

ЕКСПЕРТНІ ВИСНОВКИ
з первинної акредитаційної експертизи освітньо-професійної
програми «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності
073 «Менеджмент» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти в
Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара

Відповідно до підпункту 20 пункту 2 розділу XV «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про вищу освіту» та пункту 4 Положення про акредитацію вищих навчальних закладів і спеціальностей у вищих навчальних закладах та вищих професійних училищах, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 9 серпня 2001 р. № 978 «Про затвердження Положення про акредитацію вищих навчальних закладів і спеціальностей у вищих навчальних закладах та вищих професійних училищах», з метою проведення первинної акредитаційної експертизи освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 073 «Менеджмент» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти у Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара та наказу Міністерства освіти і науки України від 20 грудня 2018 р. № 3072-л експертна комісія у складі:

Голова
комісії:

Кузнецова Інна Олексіївна - завідувач кафедри менеджменту Одеського національного економічного університету, доктор економічних наук, професор, голова комісії.

Член комісії:

Кудріна Ольга Юріївна - завідувач кафедри бізнес-економіки та адміністрування Сумського державного педагогічного університету імені А. С. Макаренка, доктор економічних наук, професор.

у період з 15 січня по 17 січня 2019 року розглянула подані матеріали з акредитаційної справи (звіту-самоаналізу) та провела експертне оцінювання спроможності Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара проводити освітню діяльність за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 073 «Менеджмент» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти.

При проведенні первинної акредитаційної експертизи комісія керувалася Законом України «Про вищу освіту», постановами Кабінету Міністрів № 978 від 09.08.2001 р. «Про затвердження Положення про акредитацію вищих навчальних закладів і спеціальностей у вищих навчальних закладах та вищих професійних училищах» (із змінами внесеними згідно з Постановами КМ № 1124 від 31.10.2011, № 801 від 15.08.2012, № 692 від 18.09.2013, № 507 від 27.05.2014, Державними вимогами до акредитації напряму підготовки, спеціальності та вищого

Голова експертної комісії

І. О. Кузнецова

навчального закладу», затвердженими наказом Міністерства освіти і науки, молоді та спорту України № 689 від 13.06.2012, Постановою Кабінету Міністрів України від № 1187 30.12.2015 р. «Про затвердження Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти».

Під час проведення акредитаційної експертизи з 15 січня по 17 січня 2019 року комісія ознайомила з організацією освітнього процесу, навчально-методичним та інформаційним забезпеченням, проаналізувала кадрове забезпечення, матеріально-технічну базу, якісні характеристики підготовки фахівців заявленої спеціальності та їх відповідність вимогам чинного законодавства.

Акредитаційна експертиза проведена за такими напрямками:

1) підтвердження достовірності інформації, поданої до Міністерства освіти і науки України Дніпровським національним університетом імені Олеся Гончара у зв'язку з проведенням акредитаційної експертизи підготовки магістрів за освітньою програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 073 «Менеджмент»;

2) підтвердження відповідності встановленим законодавством вимогам щодо якісного складу кадрового забезпечення освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 073 «Менеджмент» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти, відповідності спеціальності викладачів навчальним дисциплінам;

3) виявлення повноти навчально-методичного та інформаційного забезпечення освітньо-професійної програми, наявності електронного ресурсу закладу освіти;

4) підтвердження відповідності нормативам Міністерства освіти і науки України щодо матеріально-технічного забезпечення освітньо-професійної програми, яка акредитується;

5) ідентичність матеріалів представленої акредитаційної справи (звіту-самоаналізу) та тих, які перебувають у Міністерстві освіти і науки України, гарантована керівництвом Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара.

Висновок: За підсумками експертного оцінювання комісія констатує: достовірність інформації, що подана Дніпропетровським національним університетом імені Олеся Гончара до Міністерства освіти і науки України, перевірено на підставі оригіналів поданих документів та відповідної інформації щодо кадрового, матеріально-технічного, інформаційного забезпечення тощо. Матеріали акредитаційного самоаналізу за переліком, обсягом та повнотою відповідають державним вимогам щодо акредитації освітніх програм та Ліцензійним умовам провадження освітньої діяльності.

За результатами перевірки експертна комісія встановила наступне:

Голова експертної комісії



І. О. Кузнецова

1. Загальна інформація щодо освітньої діяльності Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара та за спеціальністю 073 «Менеджмент»

Юридична адреса Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара: м. Дніпро, пр. Гагаріна, буд. 72, e-mail cdep@dnpu.dp.ua, веб-сайт: <http://www.dsu.dp.ua>.

Керівник закладу освіти - ректор Поляков Микола Вікторович, доктор фізико-математичних наук, професор, член-кореспондент НАН України, заслужений діяч науки і техніки України.

Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара (ДНУ ім. О. Гончара) здійснює освітню діяльність відповідно до вимог Конституції України, Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти та Положення про акредитацію вищих навчальних закладів і спеціальностей у вищих навчальних закладах та вищих професійних училищах.

Основні документи, що визначають права та умови освітньої діяльності Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара:

- відомості щодо здійснення освітньої діяльності у сфері вищої освіти (станом на 10.08.2018р.);
- сертифікат із акредитації спеціальності 073 «Менеджмент»;
- перелік нерухомого майна, що закріплено на праві господарського відання за Дніпропетровським національним університетом імені Олеся Гончара за наказом МОН України від 23.06.2017р. №912;
- Положення про систему внутрішнього забезпечення якості освіти в ДНУ ім. О. Гончара, затверджене наказом ректора №317 від 29.11.2017 р.

Відповідно до наказу МОН України №317 від 27.02.2017 р. Дніпропетровський національний університет імені Олеся Гончара перейменовано у Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара.

Відповідно до Відомостей щодо здійснення освітньої діяльності у сфері вищої освіти (остання редакція станом на 10.08.2018р.), Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара здійснює підготовку бакалаврів за 62 спеціальностями, магістрів – за 52 спеціальностями та підготовку докторів філософії – за 37 спеціальностями.

Підготовка фахівців в університеті здійснюється за очною та заочною формами навчання на 14 факультетах, 3 навчально-методичних центрах, 84 кафедрах.

У 2013 р. університет було акредитовано за IV рівнем. Згідно з діючими сертифікатами у ДНУ ім. О. Гончара акредитовано 61 спеціальність та 1 освітню програму.

Голова експертної комісії

І. О. Кузнецова

В ДНУ ім. О. Гончара станом на 01.10.2018 р. на першому (бакалаврському) та другому (магістерському) рівнях навчалось 9868 осіб та 229 осіб – на третьому (освітньо-науковому) рівні.

За спеціальністю 073 «Менеджмент» за другим (магістерським) рівнем ліцензований обсяг складає 120 осіб. За даною спеціальністю на другому рівні вищої освіти запроваджено три освітньо-професійні програми:

1. Управління персоналом та економіка праці.
2. Бізнес-адміністрування.
3. Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності.

В наявності є сертифікат з акредитації спеціальності 073 «Менеджмент» за освітнім рівнем «магістр» (рішення Акредитаційної комісії від 3.06.2014 р., протокол № 109): серія НД № 0495213, виданий 19.10.2017 р., термін дії до 1.07.2024 р.

