

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ДНІПРОПЕТРОВСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ім. Олеся Гончара
ФАКУЛЬТЕТ МІЖНАРОДНОЇ ЕКОНОМІКИ
КАФЕДРА ЕКОНОМІКИ ТА УПРАВЛІННЯ НАЦІОНАЛЬНИМ
ГОСПОДАРСТВОМ

ЗАТВЕРДЖУЮ

УЗГОДЖЕНО

Ректор
професор М.В.Поляков

Проректор з науково-педагогічної роботи
професор С.О.Чернецький

« 18 » 2017р.

« 18 » 01 2017р.



ПРОГРАМА ФАХОВИХ ВСТУПНИХ ВИПРОБУВАНЬ

Спеціальності 073 Менеджмент
Спеціалізація
«Управління персоналом та економіка праці»
на 2017/2018навч. рік.

за другим (магістерським) рівнем вищої освіти

Розглянуто і затверджено на засіданні
вченої ради ФМЕ протокол № 4 від 21.11.16 р.

Декан ФМЕ, професор

В.о.зав. каф. ЕУНГ, доц.

Стукало Н.В.

Сімахова А.О.

Дніпро
2016

ЗАГАЛЬНА ЧАСТИНА

1. Економіка праці і соціально-трудові відносини.
2. Регіональна економіка.
3. Ринок праці.
4. Організація праці.
5. Управління трудовим потенціалом.
6. Управління персоналом

ЗМІСТ ДИСЦИПЛІН

1. Економіка праці і соціально-трудові відносини.

1. Сутність та значення соціально-трудових відносин.
2. Загальна характеристика системи соціально-трудових відносин.
3. Сторони і суб'єкти соціально-трудових відносин.
4. Предмет соціально-трудових відносин на різних рівнях.
5. Принципи і типи соціально-трудових відносин.
6. Колективні договори й угоди.
7. Соціальне партнерство та його роль у функціонуванні ринкової економіки.
8. Форми і принципи соціального партнерства.
9. Держава у системі соціального партнерства.
10. Економічний аналіз і аудит у сфері праці.
11. Напрями та етапи проведення аудиту в сфері праці.
12. Методи проведення аудиту в сфері праці.
13. Ефективність аудиту у сфері праці.
14. Сутність моніторингу соціально-трудових відносин та його значення.
15. Основні завдання, методична база моніторингу соціально-трудових відносин.
16. Інформаційна база моніторингу соціально-трудових відносин.
17. Соціологічні дослідження у трудовій сфері.
18. Методи збирання інформації в дослідженні соціально-трудової сфери.
19. Основні напрямки діяльності Міжнародної організації праці.
20. Міжнародний досвід регулювання соціально-трудових відносин.

2. Регіональна економіка

1. Теоретичні основи регіональної економіки: економічні теорії та базисні інститути національної економіки, основні економічні показники національної економіки, моделі національних економік.
2. Характеристика економічного потенціалу регіональної економіки: природно-ресурсний потенціал, демографічний та трудовий потенціал, науково-технічний потенціал, інформаційний потенціал, виробничий потенціал, зовнішньоекономічний потенціал, екологічний потенціал.
3. Господарський комплекс національної економіки і його структура: промисловий комплекс, агропромисловий комплекс, будівельний комплекс, транспорт і зв'язок, соціальна інфраструктура.
4. Ринковий механізм регулювання національної економіки.
5. Теоретичні основи сталого розвитку національної економіки.
6. Національна економіка в світовому господарстві.
7. Економічна безпека національної економіки.
8. Державне регулювання економіки: сутність, необхідність, функції, цілі, об'єкти, суб'єкти та основні етапи розвитку. Особливості державного регулювання економіки в Україні.
9. Основні типи економічних систем та механізми їх регулювання.

