

**Дніпровський  
національний  
університет  
імені Олеся Гончара**

**Виборча програма кандидата  
на посаду ректора ДНУ**



**СЕРГІЯ ОКОВИТОГО**

2020

# ВИБІР ДНУ 2020



## СЕРГІЙ ОКОВИТИЙ

доктор хімічних наук, професор,  
Заслужений діяч науки та техніки України,  
Відмінник освіти України

### Біографічна довідка

Народився **19 червня, 1970** р. у с.м.т. Солоне Дніпропетровської області.

У **1993** р. закінчив Дніпропетровський державний університет (нині – Дніпровський національний університет імені Олеся Гончара) зі спеціальності «Хімія».

У **1996** захистив кандидатську, а у **2006** – докторську дисертації.

Вчене звання доцента присвоєно у **1997** р., професора – у **2010** р.

### Професійна діяльність

**1993 – 2017** рр. – асистент, доцент, завідувач кафедри органічної хімії ДНУ.

**1996 – 2017** рр. – заступник декана хімічного факультету з наукової роботи і міжнародного співробітництва.

**2017 – 2019** рр. – Член Наукового комітету Національної ради з питань розвитку науки і технологій України.

**2016 – 2020** рр. – координатор роботи творчого колективу ДНУ в проєкті за програмою **Еразмус+**, «Розвиток потенціалу вищої освіти».

З **2017** р. – Проректор з наукової роботи ДНУ.

### Міжнародні стажування

Оксфордський університет, (Велика Британія),

Джексонський державний університет (США);

Караманський університет ім. Мехметбея (Туреччина);

Близькосхідний технічний університет (Туреччина);

Вільнюський університет (Литва);

Університет Люмьер Ліон-2 (Франція);

Технологічний інститут м. Лімерік (Ірландія);

Університет м. Тампере (Фінляндія)

### Наукова діяльність

Співавтор понад **380** наукових та науково-методичних публікацій.

Профілі у наукометричних базах:

**Scopus** 63 статті, індекс Хірша - 14 <https://www.scopus.com/authid/detail.uri?authorId=6508259940>



**WEB OF SCIENCE** 77 статей, індекс Хірша - 13 <https://publons.com/researcher/1239482/sergiy-okovytyy/>

# кандидат на посаду ректора **СЕРГІЙ ОКОВИТИЙ**

# ВИБІР ДНУ 2020



## Передмова

Понад сторіччя наш університетський колектив працює на користь держави, укріплюючи її науково-технічний потенціал, утверджуючи гуманістичні ідеали розвитку суспільства, виховуючи високоморальні покоління громадян. Але сучасність з її жорстким прагматизмом конкуренції, надшвидким технологічним розвитком, економічною залежністю від чітко вимірюваних результатів праці поставила перед нашим класичним університетом низку викликів. Від того, наскільки ми зможемо фахово відповісти на ці виклики, цифровізувати університетський простір, гармонізувати нашу віддачу університетові з отриманою винагородою за роботу, відповідати запитам нинішніх студентів та майбутніх абітурієнтів, залежатиме, відновимо ми свої позиції серед топових університетів, чи будемо лише згадувати про славні часи.

Виходячи із власного 27-річного досвіду викладача й ученого, співкерівника та учасника міжнародних наукових та освітніх проєктів із провідними університетами світу, 24-річного менеджерського досвіду заступника декана з наукової роботи та міжнародного співробітництва, завідувача кафедри та проректора з наукової роботи, я окреслив для нашого колективу шість базових елементів стратегії розвитку й пропоную засоби досягнення бажаних результатів.

# ВИБІР ДНУ 2020

## Базові елементи стратегії

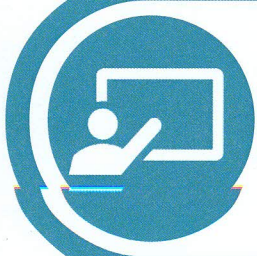


Реалізація запропонованих кроків дасть змогу зміцнити базові елементи стратегії і забезпечити:

- ✓ високий рівень **освітнього процесу** із сучасними і збалансованими для потреб здобувачів вищої освіти і роботодавців освітніми і освітньо-науковими програмами, належним матеріально-технічним забезпеченням, налагодженою системою дистанційної освіти, реальними можливостями всіх його учасників до вдосконалення;
- ✓ високий рівень **наукових досліджень** з новітньою матеріально-технічною базою, залученням додаткового фінансування і публікацією результатів у провідних виданнях;
- ✓ позитивний імідж університету;
- ✓ збільшення контингенту здобувачів вищої освіти;
- ✓ фінансову стабільність.