Випусковою кафедрою за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 073 «Менеджмент» є кафедра економіки та управління національним господарством.

Висновок: Перевіривши наявність та достовірність документів, що забезпечують правові основи діяльності ДНУ ім. О. Гончара, експертна комісія зазначає, що основні засновницькі документи Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара представлені у повному обсязі.

2. Опис внутрішньої системи забезпечення якості освіти в ДНУ ім. О. Гончара

Якість освітньої діяльності університету регулюється «Положенням про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти в Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара», схваленого рішенням Вченої ради ДНУ ім. О. Гончара від 23.11.2017 р., протокол №5 та затвердженого наказом ректора від 29.11.2017р. №317.

Зміст навчання за кожною ліцензованою спеціальністю визначається в освітній (освітньо-професійній чи освітньо-науковій) програмі. Освітня програма розробляється науково-методичною комісією за спеціальністю, до складу якої входять робочі проектні групи, відповідальні за підготовку здобувачів вищої освіти за спеціальністю за кожним освітнім рівнем.

Освітньо-професійні програми затверджуються вченою радою університету.

Система внутрішнього забезпечення якості освіти в університеті передбачає щорічний моніторинг та періодичне оновлення освітньо-професійних програм підготовки здобувачів вищої освіти.

Оцінювання знань здобувачів вищої освіти здійснюється відповідно до Положення про організацію освітнього процесу та Положення про атестацію здобувачів вищої освіти та роботу екзаменаційної комісії в університеті. Контрольні заходи включають поточний та підсумковий контроль.

Голова експертної комісії



І. О. Кузнецова

Відповідальність за організацію та проведення сесійного контролю знань здобувачів вищої освіти несуть декани факультетів (директори центрів). Контроль за організацією та проведенням сесійного контролю знань здобувачів вищої освіти здійснюють у порядку, який визначає ректор університету.

Ректорський контроль якості підготовки здобувачів вищої освіти проводиться щорічно у вигляді ректорських контрольних робіт, за якими оцінюється залишковий рівень знань студентів та визначаються показники абсолютної успішності та якості успішності здобувачів вищої освіти.

Атестацію особи, яка здобуває ступінь бакалавра чи магістра, здійснює екзаменаційна комісія після успішного завершення особою теоретичної та практичної підготовки на певному рівні вищої освіти. Складання комплексних кваліфікаційних екзаменів та захист випускних кваліфікаційних робіт (проектів) проводять на відкритому засіданні екзаменаційної комісії.

Для забезпечення належного рівня якості випускних кваліфікаційних робіт (проектів) і підготовки здобувачів вищої освіти до їх захисту випускові кафедри проводять нормоконтроль, перевірку їх змісту на плагіат.

Атестація випускників проводиться за акредитованими спеціальностями (освітніми програмами) та завершується видачею документів установленого зразка про присудження відповідного освітнього ступеня та присвоєння здобутої кваліфікації.

В ДНУ ім. О. Гончара щорічно здійснюється визначення рейтингів науково-педагогічних працівників. Оцінюванню підлягають інтегровані види професійної діяльності працівника: навчально-методична, науково-інноваційна та організаційно-виховна робота.

Аналіз результатів рейтингового оцінювання професійної діяльності науково-педагогічних працівників університету та їх узагальнення здійснює експертна комісія, склад якої затверджується ректором університету. Експертна комісія, за необхідності, перевіряє достовірність введених до бази даних інформаційної системи «Рейтинг викладача» показників шляхом перевірки первинних матеріалів та первинної інформації на факультетах (у центрах).

Атестація педагогічних працівників університету проводиться згідно Положення про атестацію педагогічних працівників ДНУ ім. О. Гончара. Умовою чергової атестації працівників є обов'язкове проходження не рідше одного разу на п'ять років підвищення кваліфікації на засадах вільного вибору форм навчання, програм і навчальних закладів.

Висновок: Положення про систему внутрішнього забезпечення якості вищої освіти в Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара розроблено на підставі Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Статуту Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара та Положення про організацію освітнього процесу в Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара та повністю

Голова експертної комісії



І. О. Кузнецова

відповідає акредитаційним вимогам та Ліцензійним умовам надання освітніх послуг у сфері вищої освіти.

3. Формування контингенту за освітньою програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 073 Менеджмент за другим (магістерським) рівнем вищої освіти

У ДНУ ім. О. Гончара освітня діяльність здійснюється на підставі Статуту та положень, затверджених Вченою радою університету, зокрема, Положення про організацію освітнього процесу в ДНУ ім. О. Гончара, яке затверджено Вченою радою 26 жовтня 2017 року (протокол № 4) та Положення про систему внутрішнього забезпечення якості освіти у ДНУ, яке схвалено Вченою радою 23 листопада 2017 року (протокол № 5) і введено в дію наказом ДНУ ім. О. Гончара № 317 від 29 листопада 2017 року. Прийом на навчання здійснюється відповідно до Правил прийому до ДНУ ім. О. Гончара, які щорічно затверджуються ректором ДНУ ім. О. Гончара та погоджуються в МОН України.

Необхідною вимогою до рівня освіти осіб, що можуть розпочати навчання за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 073 Менеджмент за другим (магістерським) рівнем є наявність освітнього ступеня бакалавра або ОКР спеціаліста.

Контингент студентів ДНУ ім. О. Гончара за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 073 Менеджмент за другим (магістерським) рівнем вищої освіти формується як з числа випускників бакалаврів ДНУ, так і з числа випускників інших закладів вищої освіти. Показники формування та динаміки контингенту студентів Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальністю 073 «Менеджмент» за другим (магістерським) рівнем за останні три роки відображені у таблиці 1.

Таблиця 1

Показники формування контингенту студентів Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара та динаміка його змін за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальністю 073 Менеджмент за другим (магістерським) рівнем

п/п	Показник	2016р.	2017 р.	2018р.
1	2	3	4	5
1.	Ліцензований обсяг підготовки*:	120	120	120
2.	Прийнято на навчання, всього (осіб)	5	9	16
	• денна форма	5	9	16
	в т.ч. за держзамовленням:	4	4	3

Голова експертної комісії



І. О. Кузнецова

п/п	Показник	2016р.	2017 р.	2018р.
1	2	3	4	5
	нагороджених медалями, або тих, що отримали диплом з відзнакою	4	4	3
	таких, які пройшли довгострокову підготовку і профорієнтацію	-	-	-
	зарахованих на пільгових умовах, з якими укладені договори на підготовку	-	-	-
3.	Подано заяв на одне місце за формами навчання	5	9	21
	• денна	5	9	16
	• заочна	-	-	-
4.	Конкурс абітурієнтів на місця державного замовлення	1.25	2.25	5.3
	• очна	1.25	2.25	5.3
	• заочна	-	-	-

*За спеціальністю 073 «Менеджмент»

Вступ на освітньо-професійну програму «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 073 «Менеджмент» здійснюється на конкурсній основі. Ця освітньо-професійна програма користується високим попитом, про що свідчить той факт, що з року в рік кількість студентів зростає. Так, у 2016 р. вступило 5 осіб, у 2017 р. – 9 осіб, а у 2018 р. – 16 осіб. Динаміка контингенту є позитивною. Усі бюджетні місця заповнені. Конкурс абітурієнтів на місця державного замовлення складав 1,25 у 2016 р., 2,25 осіб у 2017 р., 5,3 осіб у 2018 р.