10. Прогнозування соціально-економічного розвитку країни.
11. Планування соціально-економічного розвитку країни.
12. Державне програмування національної економіки.
13. Державне регулювання процесу структурної перебудови національної економіки.
14. Фінансово-кредитне регулювання економіки.
15. Державний бюджет як інструмент державного регулювання економіки.
16. Державне регулювання підприємництва. Державне управління процесами приватизації.
17. Державне регулювання розвитку регіонів.
18. Теорія людського капіталу – економічна основа концепції людського розвитку. Концепція людського розвитку. Вимір динаміки людського розвитку.
19. Вплив соціально-економічних чинників на людський розвиток: здоров'я і тривалість життя в контексті людського розвитку; освіта, культура, інтелектуальний потенціал як чинники людського розвитку; зайнятість і людський розвиток.
20. Формування людського розвитку у державній політиці України: рівень життя, нерівність і людський розвиток: гендерний розвиток в контексті концепції людського розвитку; сталий людський розвиток як мета соціально-економічної політики.

3. Ринок праці

1. Сегментація ринку праці: поняття та характеристика.
2. Поняття та склад зайнятого населення.
3. Інфляція і безробіття. Крива Філіпса. Закон Оукена.
4. Соціально-економічна сутність безробіття, причини його виникнення. Види і форми безробіття. Статус безробітного в Україні.
5. Внутрішньофірмовий ринок праці.
6. Умови виникнення, формування і функціонування ринку праці.
7. Сукупний та індивідуальний попит на робочу силу.
8. Сукупне та індивідуальне пропозиції робочої сили.
9. Методи та інструменти державного регулювання ринку праці.
10. Сутність зайнятості населення. Види і форми зайнятості, їх характеристика.
11. Елементи ринку праці.
12. Показники, що характеризують зайнятість та безробіття.

4. Організація праці

1. Робочі місця: поняття, різновиди та порядок їх обслуговування.
2. Форми організації праці.
3. Трудові процеси та їх класифікація.
4. Умови праці та їх контроль.
5. Трудовий процес та його складові.
6. Розподіл та кооперація праці, їх форми.
7. Трудова операція та її складові.
8. Організація та планування робочих місць.
9. Бригадна форма організації праці.
10. Колективні форми організації праці.
11. Оснастка робочих місць.
12. Атестація робочих місць, її сутність та головні завдання.
13. Суміщення професій: поняття та критерії.
14. Раціоналізація робочих місць: сутність та головні завдання.
15. Режим праці та відпочинку.
16. Поняття та класифікація витрат робочого часу.
17. Методи вивчення витрат робочого часу та особливості їх використання: фотографія робочого часу (види фотографій), хронометраж робочого часу (види хронометражу).
18. Структура робочого часу і часу роботи обладнання.

19. Нормування праці службовців.
20. Нормування праці обслуговуючого персоналу.
21. Нормативи праці: поняття та порядок розробки.
22. Організація нормування праці на підприємстві.

5. Управління трудовим потенціалом

1. Поняття трудових ресурсів країни як соціально – економічної категорії, їх складові.
2. Сутність та структура трудового потенціалу, його характеристика.
3. Кількісні та якісні показники використання трудових ресурсів.
4. Поняття населення, його різновиди та показники, що його характеризують.
5. Відтворення населення: поняття, види, характеристика. Показники відтворення населення, їх розрахунок.
6. Критерії класифікації рівня населення, їх характеристика. Показники природного руху населення, їх характеристика.
7. Міграція населення: поняття, функції та різновиди. Показники, що характеризують міграційний рух населення.
8. Загальна характеристика системи управління трудовими ресурсами.
9. Критерії економічної ефективності використання трудового потенціалу.
10. Умови та чинники підвищення ефективності використання трудового потенціалу.
11. Сутність і роль системи управління трудовим потенціалом суспільства.
12. Структура системи управління трудовим потенціалом суспільства.
13. Економічні методи управління трудовим потенціалом.
14. Правовий метод управління трудовим потенціалом суспільства.
15. Адміністративно-організаційні методи управління трудовим потенціалом.
16. Інформаційне та науково-методичне забезпечення системи управління трудовим потенціалом суспільства.
17. Органи управління трудовим потенціалом суспільства.
18. Профспілки і спілки підприємців у формуванні та використанні трудового потенціалу суспільства.
19. Суспільна організація праці в системі управління трудовим потенціалом.
20. Соціальна політика в системі управління трудовим потенціалом.
21. Міжнародне співробітництво в системі управління трудовим потенціалом.
22. Зарубіжний досвід управління трудовим потенціалом.

