В. В. Лифар. - Донецьк : ЛАНДОН-XXI, 2012. - 459 с. - Дар Лифар В. В.

3. Розміщення продуктивних сил і регіональна економіка : підручник / За ред. С. І. Дорогунцова. - 2-ге вид., без змін. – Київ : КНЕУ, 2007. - 992 с.

3. До навчальної дисципліни «Ринок праці».

Основна

1. Закон України “Про зайнятість населення в Україні” від 05.07.2012 р. № 5067.
2. Бараник З. П. Статистика ринку праці. К.: КНЕУ, 2004 - 167 с.
3. Васильченко В. С., Петюх В.М., Щетіна Л.В. Ринок праці. / 2-ге вид., доповн. і переробл. – К.: КНЕУ, 2006. - 228 с.
4. Волкова О.В. Ринок праці/ Навчальний посібник. – К.: 2007: ЦУЛ. – 624 с.
5. Титар О. О. Ринок праці. Конспект лекцій для студентів економічних спеціальностей усіх форм навчання. — Харків: Вид ХДЕУ, 2004. — 100 с.
6. Федотова Т.А. Опорний конспект лекцій з дисципліни «Ринок праці». - Дніпропетровськ, 2008. – 161 с.
7. Федотова Т. А. Ринок праці: навч. посіб. – Дн-ськ: Вид-во ДНУ, 2012. – 184с.
8. Чернявська О. В. Ринок праці : навчальний посібник. - К. : Центр учбової літератури, 2013. - 521 с.

Додаткова

1. Златопольський О.Ф. Ринок праці і зайнятість / Під ред. М.І.Долішного.- 2-е вид. - Львів: ІРД НАН України, 2005.- 268с.
2. Лібанова Е., Палій О. Ринок праці та соціальний захист: Навч. посібник. – К.: Вид-во “Основи”, 2004. – 491 с.

4. До навчальної дисципліни «Організація праці».

1. Боброва О.Г. Організація і стимулювання праці: У двох частинах. – К.: КНЕУ, 2006. - 145 с.
2. Крушельницька О.В. Організація праці: навчальний посібник / О.В. Крушельницька. Д. II. Мельничук. – Житомир: ЖДТУ, 2007. – 355 с.
3. Лутаєв В.В. Організація праці керівника. - Рівне: НУВГП, 2006. - 176 с.
4. Організація праці : навчально-наочний посібник для студентів вищих навчальних закладів / за наук. ред. д.е.н., проф. А.Г. Бабенка. – Дніпропетровськ : Дніпр. держ. фін. акад., 2014. – 228 с.

5. До навчальної дисципліни «Управління трудовим потенціалом»

Основна:

1. Васильченко В. С., Гриненко А. М., Грішнова О. А., Керб Л. П. Управління трудовим потенціалом: навч. посіб. — К., 2015. — 402 с.
2. Гринькова В. М. Адміністративне управління трудовим потенціалом: навч. посіб. — Харків, 2014. — 428 с.
7. Джаин И. О. Оценка трудового потенциала. — Сумы. 2012. — 249 с.
8. Иванов Н. Человеческий капитал и глобализация // Мировая экономика и международные отношения. — 2013. — № 9. — С. 19 — 31.
9. Ким М. Н. Трудовой потенциал: формирование, использование, управление: Учеб. пособие. — Харьков, 2013. — 248 с.
10. Левченко О. М. Якість трудового потенціалу регіону. -Кіровоград, 2012.-135 с.
11. Лібанова Е. М. Демографічна криза в Україні: причини та наслідки / За ред. С. І. Пиріжкова. — К., 2015. — 232 с.

12. Пономаренко В. С., Гриньова В. М., Салун М. М., Новікова М. М. та ін. Управління трудовим потенціалом. — Харків, 2016. — 432 с.
13. Управління розвитком людських ресурсів: Монографія. — Дніпропетровськ, 2012.— 316 с.
14. Лич В. М. Трудовий потенціал: теорія і практика відтворення. К., 2013. - 314 с.
15. Лук'яненко Н. Д., Антонюк В. П., Шаульська Л. В. та ін. Регіональні проблеми формування трудового потенціалу і шляхи їх вирішення. — Донецьк, 2012.- 340 с.
16. Шевчук Л. Т. Медико-соціальні аспекти використання трудового потенціалу: регіональний аналіз і прогноз. — Львів, 2003. — 490 с. 60. Шевчук П. І. Соціальна політика. — Львів, 2014. — 400 с.