Висновок: Експертна комісія визначає, що в Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара прийом проводиться з дотриманням нормативних документів у межах ліцензованого обсягу. Державне замовлення на підготовку фахівців за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 073 «Менеджмент» повністю виконано.

4. Організаційне та навчально-методичне забезпечення освітнього процесу

Освітньо-професійна програма (ОПП) «Управління персоналом та економіка праці» затверджена рішенням Вченої ради ДНУ ім. О. Гончара від 29 червня 2017 р., протокол № 15, перезатверджена рішенням Вченої ради ДНУ ім. О. Гончара 26 жовтня 2017 року, протокол № 4.

Освітньо-професійна програма (ОПП) «Управління персоналом та економіка праці» передбачає: необхідний для здобуття другого ступеня

Голова експертної комісії

І. О. Кузнецова

магістра обсяг кредитів – 90 ЄКТС; вивчення 5 дисциплін циклу загальної підготовки та 13 дисциплін циклу професійної підготовки; атестацію здобувачів освіти у формі публічного захисту кваліфікаційної роботи.

Навчання студентів здійснюється за навчальними планами, які складені на підставі освітньо-професійної програми підготовки магістрів. Навчальні плани узгоджені і затверджені у встановленому порядку.

Структура навчального плану за дисциплінами: дисципліни обов'язкової частини складають 32 кредити (36%), дисципліни вибіркової частини – 37 кредитів (41%). Виконання та захист кваліфікаційної роботи становить 15 кредит. Стажування за фахом (2 тижні) – 3 кредити, переддипломна практика (2 тижні) – 3 кредити. Цикл загальної підготовки складає 13 кредитів (14%), цикл професійної та практичної підготовки – 77 кредитів (86%).

Експертна комісія констатує, що навчальні плани розроблені з дотриманням співвідношення навчального часу між циклами підготовки, відповідають за змістом підготовки державним вимогам.

Навчально-методичний комплекс по кожній дисципліні із підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 073 «Менеджмент», забезпечений методичними матеріалами на 100%.

Методичне забезпечення викладання дисциплін в цілому має відповідні обсяги та тиражі.

Робочі програми навчальних дисциплін складаються перед початком навчального року, затверджуються у встановленому порядку, розміщуються у репозиторії ДНУ ім. О. Гончара, є в наявності за всіма дисциплінами.

Усі дисципліни, що передбачені освітньо-професійною програмою, забезпечені навчально-методичними комплексами дисциплін (НМКД), які включають робочу програму, контрольні завдання для комплексних (ректорських) контрольних робіт (пакети ККР), тематику семінарських занять, тематику самостійної роботи здобувача вищої освіти, методичні рекомендації для виконання контрольної роботи для здобувачів вищої освіти заочної форми навчання, питання (завдання) для поточного та підсумкового контролю. На кафедрі економіки та управління національним господарством є в наявності тематика дипломних робіт, методичні рекомендації до дипломних робіт.

Доступ здобувачів вищої освіти до цих матеріалів забезпечено через репозиторій ДНУ ім. О. Гончара, через бібліотеку кафедри та наукову бібліотеку ДНУ ім. О. Гончара та шляхом безпосередньої видачі викладачами.

Атестація випускників за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 073 «Менеджмент» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти проводиться у формі захисту кваліфікаційної роботи та завершується видачею документу

Голова експертної комісії



І. О. Кузнецова

встановленого зразка про присудження йому ступеня магістра із присвоєнням кваліфікації: «магістр з управління персоналом та економіки праці».

Методичні рекомендації до виконання кваліфікаційної роботи розроблені співробітниками факультету, затверджені методичною комісією факультету та на засіданні вченої ради факультету.

Експертна комісія відзначає, що методичне забезпечення за всіма дисциплінами є в наявності, має місце своєчасність його розробки та постійне його оновлення. Експертна комісія засвідчує, що методичні матеріали повністю забезпечують проведення семінарських занять, містять завдання для самостійної роботи, комплексних контрольних робіт, є в наявності з усіх дисциплін навчального плану.

Угоди про проходження практик складаються та оновлюються щорічно за наказом ректора ДНУ ім. О. Гончара.

Підготовка магістрів у ДНУ ім. О. Гончара має такі особливості організації освітнього процесу для здобувачів освіти:

- самостійне формування індивідуального навчального плану у частині вільного вибору студента;
- широкі можливості для набуття досвіду наукової роботи (виступи на конференціях, публікації у фахових виданнях тощо);
- можливості участі у програмах міжнародної мобільності, зокрема семестрового навчання на програмах університетів-партнерів в рамках програми кредитно-трансферної мобільності *Erasmus+* (перелік програм розміщений на сайті університету за адресою http://www.dnu.dp.ua/view/programi_akademichnoi_mobilosti).

Освітній процес передбачає поточний і підсумковий контроль. Поточний контроль здійснюється на практичних та семінарських заняттях, при виконанні індивідуальних завдань та контрольних робіт (для студентів-заочників), тестів, дайджестів, навчальних проектів тощо.

Формами підсумкового контролю є семестрові екзамени і диференційовані заліки. Також підсумковою формою контролю за другим (магістерським) рівнем вищої освіти освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 073 «Менеджмент» є захист кваліфікаційних робіт, які попередньо обов'язково проходять попередній захист перед членами екзаменаційної комісії, співробітниками кафедри, студентами. Щороку кафедра організовує наукову конференцію регіонального рівня, під час якої здобувачі вищої освіти мають змогу апробувати свої наукові здобутки.

Особлива увага в організації освітнього процесу за другим (магістерським) рівнем вищої освіти приділяється самостійній роботі студентів, для чого в ДНУ ім. О. Гончара передбачені щотижня дні самостійної роботи, під час яких студенти самостійно опановують деякі теми та розділи дисциплін, які винесені на самостійне вивчення, та виконують

Голова експертної комісії



I. O. Кузнецова

індивідуальні завдання. Завдання для самостійної роботи диференціюються з урахуванням досвіду навчальної діяльності студентів, специфіки навчальної дисципліни, освітнього ступеня підготовки фахівців. Для методичного супроводу самостійної роботи студентів широко використовується цифровий репозиторій веб-порталу ДНУ ім. О. Гончара (<http://repository.dnu.dp.ua:1100/>).

Зміст самостійної роботи студента визначається робочими програмами дисциплін та конкретизуються у НМКД. Самостійна робота студентів кафедри забезпечується відповідними навчально-методичними засобами (підручники, навчальні та методичні посібники, переліки рекомендованої літератури тощо).

Організація самостійної роботи студентів здійснюється у формі підготовки до семінарських та практичних занять, виконання індивідуальних робіт, підготовки доповідей на конференції.

Контингент студентів за другим (магістерським) рівнем вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» становить 86 осіб першого року навчання і 79 осіб другого року навчання, що становить більше, ніж 50% від ліцензованого обсягу.

Висновок: Комісія констатує:

- освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 073 «Менеджмент», що акредитується, забезпечена відповідними документами (освітньо-професійною програмою, розробленою проектною групою та затвердженою Вченою радою Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара та відповідними навчальними планами), які визначають зміст підготовки фахівців;

- фахову підготовку магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 073 «Менеджмент» забезпечено на 100% навчально-методичними матеріалами.