6. Управління персоналом

1. Поняття підприємства та його основні характеристики.
2. Класифікація підприємств, їх характеристика.
3. Типи організаційних структур управління підприємством.
4. Поняття та структура персоналу підприємства.
5. Показники, що характеризують використання та рух робочої сили.
6. Поняття та класифікація основних фондів підприємства. Показники використання основних фондів.
7. Амортизація основних фондів: поняття та методи розрахунку.
8. Нематеріальні ресурси підприємства.
9. Оборотні кошти підприємства: поняття, склад та методи нормування.
10. Поняття та види інвестицій в економічну діяльність підприємства.
11. Інноваційна діяльність підприємства.
12. Техніко-технологічна база підприємства.
13. Характеристика системи технічного обслуговування підприємства.
14. Ризики в діяльності підприємства, їх різновиди та шляхи зменшення.
15. Планування діяльності підприємства.
16. Поняття та види прибутку підприємства.

17. Методи оцінки ймовірності банкрутства підприємств. Санація підприємства.
18. Зовнішньоекономічна діяльність підприємства, форми її здійснення.

Структура білету:

1. Економіка праці та соціально-трудові відносини – 13 тестів по 2 бали.
2. Регіональна економіка – 15 тестів по 2 бали.
3. Ринок праці – 2 тести по 2 бали.
4. Організація праці – 8 тестів по 2 бали.
5. Управління трудовим потенціалом – 3 тести по 2 бали.
6. Управління персоналом – 9 тестів по 2 бали.

КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ

Екзаменаційний білет складається з 50 тестових завдань закритого типу. За правильну відповідь на 1 тестове завдання надається 2 бали, 0 балів, якщо вказано неправильну відповідь, або вказано більше однієї відповіді, або відповідь не надано.

Оцінка «відмінно» ставиться студенту, який правильно відповів на 90-100% тестових питань (45-50 тестових завдань).

Оцінка «добре» ставиться студенту, який правильно відповів на 75-89% тестових питань (38-44 тестових завдань).

Оцінка «задовільно» ставиться студенту, який правильно відповів на 60-74% тестових питань (30-37 тестових завдань).

Оцінка «незадовільно» ставиться студенту, який правильно відповів на 0-59% тестових питань (0-29 тестових завдань).

ПЕРЕЛІК РЕКОМЕНДОВАНОЇ ЛІТЕРАТУРИ

Нормативно-правові акти України

1. Конституція України / К.: Преса України, 1997. – 80 с.
2. Закон України “Про загальнообов’язкове державне страхування на випадок безробіття” // Відомості Верховної Ради. – 2000. – №3. – ст. 170 – Із останніми змінами.
3. Закон України «Про зайнятість населення» // Відомості Верховної Ради. – 1991. – № 14. – ст. 170. – Із останніми змінами.
4. Закон України «Про оплату праці» // Відомості Верховної Ради (ВВР), 1995, N 17, ст. 121 – Із останніми змінами.
5. Закон України «Про прожитковий мінімум» // Відомості Верховної Ради, 1999, № 38, ст. 348 – Із останніми змінами.
6. Господарський кодекс України. – Х.: ТОВ «Одіссей», 2005. – 240 с.
7. Кодекс Законів Про працю України // Урядовий кур’єр. – 2001. – 4 травня. – Із останніми змінами.