Це стане основою для закріплення лідерських позицій ДНУ

# ВИБІР ДНУ 2020



## Мотивація

Ми маємо повернути колегам віру в університет і гордість за свою працю

### Засоби реалізації:

- ✓ **Забезпечення комфортних умов праці:**
  - матеріально-технічне забезпечення діяльності співробітників, освітнього процесу та наукової діяльності;
  - оптимізація регламенту освітнього процесу та наукової діяльності, науково-педагогічних працівників через складання розкладу занять, зручного як для викладачів, так і для здобувачів вищої освіти;
  - індивідуальний підхід під час формування кадрового складу структурних підрозділів, зокрема, працевлаштування випускників аспірантури, внутрішніх та зовнішніх сумісників;
  - швидкісний Інтернет в усіх корпусах та гуртожитках, створення Wi-Fi зон;
  - впровадження мережі якісного харчування.
- ✓ **Адміністративна та фінансова підтримка професійного розвитку:**
  - оплата відряджень для участі в конференціях та програмах підвищення кваліфікації;
  - гнучкий графік освітнього процесу, який враховує потреби стажувань в інших закладах вищої освіти України та за кордоном.
- ✓ **Чітка система оцінювання результатів роботи**
  - відновлення системи рейтингового оцінювання кафедр та науково-педагогічних працівників;
  - розроблення та запровадження системи оцінювання ефективності роботи працівників адміністративних та господарських відділів і служб апарату управління.
- ✓ **Прозора та справедлива система конкурентної оплати праці:**
  - відновлення максимальних розмірів доплат науково-педагогічним працівникам за науковий ступінь та вчене звання;
  - матеріальне заохочення за чітко вимірюваними результатами, зокрема за збільшення контингенту студентів, залучення додаткового фінансування, покращення показників, які є індикаторами в міжнародних та державних рейтингах.
- ✓ **Формування корпоративної культури:**
  - модернізація соціальної інфраструктури ДНУ для дозвілля, оздоровлення, розвитку особистості і колективів;
  - проведення заходів для налагодження командної роботи.

# ВИБІР ДНУ 2020



## Сучасний менеджмент

### Ефективний менеджмент – запорука сталого розвитку

#### Засоби реалізації:

- ✓ Підвищення ефективності роботи колективу:
  - чіткий розподіл функцій, повноважень та відповідальності між науково-педагогічними, науковими працівниками та співробітниками адміністративних структур, які мають надавати реальну допомогу викладачам та науковцям, що безпосередньо продукують знання і провадять освітню і наукову діяльність;
  - мінімізація обсягів роботи з генерування планів, звітів, рапортів та інше;
  - запровадження ефективної системи контролю якості виконання службових обов'язків та завдань.
- ✓ Децентралізація процесу ініціювання та прийняття рішень:
  - підвищення ролі колективних органів управління та самоврядування;
  - визначення кола питань, за якими підрозділи університету мають автономні права в прийнятті рішень.
- ✓ Створення системи «Цифровий університет» на базі налагодженого в університеті середовища Microsoft Office 365:
  - єдиний простір для збереження та оброблення документів;
  - електронний документообіг (підготовка та узгодження документів, отримання довідок);
  - робота над спільними проектами;
  - онлайн-доступ співробітників та здобувачів вищої освіти до розкладу занять, журналів академічних груп, бланків та форм;
  - системний підхід до дистанційної освіти з використанням усіх можливостей мультимедіа.

# ВИБІР ДНУ 2020



## Фінансування

“ **Належне фінансування –  
основа стабільної роботи університету** ”

### Засоби реалізації:

- ✓ Визначення стратегічних та тактичних пріоритетів витрат для формування бюджету розвитку.
- ✓ Впровадження ефективною дієвою системи залучення додаткових коштів:
  - надання методичної допомоги під час підготовки проєктів до міжнародних та українських фондів;
  - пошук державних та приватних замовників науково-технічної продукції для комерціалізації наукових досліджень та обладнання навчальних і наукових лабораторій;
  - розширення спектру діяльності Центру післядипломної освіти (впровадження циклів курсів підвищення кваліфікації внутрішніх аудиторів, аудиторів систем якості/менеджменту/управління, створення на базі Центру органу із сертифікації персоналу з відповідною його акредитацією);
  - створення та акредитація лабораторій, які можуть надавати платні послуги як випробувальні та калібрувальні лабораторії.
- ✓ Запровадження прозорої системи формування річних кошторисів з дотриманням балансу об'єктивних потреб для провадження освітньої, наукової та адміністративно-господарської діяльності.
- ✓ Розширення фінансової автономії факультетів через планування в кошторисі університету гарантованих обсягів коштів для забезпечення їхніх потреб.
- ✓ Ефективне використання навчальних корпусів та інших будівель університету для економії коштів на їхнє утримання.