Організаційне та навчально-методичне забезпечення навчального процесу підготовки студентів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 073 «Менеджмент» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти відповідає вимогам щодо акредитації.

5. Кадрове забезпечення освітнього процесу за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 073 «Менеджмент» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти

Експертна комісія безпосередньо у навчальному закладі ознайомилась з наказами щодо особового складу стосовно призначення науково-педагогічних працівників на посади, перевірила наявність трудових книжок, дипломів про науковий ступінь та атестатів щодо присвоєння вчених звань в особових справах науково-педагогічних працівників, які забезпечують освітню діяльність здобувачів за освітньо-професійною програмою

Голова експертної комісії



І. О. Кузнецова

«Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 073 «Менеджмент» за другим (магістерським) рівнем, а також проаналізувала документи про підвищення кваліфікації науково-педагогічних працівників.

На підставі проведеної експертизи комісія зробила висновки про достовірність наведених даних у самоаналізі.

Підготовку фахівців за освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 073 «Менеджмент» забезпечують кафедри: економіки та управління національним господарством; менеджменту та туристичного бізнесу; цивільного, трудового та господарського права; кафедра фізичного виховання та спорту; безпеки життєдіяльності.

Кількість лекційних годин за навчальним планом – 308, із них 128 годин (41,6%) викладають доктори наук, 162 години (52,6%) – кандидати наук, 18 годин (5,8%) - старший викладач кафедри цивільного, трудового та господарського права

Випусковою з освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» спеціальності 073 «Менеджмент» є кафедра економіки та управління національним господарством. Її очолює Стеблянко Ірина Олегівна – доктор економічних наук, доцент кафедри економіки та управління національним господарством, яка має науково-педагогічний стаж 14 років (в ДНУ ім. О. Гончара працює з 01.09.2004 р.).

Стеблянко І.О. після закінчення в 2004 р. Дніпропетровського державного університету почала працювати на посаді викладача кафедри (2004-2007 р.), старшого викладача кафедри (2007-2009), доцента кафедри економіки та управління національним господарством (2009-2017), з 2017 року є завідувачем кафедри економіки та управління національним господарством. З 2012 року по 2017 рік виконувала обов'язки заступника декана факультету міжнародної економіки з навчальної роботи.

У 2008 р. Стеблянко І.О. захистила кандидатську дисертацію на тему «Удосконалення організаційно-економічного механізму регулювання комплексу соціалізації національної економіки» та здобула науковий ступінь кандидата економічних наук; у 2017 р. захистила докторську дисертацію на тему «Механізми структурного розвитку національної економіки» та здобула науковий ступінь доктора економічних наук зі спеціальності 08.00.03 – економіка та управління національним господарством. У 2014 році Стеблянко І.О. було присвоєне вчене звання доцента по кафедрі економіки та управління національним господарством.

Д.е.н., доц. Стеблянко Ірина Олегівна - член спеціалізованої вченої ради Д 08.051.03 при Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара (з 2017 р. – по теперішній час).

Д.е.н., доц. Стеблянко І.О. бере участь у роботі редколегій наукових видань: член редакційної колегії наукового журналу *Nowadays and Future Jobs* (<https://businessperspectives.org/journals/no> (м. Суми), зовнішній рецензент наукового видання "European Journal of Management Issues"

Голова експертної комісії



І. О. Кузнецова

(https://mi-dnu.dp.ua/index.php/MI/ReferentiExternal_2017, м. Дніпро), є автором більше 200 наукових та навчально-методичних праць, у т.ч. 5 монографій, 3 навчальних посібників та посібників у співавторстві.

Д.е.н., доц. Стеблянко І.О. є членом організаційного комітету Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт «Актуальні питання співробітництва з ЄС» з 2015 р. За ініціативою Стеблянко І.О. було організовано низку наукових заходів, зокрема регіональні та всеукраїнські конференції, щорічна конференція на базі кафедри для магістрів.

Ліцензійна вимога стосовно співвідношення учасників освітнього процесу дотримана - чисельність здобувачів освітнього рівня «магістр», що приходить на 1 викладача відповідної кваліфікації по спеціальності, становить 6 осіб.

Склад групи забезпечення відповідає фактичному контингенту здобувачів вищої освіти освітньо-професійних програм спеціальності 073 «Менеджмент».

Контингент здобувачів за спеціальністю 073 «Менеджмент» становить: 125 осіб (першого рівня освіти - бакалаври), 156 осіб (другого рівня освіти - магістри) і 7 осіб (третього рівня освіти), всього – 288 осіб.

Фактичний склад групи забезпечення становить 10 осіб.

Таким чином, ліцензійні вимоги до кількості членів групи забезпечення виконуються повністю - кількість здобувачів вищої освіти на одного члена групи забезпечення становить 29 осіб (що не перевищує 30 осіб).

До складу групи забезпечення входять:

2 д.е.н., проф. (Стеблянко І.О., Гришкін В.О.),

5 к.е.н., доц. (Федотова Т.А. Волошко Н.О, Сімахова А.О., Бондаревська К.В., Зінченко О.А.);

1 к.держ.упр., доц. (Волкова Н.В.);

2 ст. викл. (Дон О.Д., Ставицька А.В.);

з них:

- 8 науково-педагогічних працівників мають наукові ступені та/ або вчені звання, що становить 80% від загальної кількості членів групи забезпечення спеціальності.

- 2 особи мають науковий ступінь доктора наук, вчене звання професора, що становить 20% - для освітнього рівня магістра.

Відповідність кваліфікації членів групи забезпечення п.30 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти підтверджується наступним даними:

Стеблянко Ірина Олегівна - (пп.: 1, 2, 3, 8, 10, 11, 13, 14, 15, 16, 17);

Гришкін Вадим Олегович (пп.: 2, 11, 13, 14, 15, 16, 17, 18);

Волкова Наталія Вікторівна (пп.: 1, 2, 3, 10, 13, 15, 16, 17)

Бондаревська Ксенія Валентинівна (пп.: 1, 2, 3, 8, 10, 13, 14, 15, 16, 17)

Сімахова Анастасія Олексіївна (пп.: 1, 2, 3, 10, 13, 14, 15, 16, 17)

Волошко Наталія Олексіївна (пп.: 2, 3, 13, 14, 17)

Федотова Тетяна Анатоліївна (пп.: 1,2,3,8, 11,13,14,15, 17)

Зінченко Ольга Анатоліївна (пп: 2, 3, 11, 13, 14, 15, 16, 17)

Дон Ольга Дмитрівна (пп.:2,3,10,13, 14,15,17)

Ставицька Алла Василівна (пп.: 1, 2, 3, 13,14,15,16,17, 18)

Експертна комісія підтверджує відповідність кваліфікації членів групи забезпечення пункту 30 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти – не менше 4-х видів та результатів професійної діяльності.

Якісний склад науково-педагогічних працівників, які забезпечують навчальний процес освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» представлений 13 викладачами, серед яких за період навчання магістрів 2017 року набору відбулися кадрові зміни, зокрема звільнилися два викладача, які були замінені викладачами вищого рівня якості (зокрема, замість звільненого старшого викладача на роботу прийнято к.е.н., доцента). Серед викладачів випускової кафедри економіки та управління національним господарством - чотири доктори наук, професори, 7 кандидатів наук, доцентів.

