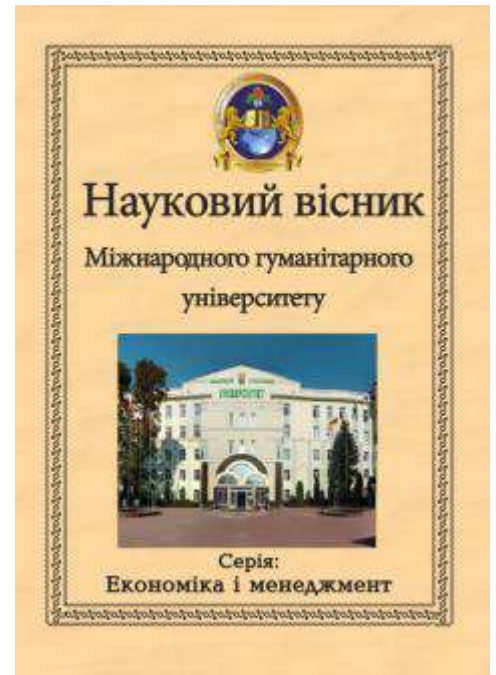


НАУКОВИЙ ВІСНИК МІЖНАРОДНОГО ГУМАНІТАРНОГО УНІВЕРСИТЕТУ. СЕРІЯ: «ЕКОНОМІКА І МЕНЕДЖМЕНТ»

Оголошується набір наукових статей до Випуску № 43/2020 фахового наукового журналу «Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Серія: «Економіка і менеджмент».

Набір триває включно до **12 червня 2020 р.**

Відповідно до [Наказу Міністерства освіти і науки України № 409 від 17 березня 2020 р. \(Додаток № 1\)](#) Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету. Серія: «Економіка і менеджмент» було включено до Переліку наукових фахових видань України (категорія "Б").



РУБРИКИ ЖУРНАЛУ:

1. Економічна теорія та історія економічної думки.
2. Світове господарство і міжнародні економічні відносини.
3. Економіка та управління національним господарством.
4. Економіка та управління підприємствами (за видами економічної діяльності).
5. Розвиток продуктивних сил і регіональна економіка.
6. Економіка природокористування та охорони навколишнього середовища.
7. Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика.
8. Гроші, фінанси і кредит.
9. Бухгалтерський облік, аналіз та аудит (за видами економічної діяльності).
10. Статистика.
11. Математичні методи, моделі та інформаційні технології в економіці.

ВИМОГИ ДО НАУКОВИХ СТАТЕЙ:

➤ При поданні статей просимо додержуватися чинних стандартів для друкованих праць і вимог МОН України. Наукові статті мають містити такі необхідні елементи, які виділяються напівжирним шрифтом:

- постановка проблеми у загальному вигляді та її зв'язок з важливими науковими чи практичними завданнями;
- аналіз останніх досліджень і публікацій з даної теми, виділення невирішених раніше частин загальної проблеми, котрим присвячується означена стаття;
- формування мети статті;
- виклад основного матеріалу дослідження з повним обґрунтуванням отриманих наукових результатів;
- висновки з дослідження і перспективи подальших пошуків у даному науковому напрямку.

➤ Статті студентів редакція приймає, якщо вони написані у співавторстві з науковим керівником.

➤ Статті подаються однією з трьох мов: українською, російською, англійською. Загальний обсяг статті – 12-20 сторінок. Шрифт: Times New Roman; кегль 14, інтервал – 1,5.

➤ На початку статті **обов'язково необхідно зазначити** УДК, назву рубрики, дані про автора(-ів) українською та англійською мовами, назву статті мовою оригіналу та англійською мовою, анотацію та ключові слова мовою оригіналу статті. Обсяг анотації має бути мінімум 700 знаків. Кількість ключових слів – мінімум 5 позицій.

➤ Рисунки і таблиці необхідно подавати в статті безпосередньо після тексту, де вони згадані вперше, або на наступній сторінці. Оформлення рисунків і таблиць має бути чорно-білим.

➤ У тексті статті посилання на використані літературні джерела слід зазначати порядковим номером, виділеним двома квадратними дужками, згідно з переліком джерел (позиція цитованого видання у списку літератури, сторінка). Список літератури оформлюється під назвою «Література:»

➤ Перелік використаних джерел слід наводити в кінці статті в порядку появи відповідних посилань. При оформленні списку літератури слід дотримуватися вимог Національного стандарту України ДСТУ 8302:2015 «Інформація та документація. Бібліографічне посилання. Загальні положення та правила складання» ([приклад оформлення](#)).

➤ Після списку літератури необхідно представити «References» (де дані українською/російською мовою описуються за допомогою вказівок, а джерела англійською мовою дублюються зі списку використаних джерел). У списку «References» посилання на джерела необхідно робити в романському алфавіті в APA стилі (APA Style Reference Citations) ([приклад оформлення](#)).