# ВИБІР ДНУ 2020



## Студентоцентризований простір

“ Студент – найкращій амбасадор університету серед вступників і роботодавців ”

### Засоби реалізації:

- ✓ Розвиток інфраструктури для навчання та виконання наукових досліджень:
  - створення сучасних навчальних аудиторій та лабораторій;
  - організація лаунж-зон у навчальних корпусах;
  - забезпечення доступу до мережі Інтернет та міжнародної академічної мережі Eduroam.
- ✓ Залучення потенційних роботодавців до проведення конкурсів проектів та стартапів.
- ✓ Розвиток інфраструктури студмістечка:
  - модернізація гуртожитків;
  - облаштування пунктів харчування та пральних зон;
  - оновлення інфраструктури для фізичного та культурного розвитку.
- ✓ Запровадження програми «Перше робоче місце»:
  - співпраця з потенційними роботодавцями, торгово-промисловою палатою, державним центром зайнятості;
  - створення та постійна актуалізація бази вакансій для працевлаштування, проходження практик і стажувань;
  - запровадження дуальної освіти для поєднання навчання в університеті з навчанням на робочих місцях на підприємствах.
- ✓ Створення в системі «Цифровий університет» розділів для забезпечення потреб студентів з доступу до інформації, отримання довідок та інше.



# ВИБІР ДНУ 2020



## Інтернаціоналізація освіти і науки

ДНУ – активний член світового освітньо-наукового ком'юніті

### Засоби реалізації:

- ✓ Сприяння активній участі здобувачів вищої освіти, науково-педагогічних і наукових працівників у міжнародних проєктах, програмах академічної мобільності та подвійних дипломів:
  - створення офісу міжнародних грантів та академічної мобільності для методичної допомоги авторам проєктів та моніторингу конкурсів;
  - мотивування працівників до участі в міжнародних програмах.
- ✓ Закріплення університету на міжнародному ринку освітніх послуг:
  - збільшення кількості англomовних курсів та освітніх програм;
  - збільшення кількості іноземних студентів;
  - залучення іноземних викладачів.
- ✓ Забезпечення умов для підвищення рівня знань з англійської мови студентів, аспірантів та співробітників, матеріальне стимулювання викладання англійською мовою.
- ✓ Залучення до складу редакційних періодичних видань університету провідних учених із закордонних закладів вищої освіти.
- ✓ Розширення спектру партнерських закордонних закладів вищої освіти та наукових установ.
- ✓ Перехід від кількості до якості – від рамкових угод до спільних досліджень та освітнього процесу.

# ВИБІР ДНУ 2020



## Промоція та комунікації

### Сучасний університет – сучасні комунікації

#### Засоби реалізації:

- ✓ Створення відділу комунікації і промоції для виконання ним функцій:
  - підвищення рівня присутності університету в глобальному інформаційному середовищі;
  - донесення до громадськості позитивного іміджу університету;
  - розроблення брендваної продукції;
  - організації та проведення масових розважальних, просвітницьких та культурних заходів;
  - презентування університету на масових заходах міського та обласного рівнів;
  - реалізації системи заходів із профорієнтаційної роботи.
- ✓ Налагодження постійного зворотного зв'язку зі здобувачами вищої освіти і працівниками університету для своєчасного реагування на проблеми і забезпечення прозорості всіх інституційних рішень.
- ✓ Налагодження співпраці з органами місцевого самоврядування, що дасть змогу:
  - підвищити ефективність взаємодії із закладами загальної середньої освіти регіону для проведення профорієнтаційної роботи;
  - залучати додаткові кошти для проведення наукових досліджень для потреб регіону.
- ✓ Налагодження співпраці із представниками державних і приватних підприємств і організацій, що вможливить:
  - модернізацію освітніх програм із врахуванням рекомендацій роботодавців;
  - запровадження системи дуальної освіти і програми «Перше робоче місце»;
  - створення обладнаних навчальних та наукових лабораторій
  - реалізацію спільних стартап-проектів.