Усі науково-педагогічні працівники, що забезпечують освітній процес освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти, мають публікації, наукові та навчально-методичні розробки, які відповідають спеціальності та дисциплінам, закріпленим за ними; своєчасно пройшли підвищення кваліфікації у різних формах: захист кандидатських / докторських дисертацій, стажування. Підвищення кваліфікації, що забезпечують освітній процес, є своєчасним і здійснюється згідно наказу МОН України № 48 від 24.01.2013 р. «Про затвердження Положення про підвищення кваліфікації та стажування педагогічних і науково-педагогічних працівників вищих навчальних закладів».

Усі викладачі, які забезпечують освітній процес зі спеціальності 073 «Менеджмент» освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти, працюють на постійній основі.

Висновок:

Експертна комісія констатує, що якісний склад науково-педагогічних працівників, які забезпечують навчальний процес за освітнім рівнем «магістр» за спеціальністю 073 «Менеджмент» (освітня програма «Управління персоналом та економіка праці») галузі знань 07 «Управління та адміністрування» відповідає нормативним вимогам до акредитації підготовки фахівців.

Голова експертної комісії

І. О. Кузнецова

6. Матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 073 Менеджмент за другим (магістерським) рівнем

Експертна комісія перевірила документи, що засвідчують право володіння Дніпровським національним університетом навчальними корпусами та гуртожитками. Навчання в університеті здійснюється у 17 власних навчальних корпусах загальною площею будівель 48813,44 м². До послуг студентів – 8 гуртожитків загальною площею 46522,7 м², їдальні та буфети загальною площею 3215,16 м², медичний пункт та медичні кабінети загальною площею 23,9 м², спортивні зали загальною площею 3136,4 кв. м, бібліотеки, у тому числі читальні зали, загальною площею - 14111,5 і 3147,2 кв. м. відповідно. Забезпеченість студентів гуртожитком становить 90% від потреби.

Усі приміщення ДНУ ім. О. Гончара знаходяться в задовільному санітарно-технічному стані і забезпечені необхідним інвентарем, відповідно до їх призначення.

Освітній процес за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 073 «Менеджмент» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти здійснюється в навчальному корпусі № 9 (вул. Наукова, 13). Студенти під час навчання користуються такими інфраструктурними об'єктами університету: Палац спорту ДНУ ім. О. Гончара (вул. Казакова, 12), Наукова бібліотека (вул. Казакова, 8), Палац культури студентів ім. Ю. Гагаріна (пл. Шевченко, 1), Гуртожиток № 5 (вул. Казакова, 30). У навчальному корпусі № 9 розташовані спеціалізована комп'ютерна лабораторія, яка обладнана комп'ютерами (13 од.), копіювальним апаратом, мультимедійним проектором, переносним екраном, ноутбуком, лазерним принтером, а також предметними аудиторіями, які обладнані мультимедійним проектором, ноутбуком.

Експертна комісія констатує, що комп'ютерне та мультимедійне обладнання є достатнім для забезпечення освітнього процесу за розкладом занять, воно використовується для виконання науково-дослідних завдань, залучення інформаційних технологій при опануванні дисциплін професійної та практичної підготовки за фахом, для демонстрації схем, графіків, рисунків, світлин, що ілюструють лекційний матеріал, відеоматеріалів, інформаційних пакетів, презентацій тощо, для застосування он-лайн та хмарних технологій тощо.

Експертна комісія відзначає, що у цілому матеріально-технічне забезпечення освітнього процесу відповідає чинним нормативам за всіма параметрами, а наявні навчальні площі та технічні засоби навчання дозволяють забезпечувати проведення всіх видів занять за навчальними планами на сучасному рівні.

Голова експертної комісії



І. О. Кузнецова

Навчальна площа аудиторних та навчально-лабораторних приміщень відповідає вимогам МОН України (2,4 м²) і складає у розрахунку на одного студента денної форми навчання.

Для проведення занять зі студентами спеціальності 073 «Менеджмент» освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» використовуються аудиторії факультету міжнародної економіки навчального корпусу № 9. За кафедрою економіки та управління національним господарством закріплені лекційні та поточні аудиторії (9/512, 9/514, 9/519, 9/521, 9/609, 9/611, 9/613, 9/618, 9/620), загальна площа яких складає 1587 м².

Кафедра економіки та управління національним господарством має власні приміщення для роботи викладацького складу і навчально-допоміжного персоналу: наукова бібліотека (9/514), площа якої 46 м² викладацька (9/523), площею 35 м², аудиторію для організації роботи Вченої ради по захисту кандидатських та докторських дисертацій (9/519), площею 23 м², а також приймальню й кабінет завідувача кафедри (9/516), площею 23 м². Загальна площа приміщень кафедри складає 127 м².

Викладацька кімната устаткована комп'ютерами, які використовуються для науково-методичної роботи викладачів кафедри, а персонал має можливість користування мережею під час роботи на кафедрі.

Кожен штатний викладач має своє робоче місце (робочий стіл). Для зберігання методичної документації, зарахованих курсових робіт, рефератів, комплексних завдань та іншої документації на кафедрі є сейфи та шафи.

Для занять використовується навчально-методична лабораторія фінансового менеджменту (9/420, 80 м²), яка має: персональні комп'ютери – 13 од., мультимедійний проектор – 1 од., екран переносний – 2 од., ноутбук – 1 од., копіювальний апарат – 1 од., принтер лазерний – 1 од.

Комп'ютерне обладнання є в достатній кількості для забезпечення навчального процесу за розкладом занять. Використовується для виконання науково-дослідних завдань, залучення інформаційних технологій при викладанні дисциплін професійної та практичної підготовки за спеціальністю.

Лекційні аудиторії, які задіяні у освітньому процесі, обладнано для використання мультимедійних проекторів. Мультимедійне обладнання достатнє для забезпечення навчального процесу за розкладом занять.

Лекційні аудиторії, які передбачені для проведення навчального процесу за спеціальністю 073 «Менеджмент» за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці», на 40% обладнано сучасними мультимедійними системами (мультимедійний проектор, ноутбук, переносний екран), що є достатнім для забезпечення навчального процесу за розкладом занять. Усього із 10 навчальних аудиторій, у яких передбачено провадження освітнього процесу за другим (магістерським) рівнем зі спеціальності 073 «Менеджмент» за освітньо-професійною програмою

«Управління персоналом та економіка праці», технічними засобами навчання обладнано 40 % аудиторій та спеціалізованих кабінетів.

Обладнання, устаткування та програмне забезпечення спеціалізованої комп'ютерної лабораторії забезпечують формування здатності використовувати новітні інформаційні й комунікаційні технології, здійснювати пошук, оброблення на аналіз інформації із різних джерел, дозволяють застосовувати інформаційно-комунікаційні технології навчання. В цілому, кількість лекційних, навчальних та спеціалізованих аудиторій та їх обладнання, що задіяні в освітньому процесі, задовольняє усім потребам освітнього процесу по спеціальності 073 «Менеджмент» за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці».