➤ Після списку References подаються анотації двома мовами (українська або російська та англійська). Анотація українською або російською мовою має бути мінімальним обсягом 700 знаків. Обсяг розширеної анотації англійською мовою має бути мінімум 1800 знаків. Якщо стаття подана англійською мовою, у такому разі розширена анотація має бути подана українською мовою.

УМОВИ ТА ПОРЯДОК ПРИЙНЯТТЯ СТАТЕЙ:

Для опублікування статті у № 43/2020 до **12 червня 2020 року** (включно) до редакції електронною поштою

editor@vestnik-econom.mgu.od.ua необхідно направити:

- наукову статтю, обов'язково оформлену відповідно до вказаних вимог;
- інформаційну довідку про автора, заповнену [on-line](#);
- відскановане підтвердження оплати коштів на покриття витрат з публікації статті. Оплата за публікацію статті здійснюється лише після отримання повідомлення щодо рекомендації статті до друку.

ДОДАТКОВІ УМОВИ:

Розмір коштів на покриття витрат з публікації статей у Науковому віснику Міжнародного гуманітарного університету. Серія: «Економіка і менеджмент» складає 800 грн. за одну статтю обсягом до 12 стор., у разі перевищення обсягу 12 стор. додатково сплачується 25 грн. за кожну додаткову сторінку статті.

Реквізити для оплати надсилаються лише після проходження рецензування статті.

Авторські примірники Наукового вісника Міжнародного гуманітарного університету. Серія: «Економіка і менеджмент» № 43/2020 будуть направлені на поштові адреси, вказані в інформаційних довідках, рекомендованим листом **14 серпня 2020 року.**

Контакти:

Науковий вісник Міжнародного гуманітарного університету.
Серія: «Економіка і менеджмент».

Наша адреса: вул. Фонтанська дорога, 33, м. Одеса, Україна, 65009

Телефон: +38 (099) 967 84 71

Електронна пошта: editor@vestnik-econom.mgu.od.ua

Офіційний сайт: www.vestnik-econom.mgu.od.ua

ПРИКЛАД ОФОРМЛЕННЯ СТАТТІ:

УДК 331.56

Демографія, економіка праці, соціальна економіка і політика

Зеркуніна О.В.

к.е.н., доцент,

професор кафедри економіки і міжнародних економічних відносин,

Міжнародний гуманітарний університет

Zerkunina Olena

International Humanitarian University

ЗОВНІШНІ МІГРАЦІЙНІ ПРОЦЕСИ ТРУДОВИХ РЕСУРСІВ: ФАКТОРИ, СТАН ТА НАСЛІДКИ ДЛЯ УКРАЇНИ

EXTERNAL MIGRATION PROCESSES OF LABOUR RESOURCES FACTORS, STATE AND CONSEQUENCE FOR UKRAINE

Анотація. У статті визначено фактори, що впливають на трудову міграцію, проаналізовано стан міграційних процесів трудових ресурсів та наслідки для України. Запропоновано систему заходів для зменшення еміграції робочої сили (**мінімальний обсяг анотації – 700 знаків**).

Ключові слова: трудові ресурси, інтенсивність міграційних процесів, міграційний приріст, регулювання, грошові перекази мігрантів, чисельність трудових мігрантів.

Постановка проблеми. ...

Аналіз останніх досліджень і публікацій. ...

Виділення не вирішених раніше частин загальної проблеми. ...

Мета статті. Головною метою цієї роботи є ...

Виклад основного матеріалу. ...

Висновки і пропозиції. ...

Література:

1. Балабанова Г.П. Трудова міграція в Україні в умовах глобалізації. *Держава та регіони*. 2008. №2. С. 9–13.

2. Вишнеvsька О.А. Сучасна міжнародна трудова міграція. *Статистика України*. 2008. №2. С. 87–91.

References:

1. Balabanova H.P. (2008) Trudova mihratsiia v Ukraini v umovakh hlobalizatsii [Labor migration in Ukraine in the conditions of globalization]. *Derzhava ta rehiony*, no. 2, pp. 9–13.

2. Vyshnevskaya O.A. (2008) Suchasna mizhnarodna trudova mihratsiia [Contemporary international labor migration]. *Statystyka Ukrainy*, no. 2, pp. 87–91.

Аннотация. В статье определены факторы, которые влияют на трудовую миграцию, проанализировано состояние миграционных процессов трудовых ресурсов и последствия для Украины. Предложена система мероприятий для уменьшения эмиграции рабочей силы (**мінімальний обсяг анотації – 700 знаків**).

Ключевые слова: трудовые ресурсы, интенсивность миграционных процессов, миграционный прирост, регулирование, денежные переводы мигрантов, численность трудовых мигрантов.

Summary. Factors that influence on labour migration are certain in the article, the state of migratory processes of labour resources and consequence is analysed for Ukraine. The system of measures is offered for diminishing of emigration of labour force (**мінімальний обсяг анотації – 1800 знаків**).

Key words: workforce, the migration processes intencity, migration inflow, regulation, remmitances, the number of labour migrants.