Додаткова:

1. Волгин Н. Ф. Управление человеческими ресурсами: опыт индустриально-развитых стран. — М., 2012. — 448 с.
2. Гавва В. Н. Потенціал підприємства: формування та оцінювання.-К., 2014.-224 с.
3. Гольдфарб А. Г. Система показателей, характеризующих трудовой потенциал предприятия /Економіка: проблеми теорії і практики: Зб. наук. пр. — Дніпропетровськ, 2013. — Т. 4. — Вип. 198. — С. 958
4. Гриненко А. М. Соціальна політика: Навч. посіб. — К., 2014. — 309 с.
5. Якуба К. І. Життєвий і трудовий потенціал сільського населення України: теорія, методологія, практика. — К., 2013. — 362

6. До навчальної дисципліни «HR-менеджмент»

1. Виноградський М. Д., Беляева С. В., Виноградська А. М., Шканова О.М. Управління персоналом : навч. посіб. — К.: Центр навчальної літ-ри, 2006. — 504 с.
2. Крушельницька О.В., Мельничук Д.П. Управління персоналом: Навч. посібник. Видання друге, перероблене й доповнене. — К., «Кондор». — 2005. — 308 с.
3. Савельєва В.С., Єськов О.Л. Управління персоналом: Навчальний посібник. — К.: ВД «Професіонал», 2005. — 336 с.
4. Сардак С. Е. Управління персоналом : теоретичні аспекти та практичні здобутки : моногр. / С. Е. Сардак, О. О. Третьяк. — Д. : Інновація, 2009. — 157 с.
5. Сардак С. Е. Управлінсько-регуляторні аспекти розвитку людських ресурсів в умовах глобалізації : моногр. / С. Е. Сардак. — Д. : Вид-во ДНУ, 2012. — 460 с.
6. Управління персоналом : підручник / [В. М. Данюк, А. М. Колот, Г. С. Суков та ін.] ; за заг. та наук. ред. к.е.н., проф. В. М. Данюка. — К. : КНЕУ; Краматорськ : НКМЗ, 2013. — 666 с.
7. Управление персоналом организации. Практикум : учеб. пособие / Под ред. д.э.н., проф. А.Я. Кибанова. — 2-е изд., перераб. и доп. — М.: ИНФРА — М, 2004. — 365 с.
8. Управление персоналом организаций: Учебник / Под ред. А.ЯКибанова, - 2-е изд., доп. и перераб. — М. ИНФРА-М. 2002. — 638с.
9. Управління персоналом фірми: Навчальний посібник / Під ред. д.е.н. Крамаренко В.І., д.е.н. Холода Б.І. Київ: ЦУЛ, 2003. — 272 с.
10. Хміль Ф. І. Управління персоналом : Підручник для студентів вищих навчальних закладів. — К.: Академвидав, 2006. — 488 с.
11. Щёкин Г.В. Основы кадрового управления : учебник. — 5-е изд., стереотип. — К.: МАУП, 2004. — 280 с.

IV СТРУКТУРА ВАРІАНТУ ФАХОВОГО ВСТУПНОГО ВИПРОБУВАННЯ

Кожний варіант фахового вступного випробування містить **50** тестових питань, зміст яких стає відомим вступнику лише при отриманні варіанту випробування.

Варіант складається із завдань такої форми:

1) Питання на обрання вірної відповіді – до кожного питання надаються чотири варіанти відповіді, з яких вступник має обрати одну, зробивши відповідну позначку.

Розподіл питань у кожному варіанті:

№ з/п	Форма завдання	Кількість одиниць у варіанті
1	Питання на обрання вірної відповіді	50
	Усього	50

- за темами навчальних дисциплін

№ з/п	Зміст питання	Кількість одиниць у варіанті
1	За темами навчальної дисципліни №1	10
2	За темами навчальної дисципліни №2	7
3	За темами навчальної дисципліни №3	6
4	За темами навчальної дисципліни №4	10
5	За темами навчальної дисципліни №5	7
6	За темами навчальної дисципліни №6	10
	Усього	50

V КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ ВІДПОВІДЕЙ

Оцінка за відповідь на кожне питання варіанту фахового вступного випробування може набувати одного з двох значень:

- максимального значення кількості балів – за вірної відповіді,
- мінімального значення (0 балів) – за невірної відповіді.

Розподіл максимальної кількості балів за відповіді на завдання наведений у таблиці:

№ з/п	Форма завдання	Максимальне значення, кількість балів	Максимальна кількість балів, яка може бути набрана за виконання завдань певної форми
1	Питання на обрання вірної відповіді	2	$50 \cdot 2 = 100$
	Усього		100