Висновок: здійснений експертною комісією аналіз перевірки матеріально-технічної бази ДНУ ім. О. Гончара з підготовки здобувачів вищої освіти за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 073 «Менеджмент» дозволяє зробити висновок про відповідність стану навчальних та службових приміщень санітарним нормам, вимогам правил пожежної безпеки та охорони праці. Забезпеченість освітнього процесу технічними засобами навчання (мультимедійним обладнанням, комп'ютерною технікою) є достатньою. Соціальна інфраструктура університету (гуртожитки, пункти харчування та пункти медичного обслуговування, бібліотека, палац культури студентів тощо) відповідає чинним нормативам щодо провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти.

7. Інформаційне забезпечення освітнього процесу за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 073 «Менеджмент» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти

Інформаційно-методичне забезпечення освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 073 «Менеджмент» здійснюється в значній мірі завдяки науковій бібліотеці ДНУ ім. О. Гончара.

Студенти університету мають змогу користуватися фондами найбільшої в Придніпровському регіоні Наукової бібліотеки імені Олеся Гончара Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара. Обсяг фондів навчальної, наукової літератури бібліотеки становить 2 157 198 прим., з них журналів 408 643 прим., що є цілком достатнім для забезпечення освітнього процесу сучасними підручниками та іншою навчальною літературою. Обслуговування користувачів відбувається через 12 читальних залів загальною площею 3 147,2 м². Посадкових місць - 1 130. Крім того, бібліотека включає 4 645 (диски) та 3 266 (мережні документи), з них посібників - 3 138 назв.

Голова експертної комісії



I. O. Кузнецова

Кафедра економіки та управління національним господарством має свою власну бібліотеку, яка заснована в 1994 р. на кошти проекту "Модернізація економічної освіти в ДНУ" і фінансувалася програмою TEMPUS / TACIS.

Оцінка переліку наявної літератури (з урахуванням розроблених викладачами кафедри методичних вказівок і конспектів лекцій) дозволяє зробити висновок, що досягнута і реалізована 100 % забезпеченість процесу викладання дисциплін за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці».

Для забезпечення навчального процесу бібліотека Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара передплачує фахові періодичні видання для подальшої спеціалізації науково-педагогічних працівників та підготовки фахівців. Список фахових періодичних видань, які є в читальних залах, і відповідають потребам навчального процесу за спеціальністю 073 «Менеджмент» освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці», складають 12 найменувань.

В репозиторії ДНУ ім. О. Гончара розміщуються всі робочі програми, методичні вказівки щодо практичних і семінарських занять та для самостійної роботи студентів, методичні рекомендації по написанню дипломних робіт, конспекти лекцій, статті викладачів, питання для підсумкової оцінки знань.

Доступ до публічної інформації про діяльність Університету забезпечується шляхом: оприлюднення публічної інформації в засобах масової інформації; розміщення публічної інформації на офіційному веб-сайті Університету; розміщення публічної інформації в офіційному друкованому виданні університету – газеті «Дніпровський університет», в Інформаційному віснику ДНУ; надання інформації за запитами на інформацію.

Доступ до публічної інформації про діяльність факультету та кафедри також забезпечується шляхом використання соціальних мереж – зокрема власна сторінка у соціальній мережі Фейсбук, інформаційній системі Офіс 360 та на офіційному сайті ДНУ ім. О.Гончара.

Висновок: аналіз інформаційного забезпечення освітньої діяльності у сфері вищої освіти за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 073 «Менеджмент» за другим (магістерським) рівнем свідчить про те, що студенти мають повноцінне та доступне інформаційне забезпечення, що відповідає Ліцензійним та акредитаційним вимогам провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти.

8. Якість підготовки здобувачів вищої освіти за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 073 «Менеджмент» за другим магістерським рівнем вищої освіти

Для оцінки якості підготовки здобувачів вищої освіти за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 073 «Менеджмент» розроблені пакети комплексних завдань (ККР) з кожної дисципліни та система критеріїв оцінювання знань та вмінь студентів. Зміст завдань дає змогу виявити знання здобувачів вищої освіти.

Варіанти завдань є рівнозначними за складністю. Критерії оцінювання знань методичне обґрунтовані й надають можливість об'єктивно оцінити рівень знань з тієї чи іншої дисципліни.

У цілому завдання до ККР орієнтовані до вимог освітньо-професійної програми і перевіряють набуття студентами визначених в ОПП компетентностей.

З метою оцінки якості знань випускників під час самоаналізу було проведено чотири ККР з дисциплін циклу загальної підготовки («Соціальна відповідальність», «Методологія та організація наукових досліджень») та циклу професійної (фахової) підготовки («Інвестиційний менеджмент», «Менеджмент зовнішньоекономічної діяльності»).

Рівень знань студентів з загальної підготовки характеризується наступним чином:

- фактичне значення показника «успішно виконані контрольні завдання» складає 100 %, що перевищує нормативне значення на 10%;
- фактичне значення показника «якісно виконані контрольні завдання» складає 84 %, що перевищує нормативне значення на 34%.

Що стосується рівня знань студентів з професійної (фахової) підготовки, то:

- фактичне значення показника «успішно виконані контрольні завдання» складає 100 %, що перевищує нормативне значення на 10%;
- фактичне значення показника «якісно виконані контрольні завдання» складає 78 %, що перевищує нормативне значення на 28%.

Таким чином, під час виконання ККР студенти показали високий рівень засвоєних теоретичних знань з дисциплін як загальної, так і професійної (фахової) підготовки.

Під час акредитаційної експертизи було перевірено 9 кваліфікаційних робіт магістрів. Перевірені роботи виконані на актуальні теми. Результати експертної оцінки кваліфікаційних робіт магістрів представлені в таблиці 2.

Голова експертної комісії



І. О. Кузнецова

Таблиця 2

Підсумки оцінювання експертами якості кваліфікаційних робіт магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 073 «Менеджмент»

№ п/п	Курс	Шифр академічної групи	Прізвище, ініціали студента	Оцінка	
				на захисті кваліфікаційної роботи	за експертною перевіркою
1	6	ВМ-17м-1	Єрак А.В.	98 відмінно	98 відмінно
2	6	ВМ-17м-1	Єрмілов С.О.	75 добре	75 добре
3	6	ВМ-17м-1	Беліч Ю. С.	95 відмінно	95 відмінно
4	6	ВМ-17м-1	Кузнецова Ю.В.	95 відмінно	95 відмінно
5	6	ВМ-17м-1	Мормуль А.В.	93 відмінно	93 відмінно
6	6	ВМ-17м-1	Сівер А.В.	82 добре	82 добре
7	6	ВМ-17м-1	Суханова Д.Ю.	78 добре	78 добре
8	6	ВМ-17м-1	Цуріков К.С.	90 відмінно	90 відмінно
9	6	ВМ-17м-1	Шевчук В.Г.	75 добре	75 добре
Середній бал				87 добре	87 добре
Відхилення					-

Розбіжності в результатах перевірки і оцінки кваліфікаційних робіт магістрів не виявлені.