Науково-методична література

1. Бажан І.І. Трудовий потенціал України: формування та використання : навч. посіб. / І.І. Бажан. – Донецьк : Юго-Восток, 2006. - 144с.
2. Балабанова Л.В. Організація праці менеджера : навч. посіб. / Л.В. Балабанова, О.В.Сардак. – К. : Професіонал, 2004.- 304с.
3. Буряк П.Ю., Карпінський Б.А., Григор’єва М.І. Економіка праці й соціально-трудові відносини : навч. посіб. – К. : Центр навчальної літератури. – 2014. – 440 с.
4. Васильченко В.С., Гриненко А.М., Грішнова О.А., Керб Л.П. Управління трудовим потенціалом : навч. посіб. – К. : КНЕУ, 2005. – 403 с.
5. Грішнова О.А. Економіка праці та соціально-трудові відносини : підруч. – К. : Знання, 2013. – 559 с.
6. Грішнова О. А. Людський розвиток : навч. посіб. - К.: КНЕУ, 2006. - 308 с.
7. Даник В. М. Організація праці менеджера : навч. посіб. — К.: КНЕУ, 2014.

8. Кузьмін О. Є. Основи економічного зростання : підр. / О.Є. Кузьмін, О.Г. Мельник. – К.: “Академвидав”, 2003. – 116 с.
9. Лібанова Е. Ринок праці та соціальний захист: Навч. посіб. із соц. політики / Е.Лібанова, О.Палій. – К: Вид-во Східного Павличко "Основи", 2012. – 491 с.
10. Махєма М.Б. Економіка праці та соціально-трудові відносини: Навчальний посібник. – К.: Атіка, 2012. – 304 с.
11. Національна економіка: Підручник. / За ред. проф., к.е.н. П.В. Круша. – К.: Каравела; Піча Ю. В., 2008. – 416 с.
12. Сардак С.Е. Науково-методичні основи управління розвитком виробництва у національній економіці: моногр. / С. Е. Сардак, В. В. Джинджоян. – Д. : Інновація, 2010. – 175 с.
13. Тимошенко Л.М. Людина та розвиток : навч. посіб. / Л.М. Тимошенко, С.Е. Сардак, О.В. Більська. – Д. : Вид-во “ІТІ”, 2010. – 192 с.
14. Трансформаційна економіка: Навч. посіб. / В. С. Савчук, Ю. К. Зайцев, І. Й. Малий та ін.; За ред. В. С. Савчука, Ю. К. Зайцева. – К.: КНЕУ, 2006. – 612 с.
15. Управління персоналом: Навч. посіб. / М.Д. Виноградський, С.В. Белеєва, А.М. Виноградська, О.М. Пилипчук. – К. : Центр навчальної літератури. – 2006. – 504 с.
16. Чернов В.І., Оленчик С.І. Менеджмент праці: Навч.-метод. посібник. - К.: КНЕУ, 2012. – 217 с.

Інтернет ресурси

1. [http:// www.ukrstat.gov.ua](http://www.ukrstat.gov.ua) – офіційний сайт Державного комітету статистики України
2. [http:// www.president.gov.ua](http://www.president.gov.ua) – офіційний сайт Президента України
3. [http:// www.rada.kiev.ua](http://www.rada.kiev.ua) – офіційний сайт Верховної Ради України
4. [http:// www.kmu.gov.ua](http://www.kmu.gov.ua) – офіційний сайт Кабінету міністрів України
5. [http:// www.bank.gov.ua](http://www.bank.gov.ua) – офіційний сайт Національного банку України
6. [http:// www.minpraci.gov.ua](http://www.minpraci.gov.ua) – офіційний сайт Міністерства праці та соціальної політики України
7. [http:// www.minfin.gov.ua](http://www.minfin.gov.ua) – офіційний сайт Міністерства фінансів України
8. [http:// www.me.gov.ua](http://www.me.gov.ua) – офіційний сайт Міністерства економіки України

В.о. зав. кафедри економіки та управління
національним господарством



Сімахова А.О.