Висновок. Здійснений експертною комісією аналіз проведених ККР, перевірки звітів практик, матеріалів з захисту дипломних робіт за попереднім випуском дозволяє зробити висновки: студенти засвоїли програмний матеріал, виявили достатній рівень теоретичних знань і практичних навичок в обсязі, передбаченому навчальними програмами, вміють самостійно вирішувати практичні та теоретичні проблемні питання. Вважаємо, що показники успішності випускників, що навчалися за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 073 «Менеджмент» за другим (магістерським) рівнем відповідають акредитаційним вимогам та підтверджують державну гарантію якості освіти.

Голова експертної комісії

І. О. Кузнецова

9. Загальні висновки та пропозиції

На підставі поданих на акредитацію матеріалів та перевірки результатів освітньої діяльності, експертна комісія дійшла висновку, що якість підготовки за другим (магістерським) рівнем вищої освіти за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 073 «Менеджмент» у Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара повністю відповідає встановленим державним акредитаційним вимогам МОН України та забезпечує державну гарантію якості вищої освіти.

На підставі проведеного експертного аналізу з первинної акредитації освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 073 «Менеджмент» за другим (магістерським) рівнем вищої освіти у Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара експерти дійшли до таких загальних висновків:

1. Освітньо-професійна програма «Управління персоналом та економіка праці» з підготовки здобувачів вищої освіти за другим (магістерським) рівнем зі спеціальності 073 «Менеджмент» у Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара за змістом відповідає ліцензійним та акредитаційним вимогам щодо здійснення освітньої діяльності у сфері вищої освіти.

2. Кадровий склад, наявне навчально-методичне, інформаційне та матеріально-технічне забезпечення дозволяють здійснювати підготовку магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 073 «Менеджмент» на належному рівні.

3. Матеріали самоаналізу щодо якості підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 073 «Менеджмент» у Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара узгоджуються з результатами проведеної вибіркової перевірки знань і професійних вмінь студентів за дисциплінами циклів загальної та професійної підготовки.

З метою подальшого вдосконалення освітньої діяльності вважаємо за доцільне рекомендувати:

- скорегувати освітньо-професійну програму та навчальний план щодо більшої спрямованості на формування компетенцій зі спеціальності 073 «Менеджмент»;

- для поповнення бібліотечних фондів активізувати роботу викладачами кафедри стосовно видання навчальних посібників із дисциплін професійного циклу навчального плану;

- для подальшого розвитку матеріально-технічної бази доцільно більш інтенсивно здійснювати оновлення та розширення бази комп'ютерної техніки та мультимедійного обладнання, збільшити кількість пакетів ліцензованих прикладних програм з циклу дисциплін професійної та практичної підготовки.

Голова експертної комісії



І. О. Кузнецова

Висновок: на підставі вищевикладеного експертна комісія Міністерства освіти і науки України зробила висновок про можливість акредитації освітньо-професійної програми «Управління персоналом та економіка праці» зі спеціальності 073 «Менеджмент» за другим (магістерським) рівнем Дніпровського національного університету імені Олеся Гончара.

Голова експертної комісії,
завідувач кафедри менеджменту
Одеського національного економічного
університету, доктор економічних наук,
професор, голова комісії



І. О. Кузнецова

Член експертної комісії,
завідувач кафедри бізнес-економіки
та адміністрування Сумського державного
педагогічного університету імені
А. С. Макаренка, доктор економічних наук,
професор



О. Ю. Кудріна

«17» січня 2019 р.

Ознайомлений:

Ректор Дніпровського національного
університету імені Олеся Гончара,
доктор фізико-математичних наук,
професор, член-кореспондент НАН України



М.В. Поляков
«17» січня 2019 р.

Голова експертної комісії



І. О. Кузнецова

**Декларування виконання вимог
Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності
за освітньо-професійною програмою «Управління персоналом та
економіка праці» зі спеціальності 073 «Менеджмент» за другим
(магістерським) рівнем вищої освіти**

Найменування показника (нормативу)	Значення показника (нормативу) другий (магістерський) рівень	Фактичне значення показника	Відхилення фактичного значення показника від нормативного
1. Кадрові вимоги			
<i>Започаткування провадження освітньої діяльності</i>			
1. Наявність у закладі освіти підрозділу чи кафедри, відповідальних за підготовку здобувачів вищої освіти	+	+	-
2. Наявність у складі підрозділу чи кафедри, відповідальних за підготовку здобувачів вищої освіти, тимчасової робочої групи (проектної групи) з науково-педагогічних працівників, на яку покладено відповідальність за підготовку здобувачів вищої освіти за певною спеціальністю	три особи, що мають науковий ступінь та вчене звання, з них один доктор наук або професор	+	-
3. Наявність у керівника проектної групи (гаранта освітньої програми):			
1) наукового ступеня та/або вченого звання за відповідною або спорідненою спеціальністю	+	+	-
2) наукового ступеня та вченого звання за відповідною або спорідненою спеціальністю	-	-	-
3) стажу науково-педагогічної та/або наукової роботи не менш як 10 років (до 6 вересня 2019 р. для початкового рівня з урахуванням стажу педагогічної роботи)	+	+	-
<i>Проведення освітньої діяльності</i>			
4. Проведення лекцій з навчальних дисциплін науково-педагогічними			

Голова експертної комісії



І. О. Кузнецова

(науковими) працівниками відповідної спеціальності за основним місцем роботи (мінімальний відсоток визначеної навчальним планом кількості годин):			
1) які мають науковий ступінь та/або вчене звання (до 6 вересня 2019 р. для початкового рівня з урахуванням стажу педагогічної роботи)	50,0	94,2	+44,2
2) які мають науковий ступінь доктора наук або вчене звання професора	25,0	41,6	+16,6
5. Проведення лекцій з навчальних дисциплін, що забезпечують формування професійних компетентностей, науково-педагогічними (науковими) працівниками, які є визнаними професіоналами з досвідом роботи за фахом (мінімальний відсоток визначеної навчальним планом кількості годин):			
1) дослідницької, управлінської, інноваційної або творчої роботи за фахом	15,0	100	+85
2) практичної роботи за фахом	-	-	-
6. Наявність у закладі освіти кафедри, відповідальної за підготовку здобувачів вищої освіти.	+	+	-
7. Науково-педагогічні та наукові працівники, які здійснюють освітній процес, мають:			
- стаж науково-педагогічної діяльності понад два роки	100	100	-
- рівень наукової та професійної активності, який засвідчується виконанням не менше чотирьох видів та результатів з перелічених у пункті 30 Ліцензійних умов	не менше 4 видів та результатів підпункти 1-18 пункту 30 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти	від 4 до 7 видів та результатів підпункти 1-18 пункту 30 Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності закладів освіти	-
8. Наявність групи забезпечення спеціальності, яка складається з науково-педагогічних або наукових працівників, які працюють у закладі	+	+	-

Голова експертної комісії



І. О. Кузнецова

освіти за основним місцем роботи та мають кваліфікацію відповідно до спеціальності і які не входять (входили) до жодної групи забезпечення такого або іншого закладу вищої освіти в поточному семестрі.			
8.1. Частка тих, хто має науковий ступінь та/або вчене звання.	60%	80%	+20%
8.2. Частка тих, хто має науковий ступінь доктора наук та/або вчене звання професора.	20%	20%	-
8.3. Кількість членів групи забезпечення.	1 член групи / 30 здобувачів	1 член групи / 29 здобувачів	немає
9. Наявність з розрахунку на кожні десять здобувачів освітнього ступеня магістра одного викладача, який має кваліфікацію відповідно до спеціальності, науковий ступінь або вчене звання.	1 викладач / 10 здобувачів	1 викладач / 6 здобувачів	немає
10. Наявність трудових договорів (контрактів) з усіма науково-педагогічними працівниками та наказів про прийняття їх на роботу	+	+	-
2. Технологічні вимоги щодо матеріально-технічного забезпечення			
1. Забезпеченість приміщеннями для проведення навчальних занять та контрольних заходів (кв. метрів на одну особу для фактичного контингенту студентів та заявленого обсягу з урахуванням навчання за змінами)	2,4	4,9	+2,5
2. Забезпеченість мультимедійним обладнанням для одночасного використання в навчальних аудиторіях (мінімальний відсоток кількості аудиторій)	30	40	+10
3. Доступність навчальних приміщень для осіб з інвалідністю та інших мало мобільних груп населення	+	+	-
4. Наявність соціально-побутової інфраструктури:			
4.1 бібліотеки, у тому числі читального залу	+	+	-
4.2 пунктів харчування	+	+	-
4.3 актового чи концертного залу	+	+	-
4.4 спортивного залу	+	+	-
4.5 стадіону та/або спортивних майданчиків	+	+	-

Голова експертної комісії



І. О. Кузнецова

4.6 медичного пункту	+	+	-
5. Забезпеченість здобувачів вищої освіти гуртожитком (мінімальний відсоток потреби)	70	90	+20
6. Забезпеченість комп'ютерними робочими місцями, лабораторіями, полігонами, обладнанням, устаткуванням, необхідними для виконання навчальних планів	+	+	-
3. Технологічні вимоги щодо навчально-методичного забезпечення			
1. Наявність опису освітньої програми	+	+	-
2. Наявність навчального плану та пояснювальної записки до нього	+	+	-
3. Наявність робочої програми з кожної навчальної дисципліни навчального плану	+	+	-
4. Наявність комплексу навчально-методичного забезпечення з кожної навчальної дисципліни навчального плану	+	+	-
5. Наявність програми практичної підготовки, робочих програм практик	+	+	-
6. Забезпеченість студентів навчальними матеріалами з кожної навчальної дисципліни навчального плану	+	+	-
7. Наявність методичних матеріалів для проведення атестації здобувачів	+	+	-
4. Технологічні вимоги щодо інформаційного забезпечення			
1. Забезпеченість бібліотеки вітчизняними та закордонними фаховими періодичними виданнями відповідного або спорідненого профілю, в тому числі в електронному вигляді	не менш як п'ять найменувань	12	+7
2. Наявність доступу до баз даних періодичних наукових видань англійською мовою відповідного або спорідненого профілю (допускається спільне користування базами кількома закладами освіти)	+	+	-
3. Наявність офіційного веб-сайту закладу освіти, на якому розміщена основна інформація про його діяльність (структура, ліцензії та сертифікати про акредитацію, освітня/освітньо-наукова/видавнича/атестаційна (наукових кадрів) діяльність, навчальні та наукові структурні підрозділи та їх склад, перелік навчальних дисциплін, правила прийому, контактна інформація)	+	+	-

Голова експертної комісії



І. О. Кузнецова

4. Наявність електронного ресурсу закладу освіти, який містить навчально-методичні матеріали з навчальних дисциплін навчального плану, в тому числі в системі дистанційного навчання (мінімальний відсоток навчальних дисциплін)	60	60	-
--	----	----	---

Голова експертної комісії,
завідувач кафедри менеджменту
Одеського національного економічного
університету, доктор економічних наук,
професор, голова комісії



І. О. Кузнецова

Член експертної комісії,
завідувач кафедри бізнес-економіки
та адміністрування Сумського державного
педагогічного університету імені
А. С. Макаренка, доктор економічних наук,
професор



О. Ю. Кудріна

«17» січня 2019 р.

Ознайомлений:

Ректор Дніпровського національного
університету імені Олеся Гончара,
доктор фізико-математичних наук,
професор, член-кореспондент НАН України




М.В. Поляков
«17» січня 2019 р.

Голова експертної комісії



І. О. Кузнецова

**Порівняльна таблиця дотримання нормативних умов щодо якісних характеристик підготовки магістрів за освітньо-професійною програмою
«Управління персоналом та економіка праці»
спеціальності 073 «Менеджмент»
в Дніпровському національному університеті імені Олеся Гончара**

Назва показника (нормативу)	Нормативне значення показника (нормативу)	Фактичне значення показника	Відхилення фактичного значення показника від нормативного
1	2	3	4
1. Умови забезпечення державної гарантії якості вищої освіти			
1.1. Виконання навчального плану за показниками: перелік навчальних дисциплін, години, форми контролю, %	100	100	-
1.2. Підвищення кваліфікації викладачів постійного складу за останні 5 років, %	100	100	-
1.3. Чисельність науково-педагогічних (педагогічних) працівників, що обслуговують спеціальність і працюють у навчальному закладі за основним місцем роботи, які займаються вдосконаленням навчально-методичного забезпечення, науковими дослідженнями, підготовкою підручників та навчальних посібників, %	100	100	-
2. Результати освітньої діяльності (рівень підготовки фахівців), не менше %			
2.1. Рівень знань студентів з загальної підготовки:			
2.1.1. Успішно виконані контрольні завдання, %	90	100	+10
2.1.2. Якісно виконані контрольні завдання (оцінки «5» і «4»), %	50	84	+34
2.2. Рівень знань студентів з природничо-наукової (фундаментальної) підготовки:			
2.2.1. Успішно виконані контрольні завдання, %	90	Цикл не передбачений навчальним планом	Цикл не передбачений навчальним планом
2.2.2. Якісно виконані контрольні завдання (оцінки «5» і «4»), %	50		
2.3. Рівень знань студентів із професійної (фахової) підготовки:			
2.3.1. Успішно виконані контрольні завдання, %	90	100	+10
2.3.2. Якісно виконані контрольні	50	78	+28

Голова експертної комісії



I. О. Кузнецова

завдання (оцінки «5» і «4»), %			
3. Організація наукової роботи			
3.1. Наявність у структурі навчального закладу наукових підрозділів	+	+	-
3.2. Участь студентів у науковій роботі (наукова робота на кафедрах та в лабораторіях, участь в наукових конференціях, конкурсах, виставках, профільних олімпіадах тощо)	+	+	-

Голова експертної комісії,
завідувач кафедри менеджменту
Одеського національного економічного
університету, доктор економічних наук,
професор, голова комісії



І. О. Кузнецова

Член експертної комісії,
завідувач кафедри бізнес-економіки
та адміністрування Сумського державного
педагогічного університету імені
А. С. Макаренка, доктор економічних наук,
професор



О. Ю. Кудріна

«17» січня 2019 р.

Ознайомлений:

Ректор Дніпровського національного
університету імені Олеся Гончара,
доктор фізико-математичних наук,
професор, член-кореспондент НАН України




М.В. Поляков
«17» січня 2019 р.

Голова експертної комісії



І. О. Кузнецова